



EBH INVEST

EB HUNGARY INVEST Kft.
ESG Jelentés 2023

Ügyvezetői köszöntő	3	Társadalom	38
Jelentésünkről	4	Munkavállalóink a fókuszban	38
Az EB HUNGARY INVEST Kft-ről röviden: tények és adatok	7	Képzések fejlesztése	42
2023-as projektjeink	11	Foglalkoztatás	46
Fenntarthatósági stratégia	20	Munkavállalói jóllét	48
Érdekelt feleink, Lényeges témáink	23	Munkahelyi egészség és biztonság	49
Környezetvédelem	26	Helyi közösségek támogatása	52
Fenntartható szolgáltatások és termékek	26	Vállalatirányítás	54
Innovatív megoldások (K+F)	28	Felelős vállalatirányítás	54
Hatékony energiagazdálkodás	29	Etikus, korrupcióellenes működés	58
Kibocsátás	31	Jogszabályoknak való megfelelés (compliance)	59
Hulladékgazdálkodás	33	Minőségbiztosítás	64
Biológiai sokféleség megőrzése	36	Felelős beszerzés	66
		Kockázatmenedzsment	68
		Digitalizáció	70



Kedves Olvasó!

Megtiszteltetés számunkra, hogy bemutathatjuk Önöknek vállalatunk, az EB HUNGARY INVEST Kft., első átfogó ESG jelentését, amely egy fontos mérföldkő vállalati fejlődésünkben. A jelentés nem csupán az elmúlt év eredményeinek bemutatása, hanem vállalatunk értékrendjének, célkitűzéseinek és a fenntartható fejlődés iránti elkötelezettségünk egyértelmű megfogalmazása is.

Az EB HUNGARY INVEST Kft. elkötelezett amellett, hogy tevékenységét a legmagasabb minőségi és etikai normák szerint végezze. Az elmúlt évben számos jelentős projektet valósítottunk meg, amelyek nemcsak üzleti sikereinket erősítették, hanem hozzájárultak a helyi közösségek életminőségének javításához is. Különösen büszkék vagyunk azokra a kezdeményezéseinkre, amelyek a fenntarthatóságot és az innovációt helyezik előtérbe, mint például a megújuló energiaforrások használata, energetikai korszerűsítések és zöldtetők telepítése.

Az ESG jelentésünk részletesen bemutatja azokat az eredményeket és célkitűzéseket, amelyeket az elmúlt évben elértünk. Fontos számunkra, hogy átlátható módon kommunikáljuk környezeti, társadalmi és gazdasági törekvéseinket, és hogy partnereinkkel együttműködve haladjunk a fenntartható fejlődés útján. Vállalati stratégiánk kiemelt része a kibocsátás csökkentése, a megfelelő hulladékgazdálkodás és a munkavállalói jóllét.

Kiemelt figyelmet fordítunk munkavállalóink szakmai fejlődésére és elégedettségére, hiszen ők jelentik vállalatunk legnagyobb értékét. Az elmúlt évben számos képzési programot indítottunk, amelyek célja, hogy kollégáink naprakész tudással rendelkezzenek és a legújabb iparági trendeknek megfelelően végezhesék munkájukat. Emellett nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy minden munkavállalónk biztonságos és inspiráló környezetben dolgozhasson.

Az EB HUNGARY INVEST Kft. számára a jövőben is kiemelt cél, hogy fenntartható és innovatív megoldásokkal járjunk hozzá környezetünk védelméhez. Hiszünk abban, hogy erőfeszítéseink révén egy élhetőbb és fenntarthatóbb jövőt teremthetünk. Köszönjük minden kollégánknak, partnerünknek és ügyfelünknek az elmúlt évben nyújtott támogatást és együttműködést. Bízunk benne, hogy a jövőben is számíthatunk közös munkánkra és elkötelezettségünkre.

Budapest, 2024. december

Tisztelettel,
Erdei Z. József

EB HUNGARY INVEST Kft. ESG Jelentése

A jelentésben résztvevő entitás:

EB HUNGARY INVEST Ingatlanfejlesztő és Építőipari Korlátolt Felelősségű Társaság
1107 Budapest, Fogadó utca 4.

Jelentéstételi időszak:

A beszámolási időszak a pénzügyi évnek megfelelően a 2023. év január 1. és 2023. december 31. közötti időszakot öleli fel.

A közölt adatok 2023. december 31.-re vonatkoznak.

A 2023. év végi adattól eltérő számokat egyértelműen jelöljük. Az olvasók átfogó tájékoztatása érdekében kiemelt témáknál és indokolt esetben a 2023. év előtti és utáni információkat és tényszámokat is megjelenítjük a fejlődési trendek ismertetése miatt.

Az EB HUNGARY INVEST Kft. első jelentése szabvány nélkül készült. A 2024. évről szóló következő ESG jelentésünk kiadásakor továbbra is figyelembe vesszük a mindenkori szabályozói környezetet, a későbbiekben alkalmazandó sztenderdeket, hogy majd azoknak is megfelelően mutathassuk be tevékenységünket.

További információ:

ESG jelentésünk kapcsán felmerülő kérdésekkel kérjük, forduljanak ESG szervezeti felelősünkhöz.

E-mail: ebhinvest@ebhinvest.hu



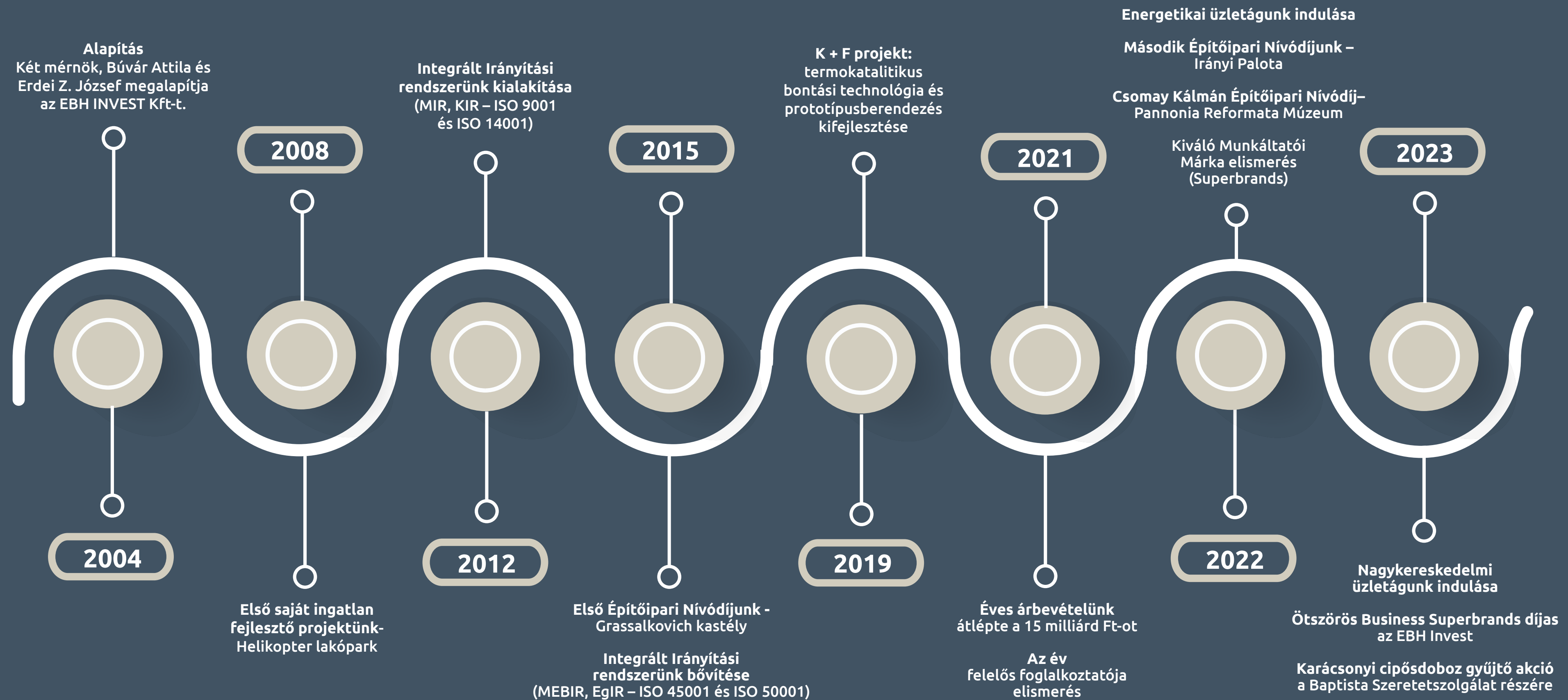
Jelentésünkről

Vállalatunk kiemelt jelentőséget tulajdonít tevékenysége során a **minőség, a környezetvédelem, valamint a munkahelyi egészségvédelem és munkabiztonság, energiatudatosság** legmagasabb szintű megvalósításának és alkalmazásának.

2004 óta évről-évre **egyre jelentősebb szerepet töltünk be a hazai generálkivitelezési piacon.** Szakértelmünket és megbízhatóságunkat különböző projektek során bizonyítottuk: elégedett megrendelőink között vállalatok, állami intézmények, önkormányzatok, ill. egyházak és magánszemélyek találhatók. Meggyőződésünk, hogy sikerünk titka minden teljesítettprojekt során ugyanaz: **partnereink bizalmát magas színvonalú és gyors munkavégzéssel szolgáljuk meg.**



Főbb mérföldköveink



Jelentésünkről

Projektjeink, amelyekre különösen büszkék vagyunk

füzérradványi Károlyi-kastély

építési és restaurálási tevékenység ellátása, a műemléki kastélyépület külső- és belső felújítása, valamint strandház építése, ill. a kastélypark helyreállítása volt



szentendrei Skanzen
tájházak és malom rekonstrukció

Salgótarján Kórház

sugárterápiás részleg kivitelezése



Krausz palota
épület korábbi pompájának visszaállítása mellett, modern és kényelmes irodák kialakítása

Az EB HUNGARY INVEST Kft-ről röviden: tények és adatok

20 év
az
építőiparban

100 %
magyar
tulajdonosi
kör

87
munkatárs*

0
baleset a
projekteken

5x
Superbrands
díjas

200 +
megvalósult
projekt

~11
1 főre jutó
képzési órák
száma

3
Építőipari
Nívódíj

2,85 tonnaCO₂
kibocsátás egy
munkatársra számítva
(Scope 1 és Scope 2)

*2023.12.31.-i állapot alapján



Misszióink

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy az építőiparban olyan szereplőként működünk, aki maradandó értéket teremt a mikro- és makrokörnyezet számára egyaránt. Küldetésünk, hogy magas színvonalú, időtálló, és értékes projekteket valósítsuk meg, amelyek hosszú távú hatást gyakorolnak a közösségekre és a piacokra.

Cégünk alapelvei között szerepel a kiválóság iránti elkötelezettség, minden egyes projektünket a minőség és precizitás jegyében valósítunk meg. Büszkék vagyunk arra, hogy munkánkkal nemcsak megrendelőink, hanem az épített környezet minden résztvevője számára értéket teremtünk. A piaci siker elérése nem csupán célunk, hanem hosszú távú stratégiánk szerves része is, amit folyamatos fejlődésünk és innovációnk biztosít.

A kihívásokkal teli, izgalmas projektek éltetnek bennünket, ahol minden részlet számít, és ahol a határidők betartása nem kérdés, hanem alapvetés. Ügyfeleink elégedettsége a legfontosabb visszajelzés számunkra, és arra törekszünk, hogy minden kapcsolatunk a bizalom és az együttműködés új szintjére lépjen.

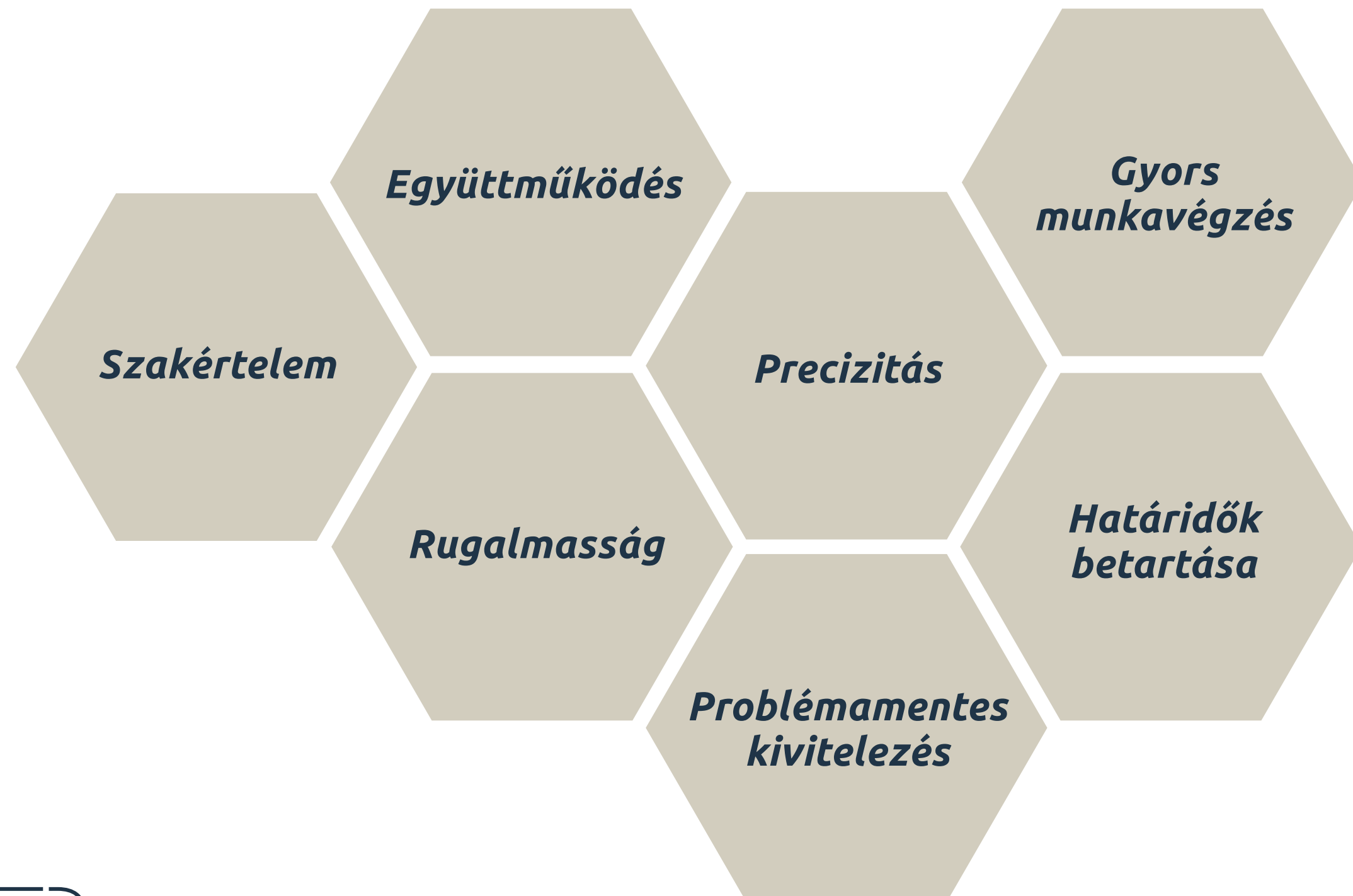
Mindezek mellett alvállalkozóinkkal való partnerségünket hosszan tartó, kölcsönösen előnyös kapcsolatok révén erősítjük meg, biztosítva a közös siker alapjait. Célunk, hogy a fenntartható fejlődés megbízható és felelősségteljes támogatója legyen, miközben minden projektünkkel hozzájárulunk egy jobb és élhetőbb jövő építéséhez.

Az EB HUNGARY INVEST Kft-ről röviden: tények és adatok

Víziónk

Jövőképünkben az EBH Invest nemcsak egy építőipari szolgáltató, hanem a **fenntartható fejlődés elkötelezett támogatója is**, amely projektjeivel hozzájárul egy élhetőbb jövő megteremtéséhez. Kiemelt célunk, hogy partnereink és ügyfeleink számára olyan **innovatív és kreatív megoldásokat** nyújtsunk, amelyek túlmutatnak a hagyományos építkezési normákon, és amelyek **hosszú távú értéket teremtenek minden érdekelt fél számára.**

Értékeink



Kiemelt fontosságú értékünk: Munkavállalóink, és a közösen végzett minőségi és eredményes munka.

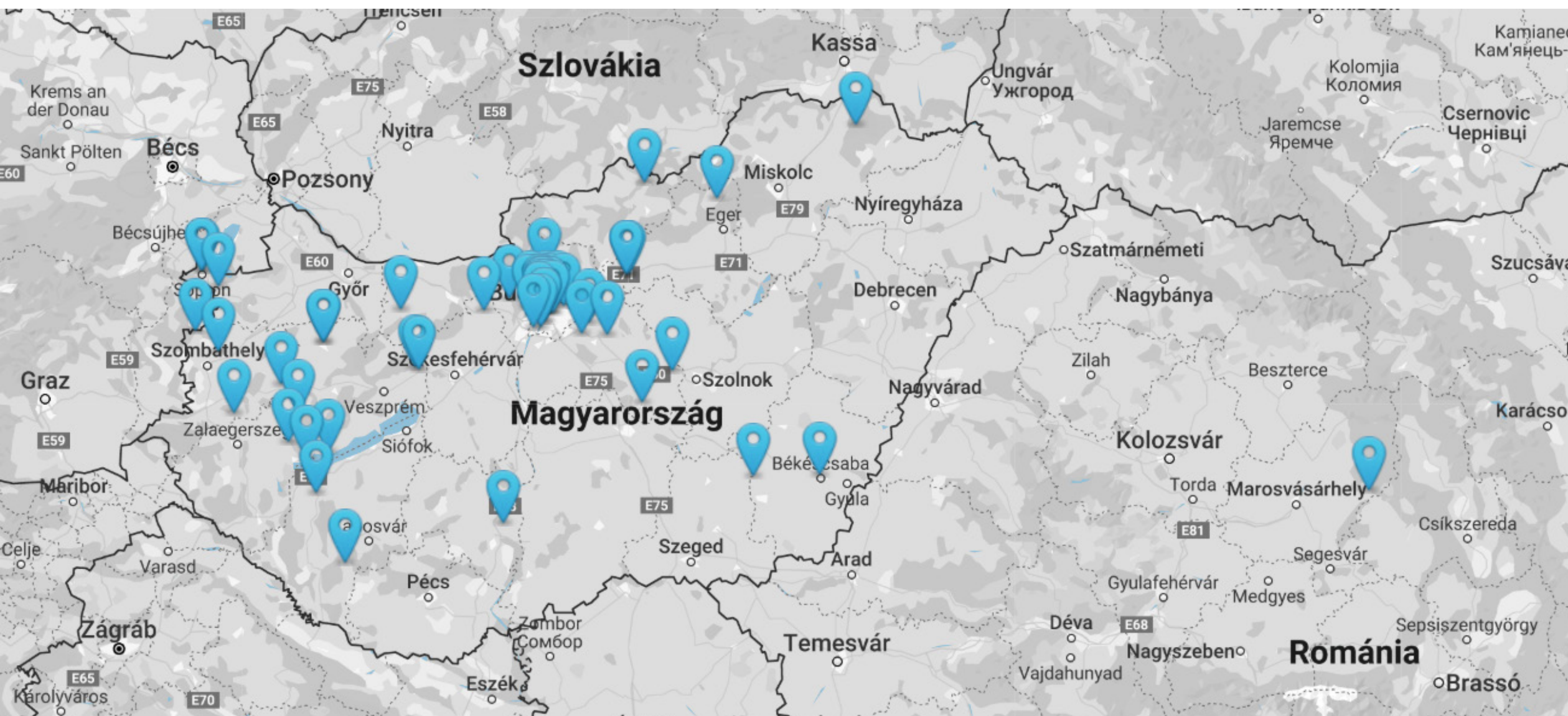
Büszkén valljuk, hogy **legnagyobb értékünk a megfelelő ember**, hiszen **szakértelmünk** a legfőbb erőforrásunk, amely lehetővé teszi, hogy ügyfeleink számára a legkiválóbb minőségű építési megoldásokat kínáljuk, miközben elkötelezetten támogatjuk a fenntartható fejlődést. Hiszünk abban, hogy projektjeinket a stratégiánkért dolgozó kollégák vihetik sikerre. Az **együtműködésre való** törekvésünk nemcsak a munkavállalóink között, hanem partnereinkkel és ügyfeleinkkel is szoros kapcsolatokat eredményez, így biztosítva a projektek zökkenőmentes és hatékony megvalósítását. **Rugalmasságunk** révén könnyen alkalmazkodunk az új kihívásokhoz, **gyors munkavégzéssel** és innovatív megoldásokkal reagálunk a változó piaci igényekre, fenntartva a magas színvonalú kivitelezést. Precizitás iránti elkötelezettségünk biztosítja, hogy minden projektünket a legnagyobb pontossággal valósítsuk meg, mely által nemcsak az ügyfeleink elvárásainak felelünk meg, hanem a fenntarthatósági céljainkat is előmozdítjuk. A **problémamentes kivitelezés és a határidők betartása** számunkra nem csupán ígéret, hanem mindennapi gyakorlat, amely révén ügyfeleink biztonságban tudhatják projektjeiket. Végezetül **kiemelt fontosságú értékünk a munkavállalóinkban rejlő szakértelem és a közösen végzett minőségi, eredményes munka**, amely az EBH Invest Kft. minden projektjének alapját képezi.



Az EB HUNGARY INVEST Kft-ről röviden: tények és adatok

Legfontosabb munkáink helyszínei:

Vállalatunk a magyar építőipar egyik dinamikusan fejlődő vállalata, amely az elmúlt 20 évben egyre jelentősebb szerepet tölt be a **generálkivitelezési piacon**. Ügyfeleink számára **átfogó, személyre szabott megoldásokat** kínálunk, és minden projektünket kizárólag magas minőségben valósítjuk meg, legyen szó állami, önkormányzati, egyházi vagy magánberuházásokról. Erősségünk abban is rejlik, hogy a legújabb technológiák alkalmazásával valósítjuk meg projektjeinket, legyen szó **új építésről, műemlékfelújításról, bonyolult mérnöki feladatokról, ingatlanfejlesztésről vagy fit-out munkálatokról**. A tervezéstől a kivitelezésig, minden munkafolyamatunk a legnagyobb pontossággal és szakértelemmel zajlik, garantálva a minőséget és a hatékonyságot. Az **építőipar teljes spektrumát lefedjük**, beleértve a közművek fejlesztését, épületvillamosságot, gépészetet és energetikai rendszereket is.



Generálkivitelezői szolgáltatások

Kivitelezés	Technológia	Közművek
Ingyanfejlesztés és beruházás	Projektmenedzsment	Üzemeltetési rendszerek és BMS optimalizálás
Tervezés	Építőmérnöki tevékenység	Energetika
Audit szolgáltatások	Kereskedelmi szolgáltatások	Tervezési és kivitelezési szolgáltatások

Referenciáink között olyan különleges projektek szerepelnek, mint kastélyok és műemlékek felújítása, szállodák, társasházak, ipari létesítmények, irodák, oktatási és egészségügyi intézmények építése, valamint komplex közlekedési infrastruktúrák kialakítása. **Megrendelőink** között számos vállalat, intézmény, önkormányzat és egyház található meg, köztük több nagyobb partner, akiknek különösen büszkék vagyunk a bizalmára. 2016-tól **határainkon túl is állunk partnereink rendelkezésére**, így bővítve jelenlétünket a nemzetközi piacokon is. Ezen kívül a **kereskedelmi tevékenységünk** révén hozzájárulunk az építőanyagok hatékony és **fenntartható beszerzéséhez** is, amely új dimenziót ad üzleti modellünknek.

Az EB HUNGARY INVEST Kft-ről röviden: tények és adatok

2023-as projektjeink

Krausz Palota

A Krausz palota felújítása az épület történelmi értékeinek helyreállítását és a modern irodater kialakítását célozta meg, miközben kiemelt figyelmet fordítottunk a fenntarthatóságra: korszerű, környezetbarát fűtési és hűtési rendszereket építettünk ki, beleértve a hulladékhő hasznosítását a melegvíz termelésben, és az adiabatikus szárazhűtő berendezéseket, amelyek kompresszormunka nélkül temperálják a belső tereket. Az új légkezelő rendszerek hővisszanyeréssel és szűrt friss levegő utánpótlással biztosítják az optimális levegőminőséget, míg a központi épületfelügyeleti rendszer segíti az energiahatékonyságot és az üzemeltetés optimalizálását. Ezen intézkedések révén a felújítással nemcsak az épület esztétikai értékét növeltük, hanem a környezeti hatások minimalizálásához is jelentősen hozzájárultunk.



Az EB HUNGARY INVEST Kft-ről röviden: tények és adatok

Szent István Király Zeneművészeti Szakgimnázium

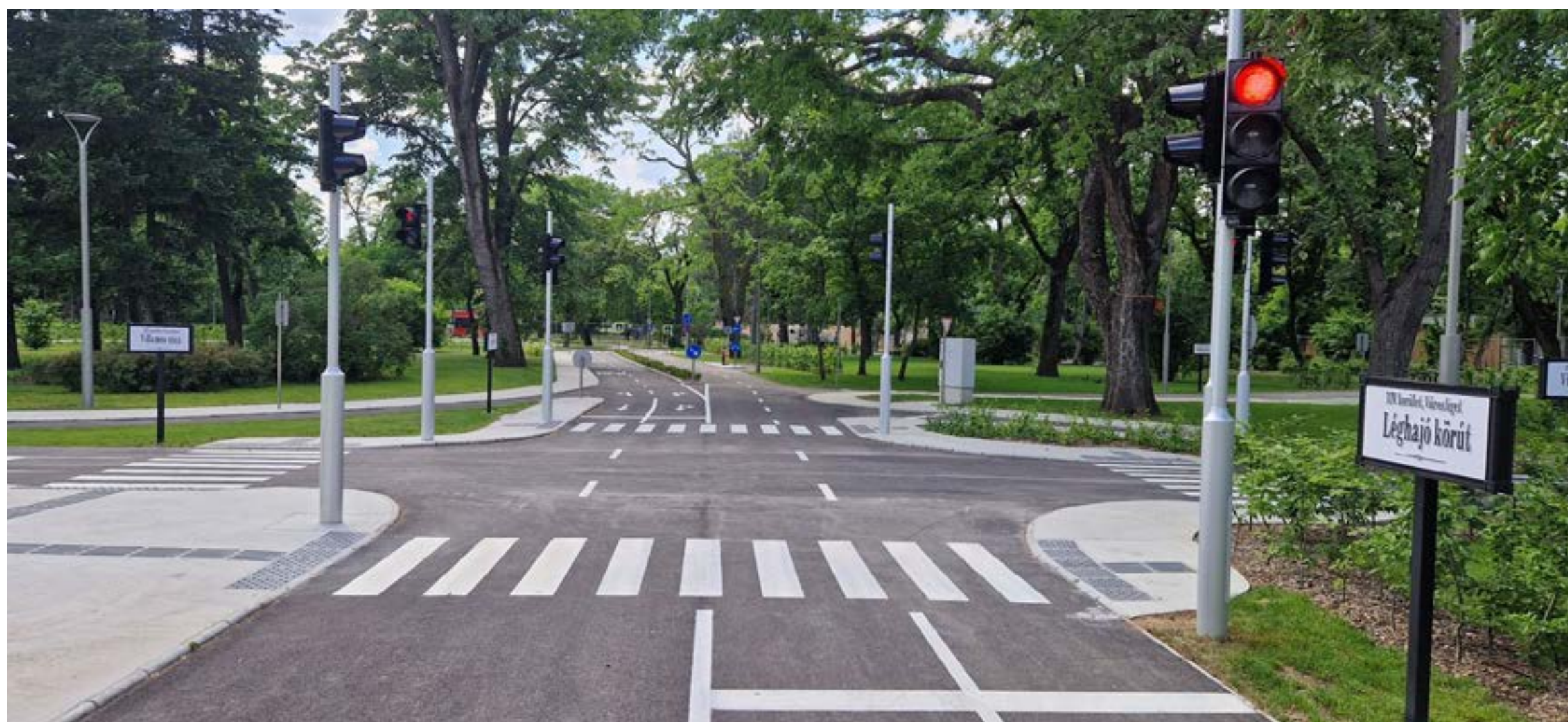
E projekt keretében Vállalatunk teljeskörűen megújította az intézményt, különös figyelmet fordítva a fenntarthatóságra és a modernizációra. Az épület gázfüggetlenné vált a hőszivattyús rendszer és az utcai épületszárnyra telepített napelemek révén, amely jelentős mértékben csökkenti az energiafogyasztást és a szén-dioxid-kibocsátást, elősegítve a megújuló energiaforrások használatát. A homlokzatfelújítás során beépített modern nyílászárók tovább növelik az épület energiahatékonyát, míg az akadálymentesítés, mint az üvegezett lifttorony és a mozgássérült rámpa, biztosítja a hozzáférhetőséget mindenki számára. Az épület belső tereinek kialakítása, különös tekintettel az akusztikai megoldásokra és a beépített bútorokra, nemcsak esztétikai, hanem funkcionális szempontból is hozzájárul a diákok tanulási környezetének javításához. A projekt során alkalmazott innovatív építészeti megoldásaink és a beépített fenntartható technológiák jó példaként szolgálnak a környezettudatos és energiahatékony építési lehetőségeknél.



Az EB HUNGARY INVEST Kft-ről röviden: tények és adatok

Kresz Park

Ezzel a projekttel cégünk egy modern és fenntartható közösségi teret hozott létre, amely a gyerekek és felnőttek számára egyaránt ideális környezetet biztosít a tanuláshoz, kikapcsolódáshoz és sportoláshoz. A korszerű játékelemek telepítése és a közlekedési infrastruktúra modernizálása révén a park az ország legnagyobb és legkomplexebb közlekedési szabályokat játékosan tanító zöld parkjává vált, ahol különböző korosztályú gyerekek szórakoztató módon tanulhatnak a közlekedésről. A projekt során kiemelt figyelmet fordítottunk a zöldfelületek és pihenőhelyek bővítésére, így javítva a környezeti minőséget és támogatva a biológiai sokféleséget. A parkosítás mellett a biztonságos megközelítés és az akadálymentesítés is fontos szempont volt, biztosítva, hogy mindenki élvezhesse a park nyugodt környezetét, amely lehetőséget ad arra, hogy kiszakadjunk a nagyváros pörgéséből és élvezhessük a természet közelségét. Vállaltunk elkötelezettsége a fenntarthatóság és a közösségi élmények iránt ezzel a projekttel is bizonyítást nyert, elősegítve a városi környezet zöldebb és élhetőbbé tételét.



Az EB HUNGARY INVEST Kft-ről röviden: tények és adatok

Lauder Javne Községi Iskola

Az iskola multifunkcionális tanulási és alkotótereinek kivitelezése során kiemelt figyelmet fordítottunk a környezetbarát építési megoldásokra. Az épület tervezésekor a hegyoldalba süllyesztett épületszerkezetet választottuk, amely nemcsak a vizuális hatást csökkenti, hanem a hőveszteséget is minimalizálja, ezáltal fokozva az energiahatékonyságot. Az építkezés során vasbeton szerkezetet és szálcement homlokzatburkolatot alkalmaztunk, amelyek tartósságot és modern megjelenést biztosítanak, miközben az aszimmetrikus zárófödém különleges esztétikai értéket ad az épületnek.

Különös hangsúlyt fordítottunk arra, hogy a kivitelezés minden szakasza megfeleljen a legmagasabb építési és biztonsági előírásoknak. A földmunkák során a kitermelt föld egy részét visszátöltöttük, így csökkentve az anyagszükségletet és a környezeti terhelést. Elektromos munkáink során villámvédelmi földelő hálózatot telepítettünk, amely tovább növelte az épület biztonságát. Az innovatív technológiák, mint a talajszondák leverése, hozzájárulnak az épület fenntartható működéséhez, és a belső terek optimális klímájához.



Az EB HUNGARY INVEST Kft-ről röviden: tények és adatok

Marcali Helikopter állomás

A helikopter állomás kivitelezése során a hatékonyságot és a biztonságot tartottuk szem előtt, hozzájárulva a légi mentési feladatok magas színvonalú ellátásához. Az acél pillérvázás technológiával készült hangár és a szociális épület kivitelezése során a tartósság és a funkcionalitás voltak a fő szempontok, biztosítva a hosszú távú, megbízható működést. A projekt részeként telepített üzemanyagtároló tartály környezetvédelmi szempontból szigorú előírásoknak megfelelően került kialakításra, ezzel támogatva a légimentők biztonságos és hatékony működését. Az épületvillamossági, gépészeti, valamint út- és kertépítészeti feladatok gondos tervezése és kivitelezése garantálja az épület optimális működését, hozzájárulva az intézmény fenntartható üzemeltetéséhez.



Az EB HUNGARY INVEST Kft-ről röviden: tények és adatok

Soproni Egyetem

Vállalatunk büszkén támogatta a Soproni Egyetemet a fenntarthatóság terén elért új mérföldkő megvalósításában, amellyel az egyetem az első klímapositív intézménnyé¹ vált Magyarországon és Európában. Az általunk telepített biomassza alapú hőtermelő rendszerek évente jelentősen csökkentik az üvegházhatást okozó gázok kibocsátását, kiváltva a hagyományos foszszilis energiaforrásokat. Az új rendszerek nemcsak a hőtermelés hatékonyságát növelik, hanem a környezetbarát energiahasználatot is előmozdítják az egyetemen. Az innovatív megoldások, mint az éklétrás tárolók és a hidraulikus mozdatótolópadlók, példát mutatnak a jövőbeli fenntarthatósági projektek számára.



¹ A klímapositív intézmény olyan szervezet, amely nem csak minimalizálja a saját környezeti lábnyomát, hanem aktívan hozzájárul a klímaváltozás elleni küzdelemhez. Nem csak csökkentik a károsanyag-kibocsátást vagy energiatakarékos megoldásokat alkalmaznak, hanem ténylegesen többet tesznek, mint amennyit elhasználnak. (Zöld energiaforrások használata, Karbonsemlegesség elérése, Fenntartható beszerzés és hulladékkezelés, Közösségi tudatosság és oktatás)



Az EB HUNGARY INVEST Kft-ről röviden: tények és adatok

Opera Depó

Az Opera Depó tetőn megvalósított napelemes rendszer telepítése során egy olyan projektet valósítottunk meg, amely jelentős mértékben hozzájárul a megújuló energiaforrások hasznosításához. A kiserőmű teljesítménye 320 kW, amely a létesítmény energiaszükségletének egy részét környezetbarát módon szavatolja. A tervezéstől a kivitelezésig biztosítottuk a projekt zökkenőmentes lebonyolítását, különös figyelmet fordítva a hálózati csatlakozási folyamatokra és a rendszer zavartalan működésének garantálására. A projekt során nemcsak a műszaki megoldásaink voltak korszerűek, hanem a kivitelezés időzítése is körültekintő tervezés eredménye, figyelembe véve a tetőfelújítás és a rendszer üzembe helyezésének időbeli összhangját. Ezzel a beruházással az Opera Depó létesítmény fenntarthatóbb energiafelhasználásra állt át, amely hosszú távon is támogatja a zöldenergia célokat.



További jelentős projektjeink és eredményeink a **20 éves évfordulónkra készült** magazinban az alábbi linken tekinthetők meg:

https://ebinvest.hu/wp-content/uploads/20-eves-az-EBH_OCTOGON-magazin.pdf

OCTOGON
ARCHITECTURE & DESIGN

**MINDIG MAGASABBRA
— 20 ÉVES AZ
EB HUNGARY INVEST**

**21. SZÁZAD
KLASSZIKUS
KÖNTÖSBEN**

INTERJÚ
Szerző: MOLNÁR SZILVIA
Építészeti és portréfotó: JAKSA BALINT

Egyre nyilvánvalóbbá válik, hogy az épület- és tömbrehabilitációk témérek lehetőséget kínálnak a jövő írheto Budapestjének megteremtéséhez. Egy épület felújításának költségszereplő a profil kivitelezők, a Sasok Házának sikere mögött is egy generál-kivitelező-ingenierforrásító cég, az EBH INVEST Kft. munkatársai állnak. Erdői Z. Józseffel, a 2024 óta működő cég ügyvezető igazgatójával és Csepeli Zsolt termelési igazgatóval a régi épületek tükörrel, a nyolc szent magas légútvarról és a rendkívül 2020-21 évről is beszélgettünk.

Csepeli Zsolt termelési igazgató és Erdői Z. József ügyvezető igazgató
FOTÓ: JAKSA BALINT

Itok, romantika és história. Talán nincs is olyan kivitelező, aki ne dolgozna szívesen egy régi házzal még akkor is, ha ez a műfaj mindig meglepetést tartogat, a kivitelezés idején pedig sok fejtörést okoz.

Csepeli Zsolt: Az említett példák között van kettő: a tatobányai Tulipános Ház és a Füzérradányi Károlyi kastély, melyeken részéről az Irinyi Palotával (a Sasok Házával) párhuzamosan dolgoztunk, miközben Budapestben társaságot építettünk az I. kerületben és szállodákat újítottunk fel a belvárosban...

Mindkétben mennyi saját „szépséghatár” munkatársak volt/ant?

E.Z.J.: Cégesoport szinten bő 200 fővel dolgozunk, de több mint 15 év alatt remek alvállalkozói kört sikerült összehoznunk, így megbízatosan tudunk egyszerre több munkát vinni. A Sasok Házán a kivitelezés csúcsidejében hozzávetőleg 250-en dolgoztak, miközben tíznél több projektet bonyolítottunk az országban.

A vállalkozó, ha nem hajlik, nevezik vissza a kezdetekhez. Hogyan került az EB Hungary Invest ebbe a projektbe?

E.Z.J.: Hadd kezdjem kicsit messzebből. 2025-ben volt egy 12 ezer m² alapterületű irodaház-felújításunk a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal megrendelésére a Bajcsy-Zsilinszky úton. Tervezés körüli felújítást: tervezést és generálkivitelezést végeztünk. Attól kezdve tudatosan fordultunk ebbe az irányba, piaci rést láttunk, mert nagyon kevés olyan cég volt a pályán, amelyek komplexen el tudták vállalni a befejező szakipari munkákat. Ez az, ami nagyon látványos egy házon, itt kell a legszébbet alkotni. Voltak a piacon szerkezetépítő, épületgépész, elektromos csapatok és így tovább, de olyan cég, amelyik kifejezetten a felújítás munkáját össze fogja valni, csak elvétve akad. És akkor kezdődött el, ami mára nagyon felbőgött: az irodaházak és szállodák építése, felújítása. Nagyon sok, komoly referenciát szerztünk ezeken a területeken is. Ilyen volt például a budavári Hilton felújítása és említhetem a CPI Group két szállodájának felújítását is a belvárosban, Kőföldre is mentünk: Erdélyben, Szavota fűrdő...

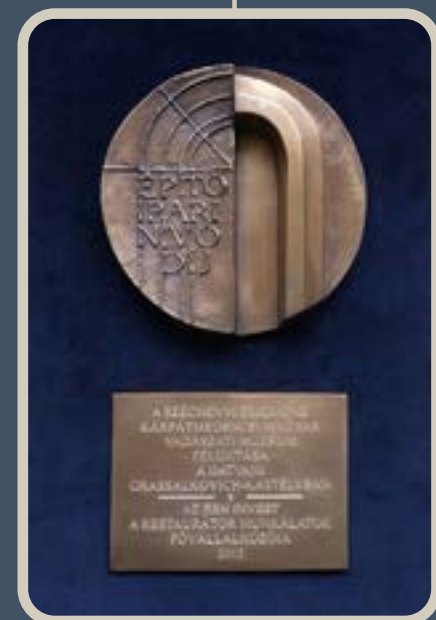
Erdői Z. József: Valóban szerteágazó a referencialistánk: a vasúti híd-tól a csillagvizsgálóig sokféle építményt kivitelezünk már. Ami a műemlékeket, látogatóban a régi épületeket illeti, a személyes pályám pont egy I. kerületi, védett világepület rekonstrukciójával kezdődött. Egy klasszikus épületnek különös bája van. Csupa

MELLENKÉLT
2023
Szerkesztő: Molnár Szilvia
Fotó: Jaska Balint
Dizajn: Peter

Az EB HUNGARY INVEST Kft-ről röviden: tények és adatok

Elismeréseink és díjaink

2015



Építőipari Nívódíj
műemlék-helyreállítás,
rehabilitáció' kategóriában

2021



"Az Év Irodaháza"
kategóriában az EBH INVEST kivitelezésű
Irányi Palota elsöprő sikert aratott
a szakmai megmérettetésen



"Az Év Környezettudatos Irodája"
kategóriában az EBH INVEST kivite-
lezésű Bánáti + Hartvig Építész Iroda
kiemelkedő sikert aratott



**Felelős Foglalkoztató
Tanulószervezet fokozat**



Az EB HUNGARY INVEST Kft-ről röviden: tények és adatok

2022



Építőipari Nívódíj
IRÁNYI PALOTA –
SASOK HÁZA

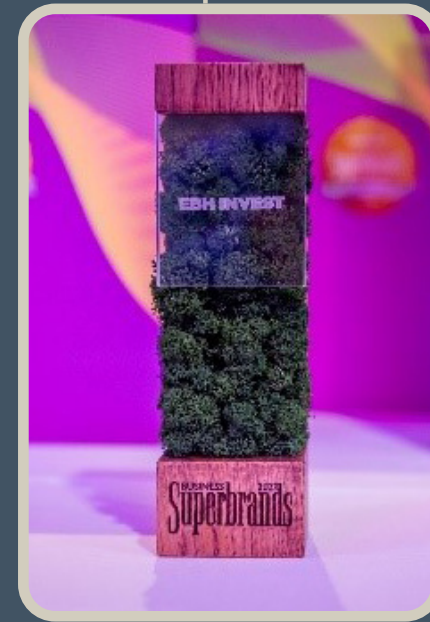


**Csomay Kálmán
Építőipari Nívódíj**
Pannónia Reformata Múzeum



Kiváló Munkáltatói Márka

2023



Business Superbrands



MagyarBrands

Szervezeti tagságok



**Építési Vállalkozók
Országos Szakszövetsége**



**Magyar Kereskedelmi
és Iparkamara**



Magyar Mérnöki Kamara



**Magyar Vállalatvezetők
Üzleti Közössége**



BÉT 50

Fenntarthatósági stratégia

Vállalatunk néhány éve elkötelezte magát amellett, hogy tevékenységét a fenntarthatóság átfogó elvei - az emberek, a környezet és a gazdasági értékteremtés - mentén alakítsa



People



Planet



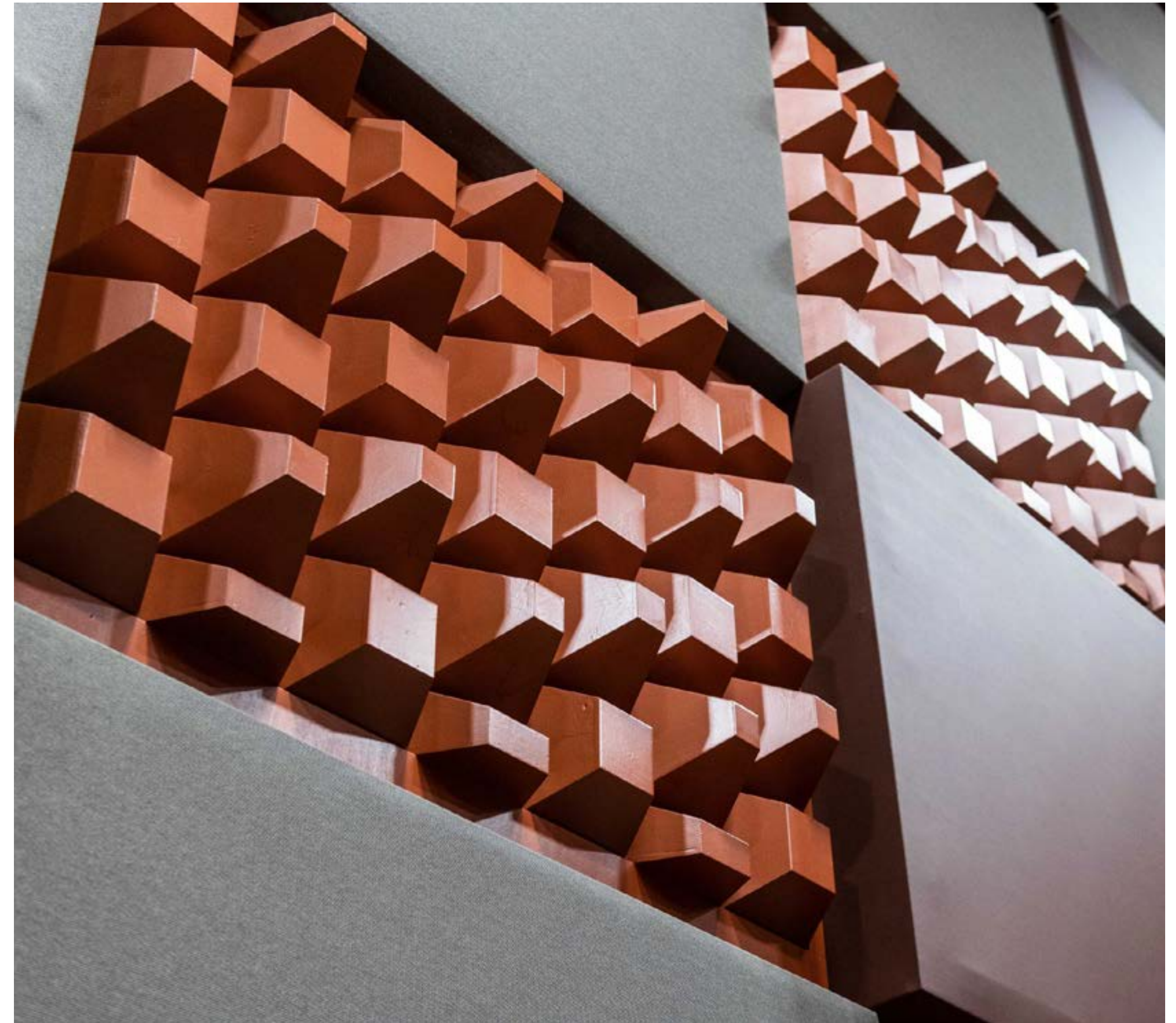
Profit

Az építőipar globális CO₂-kibocsátásban betöltött szerepe tudatában **kiemelt célunk a környezeti terhelés csökkentése és a fenntartható megoldások támogatása**. Projektjeink során, a megrendelők nyitottsága esetén, olyan környezetbarát alternatívákat kínálunk, amelyek mérséklik az ingatlanok életciklusa alatti negatív környezeti hatást.

Az ESG jelentésünk elkészítésének **fő motivációja**, hogy átlátható módon bemutassuk környezetvédelmi, társadalmi és gazdasági törekvéseinket és azok eredményeit. Ez a jelentés elköteleződésünk szimbóluma a változás mellett, ahol a jövő iránti felelősség, a munkavállalók megbecsülése és a környezet megóvása vezérli döntéseinket. Példamutató módon, etikus és felelős üzleti gyakorlatokkal támogatjuk a fenntartható jövőt, értéket teremtve a helyi közösségek számára.

Munkatársaink szakmai képzése és elégedettsége **kiemelt fontosságú**, hiszen egy elkötelezett, felkészült csapat elengedhetetlen egy hosszú távú sikerhez. A **folyamatos tanulás és fejlődés lehetőségei biztosítják**, hogy munkavállalóink ne csak egyéni előrelépést érjenek el, hanem a vállalat stabilitását és innovációs képességét is erősítsék.

Társaságunk célja, hogy a társadalmi értékteremtés révén is hozzájáruljunk a helyi közösségek életminőségének javításához. Projektjeink megvalósításakor szem előtt tartjuk, hogy azok ne csupán üzleti, hanem társadalmi és környezeti értéket is képviseljenek. Hiszünk abban, hogy a fenntarthatóság nem csupán átmeneti trend, hanem alapvető üzleti szemlélet, amely biztosítja a jövő generációi számára is **jobb és élhetőbb környezetet**.



ESG stratégiánk és célkitűzéseink



Környezeti

Kibocsátáscsökkentés:

- hibrid és elektromos autók beszerzése és töltőállomások létesítése
- Scope 1 és Scope 2 kategóriákba tartozó üvegházhatású gázok kibocsátásának rendszeres mérése
- célzott energiahatékonysági intézkedések alkalmazása

Hulladékgazdálkodás

- nyilvántartási rendszer létrehozása a projekteken keletkezett hulladékok későbbi hasznosításáról



Társadalmi

Karrier és teljesítménymenedzsment:

- 'Életpálya-modell' bevezetése,
- Grade-rendszer kialakítása a teljesítménymérés és személyre szabott juttatások támogatására

Dolgozói juttatások:

- Cafeteria rendszer életbe léptetése

Képzések és fejlesztés:

- Rendszeres képzések szervezése a biztonságos anyagkezelésre, vészhelyzetek kezelésére, valamint vezetőképző és fenntarthatósági programok indítása munkatársaink és partnereink számára

CSR tevékenységek:

- Strukturált CSR program kialakítása dedikált felelős és bizottság által, valamint CSR stratégia létrehozása a támogatási formák célzott kiválasztásához



Vállalatirányítási

ESG felelős és bizottság

Átlátható beszerzés:

- Új beszerzési szabályzat kidolgozása a folyamatok átláthatóságának növelésére és egy beszállítói kódex létrehozása a fenntarthatósági elvárások biztosítása érdekében

Etikus működés:

- Alapelvek kódexbe foglalása és iránymutatásként integrálása a mindennapi működésbe

Standardizált munkafolyamatok:

- Feladatok, folyamatok és felelősségi körök átlátható meghatározása, iránymutatások, szabályzatok kidolgozása a transzparens és hatékony működés érdekében

Fenntarthatósági szempontok az alvállalkozói folyamatokban:

- ESG elvárások beépítése az alvállalkozói értékelési rendszerbe, szankciós rendszer alkalmazása az ÁSZF részeként

Digitális transzformáció:

- HR folyamatok digitalizációja a hatékonyság növelése érdekében, az integrált, transzparens és standardizált munkafolyamatok elősegítésére

Az ENSZ Fenntartható Fejlődési Célokkal összhangban lévő vállalásaink



- A képzések körének folyamatos bővítése, beleértve vezetőképző és fenntarthatósági témájú képzések indítását belső és külső partnerek részére.
- Rendszeres képzések biztosítása munkavállalóink számára az üzemanyagok, vegyi anyagok helyes szállításáról, tárolásáról, valamint a vészhelyzetek és kármentesítés megfelelő kezeléséről.



- Az etikai alapelveink kódexbe foglalása, amely iránymutatást biztosít munkavállalóink, megbízottjaink és üzleti partnereink számára.



- Az ESG szempontok integrálása az alvállalkozói értékelési rendszerekbe, különösen a munkavédelmi és környezetvédelmi elvárások terén, valamint egy új szankciós rendszer beépítése az ÁSZF-be a fenntarthatóság és a munkavédelmi normák betartásának biztosítására.
- Cafeteria rendszer bevezetése.
- Grade-rendszer kialakítása a rendszeres teljesítménymérés, személyre szabott juttatási csomag és bónuszrendszer támogatására.
- Az „Életpálya-modell” bevezetése munkavállalóink karriertervezésének támogatása céljából.
- A „feladat-folyamat-felelősség” folyamatábrák és leírások kidolgozása minden területen a standardizált és transzparens munkavégzés támogatására.



- HR folyamataink digitalizálása a hatékonyabb működés érdekében.
- 2025-ben terveink szerint integrált irányítási rendszerünk tanúsítási hatályát az építőanyag-kereskedelem területére is kiterjesztjük, ezáltal biztosítva az egységes minőségbiztosítási elveket újabb üzleti területeken is.



- Új beszerzési szabályzat kidolgozása a beszerzési folyamatok átláthatóságának és hatékonyságának biztosítására, valamint egy beszállítói kódex megalkotása, amely meghatározza partnereink fenntarthatósági követelményeit a hosszú távú és felelős együttműködés elősegítése érdekében.
- Egy szofisztikált hulladéknyilvántartási rendszer bevezetése, amely lehetővé teszi a projekteken keletkezett hulladék újrahasznosítási arányának pontos követését és kimutatását.
- Kereskedelmi üzletágunkban fenntartható pl. FSC² jelzésű termékek forgalmazása



- Flottánk bővítése két db új elektromos autóval, valamint egy plug-in hibriddel, és a megfelelő töltési infrastruktúra biztosítása 4 db AC töltő és 1 db DC töltőállomással.
- Scope 1 (közvetlen) és Scope 2 (közvetett) tCO₂ e kibocsátás évenkénti mérése és energiahatékonysági intézkedések megvalósítása a kibocsátás csökkentése érdekében
- Vezetéstechnikai képzések bevezetése járműparkunk hatékony használatának és élettartamának maximalizálása érdekében.

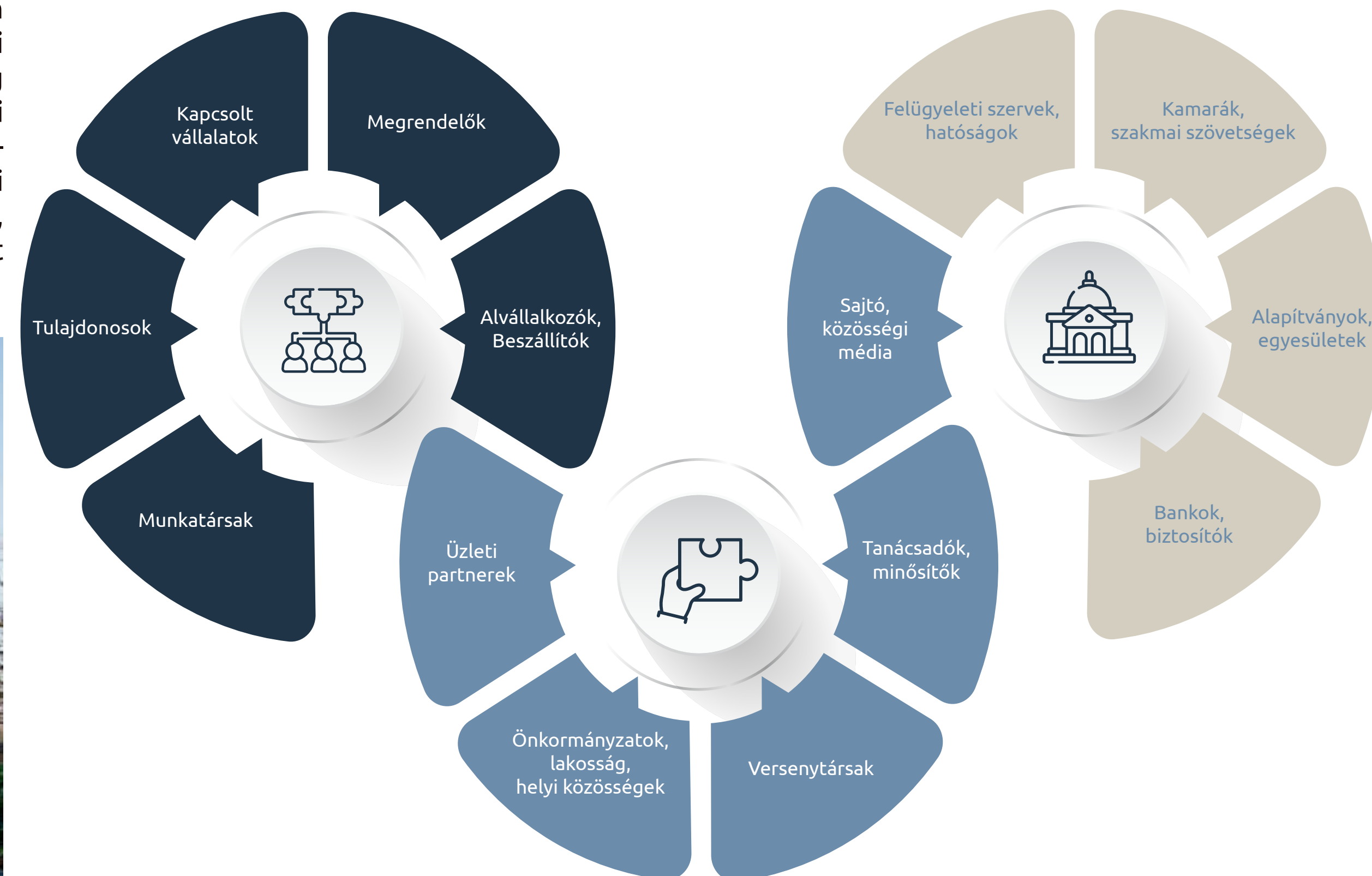
² FSC= Forest Stewardship Council

Érdekelte feleink, lényeges témáink

Fenntarthatósági jelentésünk elkészítése érdekében **beazonosítottuk azokat az érdekelt feleinket**, akik kulcsszerepet játszanak környezeti, társadalmi, és gazdasági célkitűzéseink elérésében. Ezekkel az érdekelt felekkel, beleértve munkatársainkat, megrendelőinket, alvállalkozóinkat, üzleti partnereinket, és beszállítóinkat szoros együttműködést ápolunk abban a tekintetben is, hogy közös törekvésekkel haladjunk a fenntarthatóság útján. Kiemelten fontosnak tartjuk, hogy **partnereinket folyamatosan tájékoztassuk fenntarthatósági céljainkról**, és bevonjuk őket a megvalósítási folyamatainkba, hogy valóban közösen tegyünk meg a kitűzött lépéseket. Ezen elvekre figyelemmel készítettük el **2024. nyarán lényegességi felmérésünket**, bevonva belső stakeholdereink mellett külső partnereinket is. Ennek segítségével feltártuk, hogy érintettjeink számára mely környezeti, társadalmi, és vállalatiirányítási témák fontosak, Vállalatunk működése, tevékenysége és piaci szerepe szempontjából. Később, e témák alapján kerültek kijelölésre azok a területek, amelyek ESG szempontú vállalásainkat meghatározták.



Érdekelte feleink



Érdekelte feleink, lényeges témáink

Lényeges témáink

Környezet



Fenntartható szolgáltatások és termékek
Innovatív megoldások (K+F)
Hatékony energiagazdálkodás
Kibocsátás
Hulladékgazdálkodás
Biológiai sokféleség megőrzése

Társadalom



Munkavállalók a fókuszban
Foglalkoztatás
Munkavállalói jóllét
Munkahelyi egészség és biztonság
Képzések fejlesztése
Helyi közösségek támogatása

Vállalatirányítás



Felelős vállalatirányítás
Etikus, korrupcióellenes működés
Jogszabályoknak való megfelelés (Compliance)
Minőségbiztosítás
Felelős beszerzés
Kockázatmanagement
Digitalizáció (BIM)

Érdekelte feleink, lényeges témáink

Gazdasági teljesítményünk a jelentéstételi időszakra vonatkozóan³

EB HUNGARY INVEST Kft.		e Ft
Megtermelt gazdasági érték	Bevételek	17 790 000
	Működési költség	15 707 000
Felosztott gazdasági érték	Alkalmazotti bérek és juttatások	584 000
	Tőkebefektetőknek szánt kifizetések	70 000
	Államkasszába történő befizetések	518 000
	Közösségi befektetések	22 000
	ÖSSZES FELOSZTOTT GAZDASÁGI ÉRTÉK	16 901 000
Visszatartott gazdasági érték	Visszatartott nyereség	1 140 000

³ 2023.01.01.-2023.12.31.



A hatályos EU-s és magyar környezetvédelmi szabályozásoknak való szigorú megfelelés stabil keretet nyújt számunkra ahhoz, hogy a **talaj, a víz és a levegő megóvása** mellett a veszélyes anyagok és hulladékok felelős kezelését, valamint az energiatakarékosságot és a zajvédelem követelményeit is szem előtt tartsuk. Célunk, hogy új fejlesztéseink, beruházásaink és az elnyert projektjeink során olyan fenntartható megoldásokat valósítsunk meg, amelyek hosszú távon is hozzájárulnak környezeti céljaink eléréséhez. **Dolgozóink, partnereink környezettudatosságának erősítése** is központi szerepet játszik törekvéseinkben, amit folyamatos képzésekkel és oktatói programokkal és az együttműködések során ötleteinkkel, tapasztalatainkkal támogatunk. Ezt a folyamatot **integrált irányítási rendszer vezetőnk** átfogó irányítása és felügyelete biztosítja, aki felelős azért, hogy működésünk minden aspektusa összhangban legyen a legmagasabb környezetvédelmi normákkal.

Fenntartható szolgáltatások és termékek

Energetikai üzletág

Több mint egy évtizedes tapasztalattal az energetikai korszerűsítések terén, komplex energetikai szolgáltatáscsomagokat kínálunk, amelyek nemcsak **jelentős megtakarítási lehetőségeket biztosítanak ügyfeleink számára, hanem elősegítik energiahatékony működésüket is.** „Egykapus” megoldásunkkal teljes körű támogatást nyújtunk, amely magában foglalja a projektek zökkenőmentes megvalósítását és a fenntarthatósági célok elérését. Ez a megközelítés nemcsak időt és erőforrást takarít meg, hanem biztosítja a projektek költséghatékonyságát és átláthatóságát is.

Szolgáltatásaink a következők:

- Szakmai konzultáció
- Állapotfelmérés és auditálás
- Energiavásárlási szerződések felülvizsgálata
- Részletes tervezés és költségvetés elkészítése
- Szakszerű kivitelezés
- Finanszírozási és pályázati lehetőségek felmérése
- A korszerűsített rendszerek folyamatos monitorozása

Ügyfeleink a széleskörű **energetikai korszerűsítési intézkedések** által, mint a nyílászárók cseréje, homlokzat- és tetőszigetelés, napelemek telepítése, valamint a modern hűtő-, fűtő- és légtechnikai megoldások révén, **jelentős energiafogyasztás és költségcsökkentésre** tehetnek szert. Ezek az intézkedések nemcsak a piaci értéket és versenyképességet növelik, hanem segítenek megfelelni a szigorodó energetikai előírásoknak is.

Sikeres projektjeink, mint az ELTE Bárczi Gusztáv Főiskola Gyógypedagógiai Kar energetikai felújítása, példaként szolgálnak **technikai kompetenciánkról és elkötelezettségünkről az energetikai optimalizálás területén.**





Kereskedelmi üzletágunk

A több lábbon állás jegyében 2023-ban elindítottuk kereskedelmi tevékenységünket, mely elsődlegesen építőipari, azon belül is faipari termékek forgalmazását tűzi ki célul. A fenntarthatóság iránti elkötelezettségünk miatt olyan **termékeket részesítettünk előnyben, amelyek megfelelnek a nemzetközi szabályozásoknak és tanúsítványi követelményeknek.** Kiemelt figyelmet fordítottunk az FSC tanúsítvány meglétére, amely garantálja a felelős erdőgazdálkodást, és lehetővé teszi a faanyagok teljes ellátási láncon átívelő nyomon követhetőségét.

A **beszállító partnereink kiválasztásánál a compliance szigorú elvárásai mellett a termékminőség, a környezeti szabályozások és a növényegészségügyi előírások betartása is kulcsszerepet játszott.**



Fő partnerünk, egy Uruguay-i vállalat, saját ellenőrzött ültetvényeiről származó, FSC tanúsítvánnyal rendelkező eukaliptusz- és fenyőfákat szállít. Ezek az **importált faipari termékek teljes mértékben megfelelnek az EU Timber Regulation (EUTR) előírásainak, rendelkeznek olyan tanúsítványokkal, mint a CE, és gyártásuk megfelel a CARB szabályozás követelményeinek is, ezzel biztosítva a szigorú minőségi és környezetvédelmi normák teljesítését.**



A **fenntarthatóság elveit** nemcsak a beszerzési folyamatban, hanem a logisztikában és a csomagolásban is alkalmazzuk. A faanyagok tengeri úton érkeznek Európába, majd egy európai kikötőből vasúton jutnak Budapestre. A szállítást úgy optimalizáljuk, hogy a lehető legkisebb környezeti hatással járjon, ezért belföldön csak a legvégső szakaszon – a budapesti raktárunkba történő kiszállításkor – veszünk igénybe közúti fuvarozást. A csomagolási eljárások során **újrahasznosítható anyagokat**, például kartonpapírt és faanyagot használunk, és törekszünk a **hulladék mennyiségének minimalizálására.** A rakományokat újrahasználható fa támaszokkal rögzítjük, így csökkentve az egyszer használatos csomagolóanyagok iránti igényt. Ezzel nemcsak a termékeink, hanem a csomagolás és szállítási folyamataink is összhangban vannak fenntarthatósági célkitűzéseinkkel.

Ingyatlanfejlesztési üzletágunk új „terméke”

Miniparks projektjeink a fenntartható ipari fejlesztések új irányvonalát képviselik, válaszul a kisebb ipari egységek és telephelyek iránti növekvő piaci igényre. Minden projekt esetében üzleti partner biztosítja a területeket, mi pedig teljes körű fejlesztési szolgáltatást nyújtunk, beleértve a tervezést, engedélyeztetést, kivitelezést, marketinget és értékesítést. Az energiahatékony megoldások jegyében épületeink kizárólag elektromos alapú rendszerekkel üzemelnek, napelemes rendszerek telepítésére előkészítve. Továbbá vizsgáljuk a geotermikus megoldások lehetőségét, hatékonyságát, valamint projektspecifikusan a műszaki hátterét. Célunk a **BREEAM minősítés megszerzése, zöldterületekkel, esővízgyűjtéssel és mikromobilitási töltőpontokkal bővítve projektjeink környezettudatosságát.** Kiemelt figyelmet fordítunk a közösségi funkciókra is, mint a parkosítás és P+R parkolók létrehozására, ezzel is hozzájárulva a modern ipari infrastruktúra és a környezettudatos megoldások integrációjához.

Innovatív megoldások (K+F)

Szivattyús energiatároló

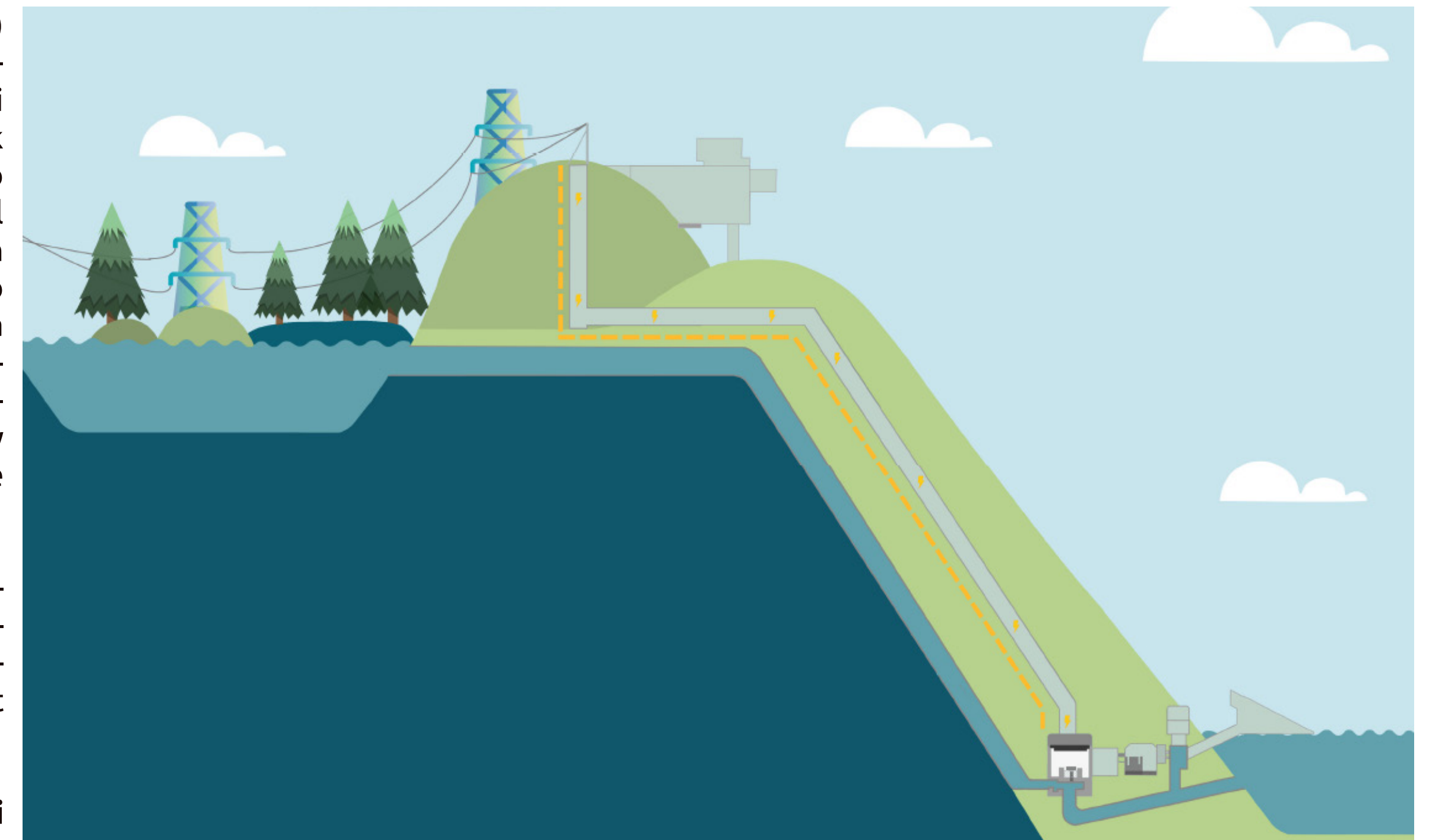
Mérnökeink elkötelezettsége az innováció és a technológiai fejlesztések iránt meghatározó szerepet játszik Vállalatunk stratégiájában. Folyamatos kutatásaik révén olyan megoldásokat hoznak létre, amelyek nemcsak üzleti szempontból jelentősek, hanem **társadalmi és környezeti előnyöket is biztosítanak**.

Kiemelt figyelmet érdemel a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel (BME) együttműködve fejlesztett **szivattyús energiatároló rendszerünk**, amely az energiahatékonyság és a karbonsemleges energiaellátás terén úttörő megoldást kínál. A rendszer működési elve a víz fizikai tulajdonságaira épít: az alacsony keresletű időszakokban vizet szivattyúzhatunk a felső tározóba, amelyet a megnövekedett energiaigény idején engedünk vissza az alsó tározóba, miközben **turbinák segítségével elektromos áramot tudunk termelni**. Ezáltal jelentős mennyiségű energiát tudunk hatékonyan tárolni és felhasználni, miközben **hozzájárulunk a tájrehabilitációhoz és a környezeti egyensúly helyreállításához**. Az alsó és felső víztározók kialakításánál természetes és mesterséges megoldások kombinálására törekszünk. A tervezés során vizsgáljuk a bentonit szigetelés alkalmazását, mivel ez a természetes anyag kiváló vízzáró tulajdonságokkal rendelkezik és hatékonyan megakadályozza a szivárgást. A szigetelés során a bentonitot a tározók alján és falain helyezzük el, hogy a tárolt vízvesztés minimalizálása érdekében a természetes földrétegekkel együttműködve biztosítsa a vízzárást.

Ezenkívül a rekultivációs lehetőségeket is vizsgáljuk, különös tekintettel a régi bányaterületekre, amelyek kiválóan alkalmasak a szivattyústározók vagy ejtősúlyos energiatározók kialakítására. A felszíni és mélyművelésű bányák rekultivációja során ezeket a területeket újra hasznosítva, környezetbarát módon tudjuk beilleszteni a projektbe, csökkentve a környezet terhelését és hozzájárulva a fenntarthatósági célkitűzésekhez.

Ez a **fejlesztésünk** nemcsak technológiai szempontból jelentős, hanem **gazdasági és közösségi**

előnyökkel is jár. A telepítés és üzemeltetés új munkahelyeket teremt, miközben kulcsszerepet játszik az energiahálózat stabilizálásában. **A projekt által kialakított infrastruktúra** nemcsak az energiahatékonyságot és a karbonsemleges működést segíti elő, hanem **új lehetőségeket is kínál**, mint például természetközeli pihenőhelyek létrehozását, hiszen azon túl, hogy maga a technológiai megvalósítás is figyelemre méltó, a végeredmény látványelemei, és környezetének szimbiózisa is rendkívül különleges. Mindezek hozzájárulnak a helyi gazdaság fejlődéséhez és a lakosok életminőségének javulásához, miközben szem előtt tartjuk a környezeti és társadalmi felelősségvállalást is.



Hatékony energiagazdálkodás

Vezetőségünk 2015-ben bevezette be az ISO 5001:2011 szabvány követelményeinek megfelelő energiairányítási rendszert.

Az energiairányítási rendszer fejlesztésének részeként meghatározzuk az energia-alapállapotot, és rendszeresen végzünk energiaátvizsgálásokat, amelyek segítenek az energiateljesítmény mutatók nyomon követésében. Ezzel párhuzamosan energiamegtakarítási célokat tűzünk ki, és ezek eléréséhez cselekvési terveket dolgozunk ki. Emellett munkatársaink számára folyamatosan hangsúlyozzuk az energia megtakarítás fontosságát, hogy fejlesszük a környezettudatos működést.

Energiapolitikai célkitűzéseink



Törekszünk a kisebb energiafelhasználással járó technológiák alkalmazására, az energiafelhasználás fokozatos csökkentésére.



Rendszeresen felülvizsgáljuk az energiafelhasználást és azzal kapcsolatos előírások betartását.



Az energiapolitikai előírásokat figyelembe véve optimalizáljuk és szervezzük folyamatainkat.



Az ISO 5001:2011 szabvány és a vonatkozó jogszabályi előírásokkal összhangban hajtjuk végre tevékenységünket mind az irodai, mind az építéskivitelezés során.



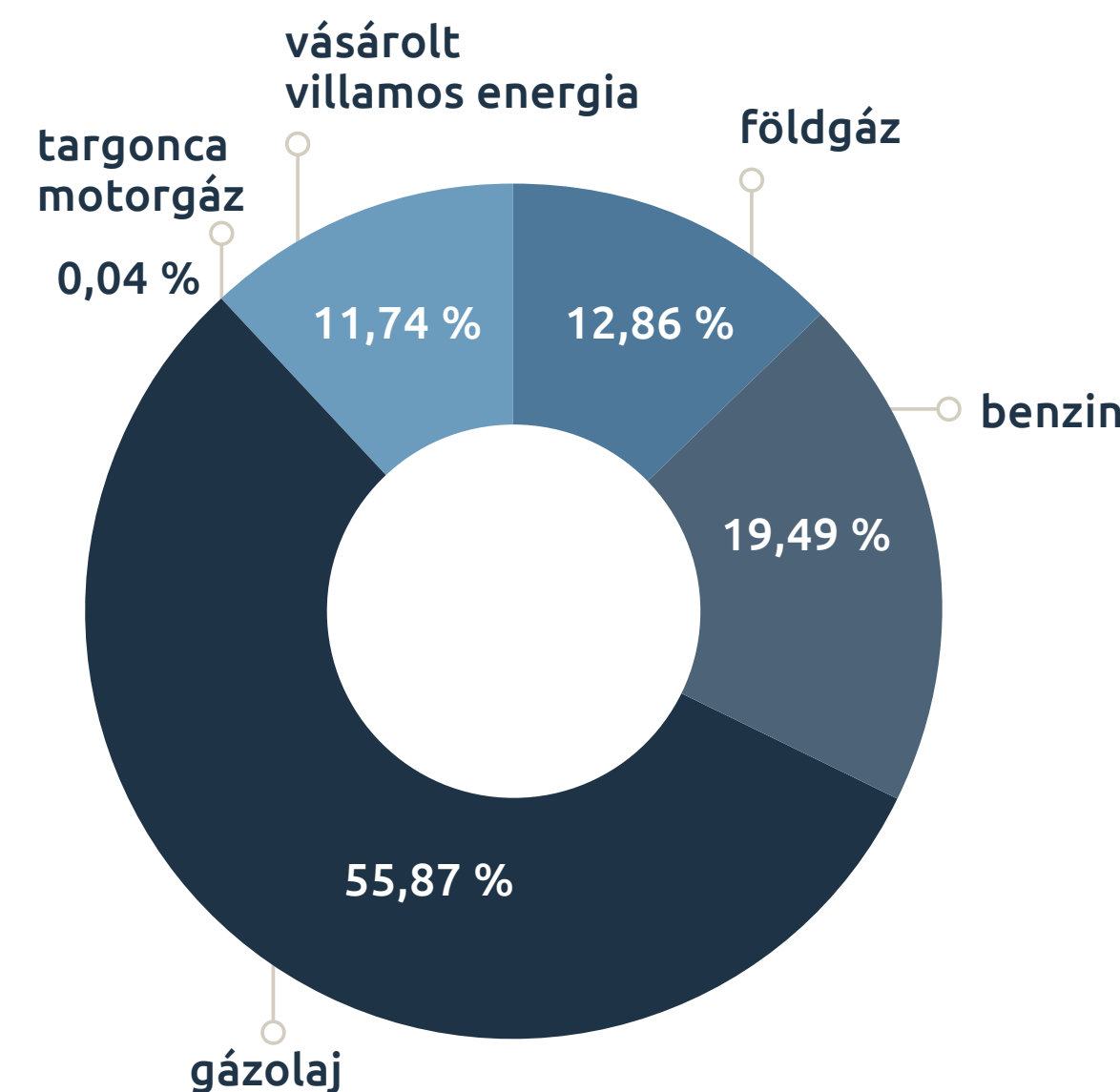
Folyamatosan fejlesztjük azokat a folyamatokat, melyekben optimalizálni tudjuk az erőforrások felhasználását.



Munkatársainktól, alvállalkozóinktól elvárjuk az energia- és környezettudatos magatartást.

A továbbiakban bemutatjuk Vállalatunk 2023-as energiafelhasználását. A fejezetben található adatok kizárólag saját székhelyünkön (Budapest) és fióktelephelyeinken (Gyál, Balassagyarmat, Debrecen) felmerült fogyasztási adatokat tartalmazzák. Összes működési helyszínünk bérlemény.

Vállalatunk 2023. évi összesített energiafelhasználásai



Vállalat éves energiafelhasználása	Vállalat összesen	
Energiafajta	%	MJ / év
Földgáz	12,86 %	431 802
Benzin	19,49 %	654 398
Gázolaj	55,87 %	1 875 667
Targonca motorgáz	0,04 %	1 518
Vásárolt villamos energia	11,74 %	394 077
Összesen	100,0 %	3 357 462

A jelentés évében energiafogyasztásunk összesen 3 357 462 MJ volt, amely különböző energiahordozók kombinációjából állt össze. Energiafelhasználásunk legnagyobb hányadát, összesen több, mint 75%-ot gépjárműflottánk üzemeltetése adta: 55,87% volt a gázolaj felhasználás és 19,49% volt a benzin részaránya. Ezen felül az épületek fűtését adó földgáz 12,86%-ot, a villamos energia pedig 11,74%-ot tett ki.

2023. évi energiafelhasználásunk telephelyenként

Vállalat éves energiafelhasználása		Vállalat összesen	budapesti központi iroda	Gyál, telephely	Balassagyarmat, telephely	Debrecen, telephely
Energiafajta	%	MJ / év	MJ / év	MJ / év	MJ / év	MJ / év
Földgáz	12,86 %	431 802	431 802	0	0	0
Benzin	19,49 %	654 398	654 398	0	0	0
Gázolaj	55,87 %	1 875 667	1 709 805	0	0	165 862
Targonca motorgáz	0,05 %	1 518	1 518	0	0	0
Vásárolt villamos energia	11,74 %	394 077	380 477	4 622	8 978	0
Összesen	100,0 %	3 357 462	3 178 000	4 622	8 978	165 862

Éves energiafelhasználásunk nagymértékben a budapesti központi irodához kötődik, amely 3 178 000 MJ energiát használt fel, és az összes energiafogyasztás több mint 94%-át tette ki. Mivel mindenhol bérleményben működünk, így számunkra adottság az általunk használt épületek energetikai jellemzője, melyeken a bérbeadók miatt nem is változtathatunk.

Emellett ugyan akkor célunk, hogy az irodai helyiségekben termosztátokat, időzítőket és egyéb energiatakarékos berendezéseket alkalmazzunk, amelyek optimális szinten tartják energiafogyasztásunkat. A projektek során rendszeresen monitorozzuk az energiafelhasználást és keresünk a további megtakarítási lehetőségeket.

Hosszú távon olyan bérleménybe, vagy akár saját fejlesztésű ingatlanba szeretnénk költözni, mely a mai szigorú energetikai, fenntarthatósági előírásoknak megfelel és rendelkezik megújuló energiaforrással.

Flotta

Flottánk összesen 64 db saját járműből áll, köztük 39 személyautó, 12 tehergépkocsi és 13 munkagép. A járművek összetétele tükrözi a vállalat tevékenységét és operatív igényeit, miközben kiemelt figyelmet fordítunk a környezetvédelmi előírások betartására. Mindegyik jármű EURO VI-os besorolású, ami alacsonyabb károsanyag-kibocsátást biztosít.



A járműpark üzemanyag-használatát illetően jelenleg 17 benzin üzemű, 28 gázolaj üzemű és 19 hibrid jármű szolgálja ki napi működési igényeinket. A tehergépkocsik és munkagépek túlnyomórészt gázolajjal futnak, ezeket a projekthelyszíneken használjuk. Jövőbeni terveink között szerepel a flotta további optimalizálása, ahol a beszerzéseket fokozatosan a fenntarthatóbb megoldások, például hibrid/plug-in hibrid és elektromos járművek irányába.

Flottapark meghajtás (db)



Járműflottánk üzemanyag fajtánkénti bontása 2023-ban

Üzemanyag fajta (liter/év)



Vállalások 2024-re

- A flottánk 2 db új elektromos autóval, valamint egy plug-in hibriddel bővül, és a megfelelő töltési infrastruktúra biztosítása érdekében telepítünk 4 db AC töltő és 1 db DC töltőállomást is.
- Vezetéstechnikai képzések bevezetését tervezzük, hogy az elektromos autók használata során maximalizáljuk a járművek hatékonyságát és élettartamát.

Kibocsátás

A 2023-as év mérföldkönek számít Vállalatunk életében, ugyanis most először külső szakértők bevonásával átfogóan felmértük az energiafelhasználásunkból származó üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátásának mértékét. Az így meghatározott vállalati karbonlábnyom nemcsak stratégiai céljaink finomhangolását teszi lehetővé, hanem szilárd alapot is nyújt a jövőbeli kibocsátás-csökkentési terveink megtervezéséhez és megvalósításához.

Az üvegházhatású gázok (CO₂e) egyenértéke a kyotói jegyzőkönyvben megfogalmazott leggyakoribb gázok összességét jelenti.

Leggyakoribb üvegházhatású gázok:

- szén-dioxid (CO₂)
- metán (CH₄)
- dinitrogén-oxid (N₂O) (kéjgáz)

A vállalati karbonlábnyom meghatározásához a különböző kibocsátási források CO₂ egyenértékeinek az összesítése szükséges. A kibocsátási források direkt vagy indirekt jellegűek lehetnek. Ennek megfelelően Scope 1. 2. és 3. kategóriák lettek meghatározva az alábbi szabványokban:

- The Greenhouse Gas Protocol, Corporate Accounting and Reporting Standard
- ISO14064-1-2018: Greenhouse Gas

Scope 1.: Magában foglalja Vállalatunk telephelyi közvetlen (direkt) kibocsátásait, mint például a fosszilis tüzelőanyag, mint pl. a földgáz elégetéséből származó kibocsátást, illetve a szállító járművek üzemanyag (pl. benzin, dízel, motorgáz) égetéséből eredő kibocsátását stb.

Scope 2.: Magában foglalja a nem telephelyi közvetett (indirekt) kibocsátásokat, mint pl. a villamos energia előállításához szükséges erőművi energiaforrásokból származó kibocsátást.

Scope 3.: A nem kontrolálható közvetett (indirekt) kibocsátások, mint a hulladékfeldolgozás, szennyvíztisztítás, tömegközlekedés stb., de felelős a használatáért.

A Vállalatunk által megbízott szakértő a Scope 1 és 2 kibocsátás számítását a Green House Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standards szerint készítette el a 2023-as energiafelhasználási adataink alapján. Jelen pillanatban nem állnak még rendelkezésünkre adatok ahhoz, hogy Scope 3 kibocsátásainkat is mérni tudjuk. A fejezetben megtalálható adatok kizárólag az EB HUNGARY INVEST Kft. fogyasztási adatait tartalmazzák, nem foglaltatnak benne a projekthelyszínek fogyasztási értékei.



Vállalatunk összesített kibocsátása 2023-ban kibocsátási források szerint

Scope		t CO ₂ / év	t CH ₄ / év	t N ₂ O / év	t CO ₂ e / év	%
Scope 1.	Földgáz	24,22	0,0004	0,0000	24,2	9,7
	Benzin	45,35	0,0020	0,0004	45,4	18,2
	Gázolaj	138,99	0,0056	0,0011	139,0	55,9
	Targonca motorgáz	0,10	0,0000	0,0000	0,1	0,0
	Összesen	208,66	0,0080	0,0016	208,7	83,9
Scope 2.	Vásárolt villamos energia	39,96	0,0000	0,0000	40,0	16,1
	Összesen	248,62	0,0080	0,0016	248,7	100

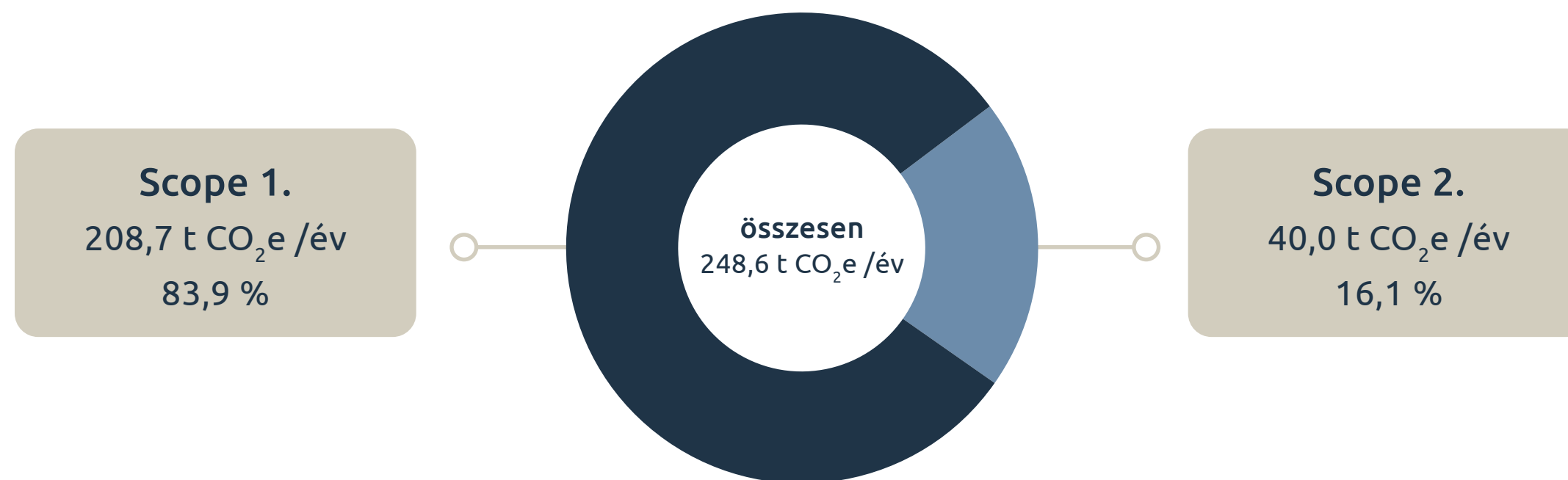
A 2023-as év összesített kibocsátási adatai alapján látható, hogy Vállalatunk teljes éves kibocsátása **248,7 tonna CO₂-ekvivalens** volt, amelynek **83,9%-át** a Scope 1 kategóriába tartozó közvetlen kibocsátások tették ki. Ezen belül a gázolaj használata jelentős mértékben hozzájárult az összes kibocsátáshoz (55,9%), míg a földgáz és a benzin kisebb arányt képviseltek. A Scope 2 kategóriába tartozó vásárolt villamos energia használata **40 tonna CO₂-ekvivalens** kibocsátást eredményezett, ami a teljes kibocsátás **16,1%-át** teszi ki.

A teljes Scope 1-2 kibocsátás alapján a budapesti székhely és a járműpark tette ki 2023-ban a kibocsátások **94,5%-át**, míg a másik három telephely a maradékot.

Vállalás:

Scope 1 (közvetlen) és Scope 2 (közvetett) tCO₂ e kibocsátás évről évre történő mérése, és a csökkentés érdekében energiahatékonysági intézkedések megtétele.

Vállalat éves összesített Scope 1. és 2. kibocsátásai



Hulladékgazdálkodás

Felelősségteljes vállalati működésünk a hulladékgazdálkodásunkban is megjelenik, **az irodában és a projekthelyszíneken alkalmazott folyamatainkat úgy alakítottuk ki, hogy azok az alábbi elveink mentén valósuljanak meg:**



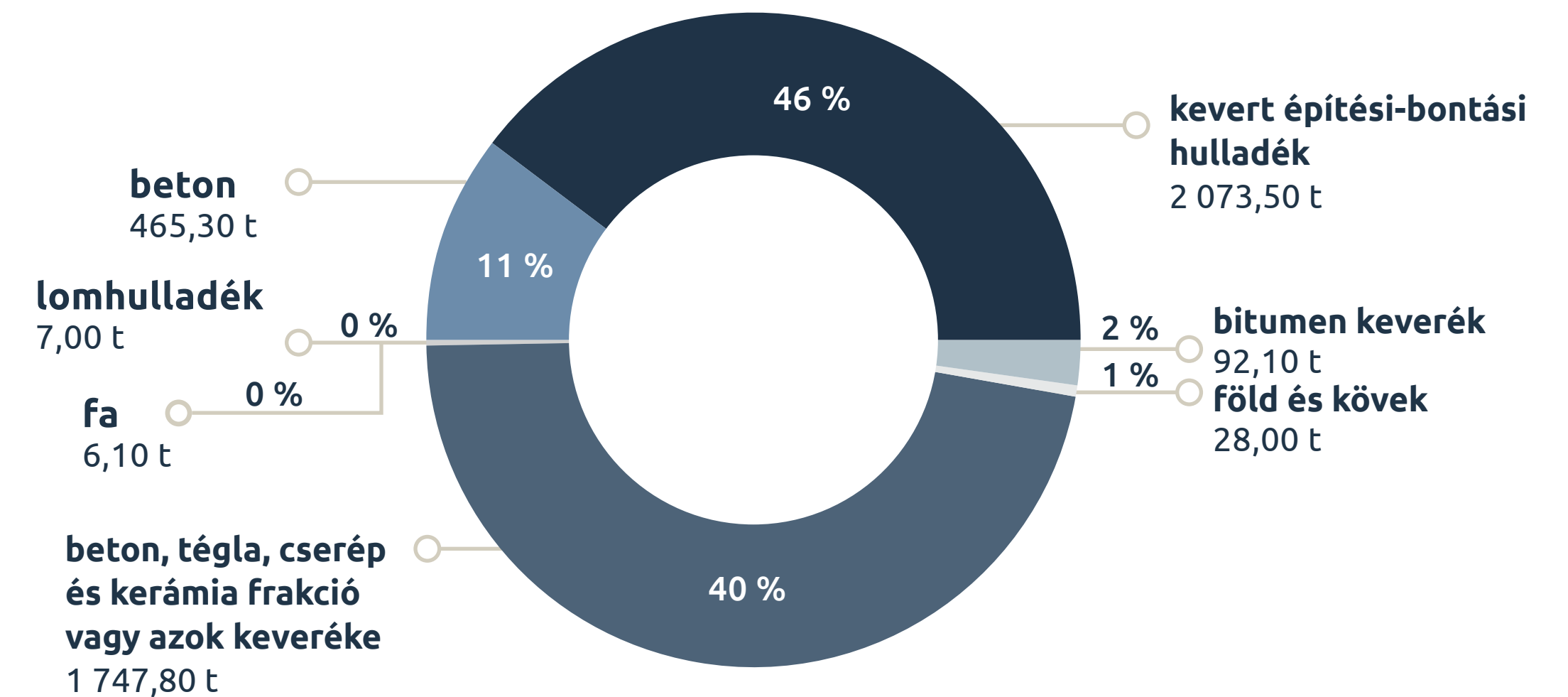
A **hulladékkezelési stratégiánkban** kiemelt figyelmet fordítunk az anyag- és energiatakarékos megoldások alkalmazására, a kisebb környezetterheléssel járó termékek előállítására és a hulladékként kockázatot jelentő anyagok kiváltására. Törekszünk rá, hogy a technológiai folyamatok során keletkező maradék anyagokat, valamint a már használt, de újra felhasználható termékeket és melléktermékeket a gyártási folyamatban tartsuk.

A vállalat éves hulladékkeletkezése 2023-ban

	2023	%
Keletkezett Hulladék (tonna)	4 433,1	100
Nem veszélyes hulladék (tonna)	4 419,8	99,70
Veszélyes hulladék (tonna)	13,3	0,30

Alapvető törekvésünk, hogy a kivitelezési helyszíneken a hulladékot szelektíven gyűjtjük, a veszélyes és nem veszélyes hulladékokat pedig egymástól szigorúan elválasztva kezeljük. Kiemelt figyelmet fordítunk a keletkezett hulladékok tárolására, így kivitelezési helyszíneinken külön gyűjtőhelyeket alakítottunk ki, ahol különválogatva helyezük el az anyagokat, amelyeket a helyi közszolgáltató kezel és szállít el. 2023-ban regisztráltunk és csatlakoztunk a MOHU rendszerhez, amely révén a hulladékok kezelése történik. A keletkező hulladékok kategorizálása szigorú szabályozások alapján valósul meg, ideértve a nem veszélyes (fa, papír, műanyag, beton, kő stb.) és a veszélyes anyagokat tartalmazó hulladékokat is. Mindent feliratozottan és az előírásoknak megfelelően tárolunk, ezzel megkönnyítve a beazonosítást és elősegítve a biztonságos kezelést.

Nem veszélyes hulladéktípusok fajtái és azok mennyiségei 2023-ban



A veszélyes hulladékok kezelése különösen szigorú eljárásokat és protokollokat igényel, amelyeket a legújabb technológiai és biztonsági előírásoknak megfelelően alkalmazunk. 2023-ban a keletkezett 13,30 tonna veszélyes hulladék a teljes hulladék mennyiségünk csupán 0,3%-át tette ki, és kizárólag azbesztet tartalmazó építőanyagból állt. Rendelkezünk a szükséges engedélyekkel és infrastruktúrával a veszélyes anyagok azonosítására, kezelésére és tetővel ellátott, zárt gyűjtőedényekben történő tárolására, így biztosítva azok biztonságos és szabályozott kezelését. Az ilyen típusú hulladékok kezelése és szállítása kapcsán csak ellenőrzött hulladék szállítókkal, hasznosítókkal és ártalmatlanítókkal dolgozunk, akik rendelkeznek a tevékenységükhöz szükséges hatósági engedélyekkel. Ezek ellenőrzését integrált irányítási rendszer vezetőnk végzi. Rendszeres belső auditok és képzések biztosítják, hogy a dolgozók betartsák a hulladékkezelési előírásokat, különös tekintettel a veszélyes anyagok kezelésére. A veszélyes hulladékokkal kapcsolatos nyilvántartások naprakész vezetése és az előírások szigorú betartása garantálja biztonságos működésünket.

A hulladékkezelési folyamataink hatékonyságát és szabályozottságát a projektvezetők és az építésvezetők szoros együttműködése garantálja. Felelősségi mátrixunk világosan meghatározza, ki milyen tevékenységekért felelős a hulladékkezelés területén, beleértve a helyszíni tevékenységeket és az auditokat is. A dokumentációs követelmények mellett, amelyek a keletkező hulladékok minden aspektusát rögzítik, folyamatosan törekszünk az eljárások és a teljesítmény auditálásának továbbfejlesztésére.

A dolgozók hulladékkezelési tudatosságának növelése szintén prioritásunk. Ezért átfogó hulladékgazdálkodási stratégiánk része nemcsak a szelektív gyűjtés rendszerének folyamatos fejlesztése, hanem helyet kap a dolgozói szemléletformálás is, hogy a fenntarthatósági irányelvek minden szinten beépüljenek a mindennapi folyamatokba.

Vállaljuk, hogy rendszeres képzéseket biztosítunk munkavállalóink számára az üzemanyagok, vegyi anyagok helyes szállításáról, tárolásáról, építéshelyi kezeléséről, valamint a vészhelyzetek és kármentesítés megfelelő kezeléséről.



A fenntartható gyakorlatokat nemcsak saját munkavállalóink körében, hanem alvállalkozóinknál is előtérbe helyezzük. Elvárjuk, hogy gondoskodjanak a munkaterületek tisztán tartásáról, a keletkező hulladék rendszeres gyűjtéséről, valamint a projektekhez kapcsolódó közterületek és szállítási útvonalak tisztításáról. Ezen felül, hogy elektronikus naplóban vezessék az építési és bontási hulladékok mennyiségét és típusát, ezáltal is segítve a környezeti szabályozások betartását. Ezek a gyakorlatok nemcsak a munkafolyamataikra vannak hatással, hanem a szemléletükben is pozitív változást idézhetnek elő, inspirálva őket a fenntartható hozzáállásra akár a privát életükben is.



Ezek az intézkedések jól tükrözik elkötelezettségünket a környezetvédelem és az erőforrások felelős gazdálkodása iránt. Mindemellett továbbra is törekszünk arra, hogy hulladékkezelési gyakorlatainkat folyamatosan finomítsuk és az iparági legjobb módszereket alkalmazzuk, összhangban a globális fenntarthatósági trendekkel és a piaci elvárásokkal.

Újrahasznosítás

Évről évre egyre nagyobb hangsúlyt fektetünk a körforgásos gazdaság elveinek megvalósítására újrahasznosítási folyamataink és megoldásaink folyamatos fejlesztésével. A projekthelyszíneken keletkező hulladékot nemcsak szelektáljuk, hanem ahol lehetőség van rá, visszaforgatjuk.

Az újrahasznosítás mellett az is előfordul, hogy a feldolgozott hulladékot visszavásároljuk, és alapanyagként használjuk fel más projekteken, ezzel is csökkentve az új nyersanyagok iránti igényt. Törekvünk, hogy a bontás során keletkező anyagokat (üveg, fém, műanyag) a lehető legnagyobb mértékben újrahasznosítsuk.

A következő években célunk egy szofisztikált hulladéknyilvántartási rendszer bevezetése, amely lehetővé teszi számunkra, hogy egzakt módon nyomon kövessük és kimutassuk a projekteken keletkezett hulladék újrahasznosítási arányát, és ezáltal növeljük a körforgásos gazdaságba visszaforgatott anyagok mennyiségét.

Fentiekből is kitűnik, hogy hulladékgazdálkodási stratégiánk fontos eleme a körforgásos gazdaság. Folyamatosan keressük az új megoldásokat a hulladékok visszaforgatásának és kezelésének optimalizálására.

Hulladékgazdálkodási gyakorlataink és körforgásos gazdasági megoldásaink révén képesek vagyunk fenntartható növekedést elérni, miközben hatékonyan reagálunk a jövőbeli környezeti és gazdasági kihívásokra is.

Biológiai sokféleség megőrzése

Sok éve ismert számunkra, hogy az épített környezet és a természetes élőhelyek harmonikus együttélése jelentős szerepet játszik a fenntarthatóságban, ezért évről évre egyre kiemeltebb figyelmet fordítunk projektjeinkben a biodiverzitás megőrzésére és növelésére. **Megrendelőink által is örömmel tapasztaljuk, hogy az új építési megoldások ma már nemcsak az épületek funkciójára és esztétikájára összpontosítanak, hanem a természeti környezet védelmét is szem előtt tartják.** Az ökoszisztémák épségének megőrzése és fejlesztése kiemelt feladat, különösen ott, ahol az épített környezet közvetlen hatással van a biodiverzitásra. Törekszünk arra, hogy projektjeink során olyan fenntartható megoldásokat alkalmazzunk, amelyek nemcsak megőrzik, hanem javítják is a helyi ökológiai egyensúlyt.

Ebben a szellemben, **2023-as projektjeink során nagy hangsúlyt fektettünk a zöldtetők telepítésére**, ahol biodiverzitást támogató megoldásokkal növeltük az élőhelyek változatosságát.

A különböző vastagságú és összetételű ültetőközegekkel kialakított zöldtetők nemcsak esztétikai értékkel bírnak, hanem fontos élőhelyet biztosítanak számos faj számára, különösen a beporzó rovaroknak, amelyek ökológiai szerepe elengedhetetlen. Tetőkertjeinkben olyan biodiverzitást támogató megoldásokat alkalmazunk, mint a homokkal vagy andezit kőzúzalékkal kevert talajrétegek, melyek kedveznek a különféle növénytársulások létrejöttének. Ezzel is bizonyítjuk elkötelezettségünket amellett, hogy az építkezés során ne csak a jelenlegi igényekre reagáljunk, hanem hosszú távon is pozitív hatást gyakoroljunk a természetes környezetre és annak élővilágára.

Az **öntözési szükségleteket** az időjárási körülményekhez igazítottuk, csepegtető öntözőrendszert telepítve, amely a víztakarékosságot és a növények optimális fejlődését szolgálja. A tetőkerteken rovarhoteleket helyeztünk el, amelyek biztonságos élőhelyet nyújtanak a beporzó rovarok számára.

A zöldtetők mellett a **zöldfelületek kialakítása is fontos szerepet játszott** a biodiverzitás megőrzésére irányuló törekvéseinkben, így például a Szent István Király Zeneművészeti Szakgimnázium-i projektünkénél. Lombhullató fákat, fenyőféléket, cserjéket, évelő növénye-

ket és páfrányokat helyeztünk el, összesen több ezer növényt telepítve. **Közösségi tereket és tetőkerteket hoztunk létre**, hogy támogassuk az élőhelyek sokszínűségét, míg a belső terekben, ahol nem járható zöldtetők találhatóak, vadvirágos mező hatását keltő növényzetet ültettünk.





A földhasználattal kapcsolatos tevékenységeink során a **termőföld védelmére is nagy hangsúlyt fektetünk**. Humusztérképek és szakértői elemzések segítségével biztosítjuk, hogy a termőtalaj minőségi megőrzése elsődleges szempont legyen. Több projektünk során például a termőföld egy részét átmenetileg lerakóba szállítottuk, majd visszahelyeztük, hogy a helyi ökológiai egyensúly ne sérüljön.

Annak érdekében, hogy teljes mértékben megfeleljünk a jogszabályi előírásoknak, mindig **figyelembe vesszük a helyi természetvédelmi szempontokat is**. Ha például helyi hatósági jelzés érkezik, amely különleges figyelmet igényel – mint ahogyan Debrecenben egy patakmederhez kötődő projekt során történt, ahol a békák ívási időszakára kellett tekintettel lennünk –, biztosítjuk, hogy a munkálatok az élővilág védelmében szüneteljenek.

A **favédelem** szintén központi kérdés számunkra: minden olyan fát, amelyet nem jelöltek ki kivágásra, kalodákkal védünk, hogy elkerüljük a sérüléseiket és megóvjuk a környezetüket a felesleges hulladéktól. A jövőben célunk faültetési projektekből részt vállalni, akár úgy, hogy egy adott megrendelőnk a saját építési projektje keretén belül nyitott erre, és mi is részt vállalhatunk a faültetésben, vagy az ország egyéb területén is szívesen támogatunk ilyen kezdeményezést.

Az épített környezet és a természet közötti egyensúly elérése érdekében **folyamatosan keressük azokat az innovatív építési megoldásokat**, amelyekkel hozzájárulhatunk a biodiverzitás fenntartásához, miközben megrendelőink számára is egy magas színvonalú, fenntartható környezetet teremtünk.

A társadalmi felelősségvállalás szerves része Társaságunk stratégiájának, amelyet munkavállalóink iránti elkötelezettségünkön és a helyi közösségek támogatásán keresztül valósítunk meg. A **2023-as évben jelentős lépéseket tettünk a foglalkoztatás, a jóllét, valamint a munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése** terén, hogy stabil és inspiráló munkakörnyezetet teremtsünk kollégáink számára. **Kiemelt figyelmet fordítottunk a közösségépítésre és a lojalitás növelésére**, amelyeket különféle juttatásokkal, belső programokkal és elismerésekkel támogattunk. Ezen túlmenően **aktívan részt vettünk a helyi közösségek életében** akár adományok nyújtásán, akár szponzorációs tevékenységen keresztül. Társadalmi tevékenységeinket transzparensen és felelősségteljesen végezzük, elősegítve a fenntarthatóságot és a vállalati kultúra megerősítését.

Munkavállalóink a fókuszban

A 2023-as év sok szempontból kihívások elé állította Társaságunkat. A kedvezőtlen piaci környezet nem segítette a megfelelően képzett és magas színvonalú munkaerő megtalálását, ugyanis az egész építőipari szektor munkaerőhiánnyal küzd. Vállalati stratégiánk bizonyos elemei - mint például a szervezetfejlesztés, amely a hatékonyabb nagyvállalati működési modell kialakítását célozza, valamint az új kereskedelmi üzletágunk elindítása - kompetens kollégák megtalálását igénylik.

Mindezek mellett meglévő munkavállalóink kellő motiválása és megtartása is jelentős feladatot jelent a mindennapi működésben. Ezek a tényezők összeadódva indították el HR vezetőségünk gondolkodását abba az irányba, hogy az operatív feladatok ellátása mellett megfogalmazzuk a vezetőség, a tulajdonos, valamint a dolgozóink hosszú távú igényeit egyaránt lefedő, és a vállalati stratégiát támogatni képes HR stratégiánkat.

Elsődleges célunk, hogy a megtartás érdekében a meglévő munkavállalóink elégedettségét tovább növeljük, amit egyrészt a szakmai fejlődést biztosító képzésekkel és kihívásokkal teli munkakörökkel, másrészt a családias, támogató és figyelmes munkahelyi légkör megteremtésével kívánunk elérni. Az elmúlt évek során számos olyan kezdeményezést indítottunk, amelyek szorosan kapcsolódnak a munkavállalói igényekhez és a piaci trendekhez, ezek 2023-ban

is fontos szerepet játszottak, és meghatározzák a 2024-es célkitűzéseinket is.

HR stratégiánk főbb elemei



Paradigmaváltás - szemlélet- és gondolkodásmód váltás
Digitalizáció a munkaügy és a HR területén

Toborzás/kiválasztás
hatékonyság növelése

Onboarding folyamat
és belső képzések fejlesztése

Lojalitás és a munkavállalói
elégedettség növelése

Compliance

Paradigmaváltás – szemlélet- és gondolkodásmód váltás

A 2023-as év piaci és gazdasági változása

Egy szervezet számára a paradigmaváltás számos előnnyel járhat, hiszen a korábbi megszokott gondolkodásmód és működési modell megváltoztatása lehetőséget nyújt az innovációra, a fejlődésre és a versenyképesség fenntartására.

Társaságunk felismerve annak szükségét, hogy a piaci és gazdasági változásokhoz, amik az építőipart kiemelten érintették alkalmazkodni kell, így elindította „paradigmaváltó” programját, melynek keretében minden kolléga számára biztosította és biztosítja annak kiscsoportos oktatását, csapatépítő tréningek keretében.

A csoportok így elsajátíthatták azokat a kompetenciákat, amelyek nagyban segítik őket a folyamataik újragondolásában (PQM modell), azok hatékonyságának növelésében.

Fejlődő kompetenciáink voltak 2023-ban

Rugalmasság és alkalmazkodóképesség: Tekintettel, hogy a piacok, technológiák és ügyféligenyek folyamatosan változnak, csapataink azzal, hogy képessé váltak a folyamatos paradigmaváltásra, könnyebben alkalmazkodnak a környezet változásaihoz, ezzel biztosítva a hosszú távú fennmaradást és növekedést.

Innováció ösztönzése: A régi, megszokott gondolkodási keretek elhagyása új ötleteket és megoldásokat hoztak elő, amelyek segítenek a csapatoknak, hogy kreatívak és versenyképesek maradjanak a piacon. Az újfajta megközelítések révén csapataink gyorsabban reagálhatnak az iparág változásaira.

Teljesítmény és hatékonyság javulása: Paradigmaváltással gyakran együtt jár a szervezeti folyamatok újragondolása és optimalizálása, amely javíthatja a működés hatékonyságát, csökkentheti a költségeket és növelheti a termelékenységet.

Munkavállalói elköteleződés növelése: A változások gyakran új kihívásokat és fejlődési lehetőségeket kínálnak kollégáink számára, ami növelheti az elköteleződésüket és a motivációjukat. A nyitottság az új megközelítések iránt lehetőséget teremt arra, hogy jobban részt vegyen minden munkavállaló a társaság jövőjének alakításában.

Versenyelőny megszerzése: A piacvezetők gyakran azok a szervezetek, amelyek képesek elhagyni a régi paradigmákat, és új, innovatív megoldásokat találnak ki, amellyel versenyelőnyre tehetnek

szert. Az újszerű gondolkodás segíthet abban, hogy olyan irányba fejlődjünk, amelyre a versenytársaink még nem reagáltak.

Ügyfélközpontú megközelítés: Az ügyfélélmény javítása, az új technológiák bevezetése és a folyamatos visszajelzések figyelembevétele versenyelőnyt biztosít, nem csak szervezeti vagy csoportszinten, hanem egyéni szinten is.

A paradigmaváltás hatása a HR működésére:

Célunk egy **könnyen átlátható és egzaktan leírt feladat és folyamat orientált munkamódszer kidolgozása**, amely elősegíti a napi HR tevékenységekhez kapcsolódó lépések - mint például a toborzás és kiválasztás, belépési és kilépési folyamatok, valamint a külső és belső képzések szervezése – egyértelmű megértését minden érintett számára. Ezt a folyamatábrákkal megjelölt, strukturált és transzparens munkaköri leírást szeretnénk minden területre kiterjeszteni, egyrészt a dolgozók eligazodásának megkönnyítése, másrészt a feladatkörökhöz kapcsolódó felelősségek tisztázása érdekében.

Hasonlóan fontos elem az **életpálya-modellek bevezetése** és annak a munkavállalóink felé történő hatékony kommunikálása, amellyel egyértelművé tesszük a munkavállalóink számára a vállalati irányelveket, és bemutatjuk a szervezeten belüli előmenetel lehetőségeit is.

Már 2023 végén döntés született arról, hogy **2024-ben** külső folyamatfejlesztő bevonásával komplex **projektek keretein belül térképezzük fel az egyes munkafolyamatainkat**, melynek segítségével a jövőben a feladatok-folyamatok-felelősségek egyértelművé válnak.

2024-2025 -ös évben

Társaságunk minden területén kidolgozzuk a „feladat-folyamat-felelőség” folyamatábrákat, leírásokat a standardizált és transzparens munkavégzés érdekében. Bevezetjük az „Életpálya-modelt” munkavállalóink karriertervezésének támogatása érdekében.



Véleményünk szerint a 2024-es évben az egyik legnagyobb kihívás továbbra is a munkavállalóink megtartása lesz, ami nemcsak számunkra, hanem az egész iparág számára kulcsfontosságú. Ennek tükrében a HR stratégiánk egyik fő pillére a munkavállalói elégedettség és a hosszú távú elköteleződés erősítése, amelyet új intézkedésekkel és eszközökkel támogatunk.

Digitális átalakulás a munkaügy és a HR területén

A HR területen megfogalmazott feladat és folyamatautomatizálási kezdeményezéseink Társaságunk minden területét magában foglaló digitalizációs stratégiánk részelemeként jelennek meg, melyről a **Digitális törekvéseink** fejezetben olvashatnak részletesebben.

A terület folyamatosan fejleszti folyamatait a hatékonyság növelése, az osztályvezetőkkel való gördülékenyebb ügymenet, valamint a leendő és meglévő munkavállalók elégedettségének fenntartása érdekében. Ebben kulcsszerepet játszik a HR folyamatok automatizálásának bővítése, amely kiterjed a munkaidő-nyilvántartásra, a szabadságtervezésre, a teljesítményértékelésre, a minőségi toborzás és kiválasztás kezelésére, valamint a kimutatásainkra, amelyek jelentős mértékben támogatják vezetőinket a döntéshozatalban és a stratégiai tervezésben.

Elsődleges célunk a munkaügyi és HR folyamatainkat a jelenlegi word-, excel- és néhol akár papír alapú működéshez képest digitalizálni, hogy ezáltal könnyebben, a vezetők számára is átlátható és elérhető formában, csökkentett adminisztrációs teher mellett álljon rendelkezésre adat és információ a jobb tervezettséghez. Ilyen fejlesztendő területek például a digitalizált munkaidőnyilvántartás, szabadságtervezés, vagy akár a teljesítményértékelés. A rendszer segítségével átláthatóbbá tesszük ezen területek folyamatait, csökkentjük a munkaterhelést, és megkönnyítjük az adatok naprakész kezelését, miközben az ügyvezetés számára is biztosítjuk a szervezeti jelenlét folyamatos nyomon követését. Mindez a papírfelhasználás csökkentését is elősegíti, támogatva a fenntarthatóbb működést. Emellett tervezzük a mesterséges intelligencia aktív integrálását is folyamatainkba.

Digitális átalakulás a teljesítményértékelés terén

2024-ben olyan teljesítményértékelési rendszert kívánunk bevezetni, amely digitális formában követi nyomon munkavállalóink teljesítményét és fejlődését. Ez a rendszer lehetővé teszi a különböző pozíciókhoz tartozó KPI-ok havi szintű mérését és negyedéves kifizetését, amely hozzájárul munkavállalóink motivációjának fenntartásához, miközben a digitális transzformáció részeként hatékonyabbá teszi az értékelési folyamatokat.

Vállalás 2024-2025

HR munkafolyamatainkat digitalizáljuk a hatékonyabb működés érdekében.

Toborzás és kiválasztás hatékonyság növelése

HR stratégiánk egyik pillére a megfelelő szakemberek gyors és hatékony bevonása a szervezetbe. A folyamat felépítése biztosítja, hogy a **jelentkezők szakmai és személyes kompetenciái összhangban legyenek Vállalatunk igényeivel és hosszú távú elképzeléseivel.**

A jövőben célunk, hogy az egyes üzleti területek humánerőforrás-igénye láthatóvá és tervezhetővé váljon, negyed vagy féléves bontásban. Ennek előnyeként több idő juthat a megfelelő jelöltek felkutatására, toborzási kampányok elindítására. A tervezett igény részletesebben és pontosabban meghatározásra tud kerülni, és a hosszú távú toborzási tervezés költségmegtakarításhoz is vezethet. Az előre tervezés előnyei a leendő munkavállalókra is pozitívan kiterjedhetnek, tekintettel, hogy az időben történő toborzás a betanulási idő megfelelő tervezését is elősegítheti, ezáltal zökkenőmentesebbé válhat a beilleszkedés is.

Toborzási stratégiánk számos csatornára támaszkodik: a belső ajánlási rendszer mellett fejlődészek segítségét vesszük igénybe, emellett kiemelt szerepet kapnak a közösségi média nyújtotta lehetőségek, valamint az egyetemi állásbörzék is.

A kiválasztási folyamat sikerét a **hagyományos módszerek mellett** (önéletrajzok szűrése, több körös interjúk lebonyolítása) tovább szeretnénk erősíteni azzal, hogy az interjúk során bevezetünk készségfelmérő és szakmai tesztek, így még célorientáltabban választhatjuk ki a jelentkezőket.

A 2024-es évtől a **toborzási folyamat digitalizálását** tervezzük, amely lehetővé teszi a pályázatok központosított kezelését. Ez nemcsak a toborzás átláthatóságát növeli, hanem a kiválasztás hatékonyságát és a jelöltélményt is fejleszti, mivel az önéletrajzok, interjúbeszámolók és egyéb dokumentumok egyetlen platformon lesznek elérhetőek.



Képzések fejlesztése

Elkötelezettek vagyunk munkavállalóink szakmai és személyes fejlődése mellett. Fontosnak tartjuk, hogy dolgozóink folyamatosan bővítsék ismereteiket és naprakész tudással rendelkezzenek, mivel kizárólag felkészült kollégákkal érhetjük el hosszú távú üzleti céljainkat. A képzési és fejlesztési programjainkat törekszünk a piaci elvárásokhoz, a munkaerőpiaci trendekhez és a munkavállalói igényekhez igazítani. A 2023-as év során számos fejlesztés valósult meg ezen a területen, miközben 2024-re további ambiciózus célokat tűztünk ki.

Digitális oktatási rendszerünk

2022-ben elindítottuk a „Skillnaut” online oktatási rendszert, amely egy átfogó digitális platformként szolgál a munkavállalóink számára a képzési anyagok eléréséhez. Ez a rendszer nem csupán a **kötelező képzéseket** tartalmazza, hanem olyan szakmai kompetencia fejlesztéseket is, amelyek a munkavégzéshez elengedhetetlenek. A belépők számára a rendszerben elérhetők a mentoraink által összeállított képzési anyagok, amelyek a próbaidő alatt és azt követően is folyamatosan rendelkezésre állnak, lehetőséget biztosítva a kollégáknak ismereteik frissítésére, valamint a munkakörhöz tartozó belső folyamatok gyors megismeréséhez. A képzések teljesítését és elsajátításának visszaigazolását különböző mérő eszközök segítik (pl. teszt, kérdőív, vizsga), amely szintén egyénileg, képzésenként digitális formában történik.

Onboarding folyamatunk szerves része, hogy **új munkavállalóink a belépő napjukon megkapják a munkakörhöz szükséges képzési anyagokat és a hozzá kapcsolódó vizsgatematikát, a 2024-es célunk pedig, hogy akár már előzetesen is megkaphassák.** Az oktatás során dedikált mentor ad aktív támogatást, ez az ún. „mentor program”-unk. A HR mellett, a mentor segíti az új belépőt az integrálódásban, nemcsak szakmai támogatást ad, hanem emberileg is könnyíti a szervezetbe történő beilleszkedését.

Célunk, hogy a jövőben minden tudás- és oktatási anyag a „Skillnaut” rendszerben, azaz egy központi online térben legyen elérhető, amit bármikor, bárhol el tudnak érni a felhasználó kollégák.

Széleskörű képzési programjaink

A HR terület karöltve az egyes szakmai vezetőkkel igyekszik széleskörű szakmai fejlődési lehetőséget biztosítani minden munkavállaló számára. Online képzési felületünkön keresztül elérhetőek az általános **kötelező képzések** (pl. Munka- és Tűzvédelmi oktatás, Szervezeti orientációs képzés, Onboarding képzés), valamint az **adott pozícióhoz, munkakörhöz szükséges képzések** (pl. szabályzatok, jogi képzések, e-napló, ártükör, és egyéb termelési tudás anyagok, minőségbiztosítási képzési anyagok stb.) is. Ezek témától függően lehetnek akár ismétlődő képzések is, melyeket bizonyos időközönként szükséges megújítani, illetve felfrissíteni a munkavállalónak.

A fentiek mellett vannak **egyénileg megfogalmazott igények** is, mint például nyelvtudás fejlesztésére, gépkezelői jogosítvány megszerzésére irányuló képzések, melyet Társaságunk egyedi elbírálás alapján biztosíthat a munkavállalók számára. Soft skill képzéseink között szintén széles a paletta, megtalálhatóak köztük pl. tárgyalástechnikai, önérvényesítői, együttműködést fejlesztő stb. képzések is.

2023-ban összesen **970 óranyi belső és külső képzést biztosítottunk** munkavállalóink számára, ami nagyságrendileg 12 millió Ft képzési összegnek felel meg.



2024-es képzési terveink

Célunk a képzési témák körét **folyamatosan bővíteni belső és/vagy piaci igények által dik-tált szakmai képzésekkel** pl. BIM (Building Information Modelling), FMV (Felelős Műszaki Vezető), vagy Digitális (AI és Big Data) készségfejlesztésekkel, és egyéb reskilling és upskilling képzésekkel. Ezek a képzések időbeli, költségbeli, és szakmai szempontból egyaránt alkalmasak arra, hogy karriertervezési és életpálya modellt támogató eszközként is funkcionáljanak, ezért nem pénzbeli juttatási elemként tekintünk rájuk.

A 2024-es év egyik **kiemelt célja vezetőink kompetenciáinak fejlesztése**, amely Társaságunk hosszú távú sikerének egyik kulcsa. Ennek érdekében a vezetői készségek felmérését követően **személyre szabott fejlesztési programokat indítunk**. A belső tréningek és mentorprogramok mellett külső szakértők bevonásával is bővítjük a vezetői képzéseket, hogy azok a legújabb iparági trendeknek és kihívásoknak is megfeleljenek. Célunk, hogy vezetőink képesek legyenek hatékonyan alkalmazkodni a gyorsan változó üzleti környezethez és sikeresen vezessék csapataikat. Míg 2023-2024-ben a változásmenedzsment készségek kulcsfontosságúvá válnak, hisz a vezetőknek feladatuk lesz a változások hatékony végrehajtása, - miközben a csapatukat támogatják a zökkenőmentes átállásban, - meglátásunk szerint 2025-re a vezetők egyre inkább érték vezérelt irányítást fognak alkalmazni, amely összhangban áll a cég missziójával és fenntarthatósági céljaival. A környezetvédelmi, társadalmi és vállalatiirányítási (ESG) szempontok is beépülnek a vezetői stratégiákba. Társaságunk is egyre inkább elvárja majd a vezetőktől az agilitás mellett, hogy olyan döntéseket hozzanak, amelyek hosszú távon fenntarthatóak és összhangban vannak a társadalmi felelősségvállalással.

A **fenntarthatósági ismeretek bővítése** így szintén fókuszba kerül, hiszen elkészítettük első ESG Jelentésünket, amelyben megfogalmazzuk hosszú távú fenntarthatósági stratégiánkat, és ezt dolgozóink körében is szeretnénk tudatosítani. Emellett ez a célzott képzési program nem csupán a környezettudatosság elméleti alapjait foglalja magában, hanem **gyakorlati útmutatást is nyújt a fenntartható üzleti gyakorlatok alkalmazásához**. A program célja, hogy minden munkavállalónk képes legyen integrálni a fenntarthatósági szempontokat a napi munkavégzésbe, legyen szó akár a projektmenedzsmentről, az ügyfélkezelésről vagy a belső

folyamatok optimalizálásáról. Bízunk abban, hogy ennek hatására **munkavállalóink magánéleti döntéseiben is nagyobb szerepet kap a környezettudatosság és a szociális érzékenység**.

Vállalások 2024-2025

Képzések körét folyamatosan bővítjük, így pl. vezetőképző, illetve fenntarthatósági témájú képzések indítását tervezzük (utóbbit mind a belső munkavállalók, mind a külsős partnerek irányába pl. alvállalkozók, beszállítók). Etikai kódex oktatását onboarding képzésünk részévé tesszük.



Utánpótlás nevelés - Egyetemi gyakornoki program

A 2022-es év óta működtetjük gyakornoki programunkat egy **iskolaszövetkezet** bevonásával, amely a hosszú távú, egyetemista munkaerő bevonására fókuszál, biztosítva az utánpótlás kinevelését. A program keretében részt vevő első végzőseink 2024-ben fogják befejezni egyetemi tanulmányaikat, összesen 3 diák részvételével. A minimum egy éve **egyetemi hallgatók** a nálunk eltöltött 1-2 év alatt rotációs rendszerben végig járják az egyes munkafolyamatokat, így lehetnek pl. helyszíni építésvezető vagy termeléselőkészítő gyakornokok, **akik rálátást és mély szakmai betekintést nyernek a nálunk eltöltött idő alatt a különböző munkakörökbe és folyamatokba.** Heti minimum 20 - maximum 32 órás munkaidőben való foglalkoztatásuk lehetővé teszi, hogy teljes értékű munkavállalókká váljanak, és a képzés során megszerzett tudásukat a diploma megszerzése után Vállalatunk és saját maguk javára kamatoztassák. A program résztvevői nem csupán szakmai tapasztalatot szereznek, hanem vállalati kultúránkat is elsajátítják, ami elősegíti integrációjukat és hosszú távú elköteleződésüket. Ez idő alatt a diákok bérezésben és a szükséges elméleti és gyakorlati oktatásokban is részesülnek. A **2024-es évre további bővítéseket tervezünk a programban,** beleértve az egyetemi kapcsolatok erősítését és a gyakorlatorientált képzések kiterjesztését.

Ezen kívül szoros együttműködést ápolunk az **Óbudai Egyetem Ybl Miklós Építéstudományi Karával,** például támogatjuk az egyetemi gólyatábort, valamint a szorgalmi időszakban meghívjuk a hallgatókat **egynapos „on-site” betekintésre,** ahol egy-egy kivitelezési projektünkön személyesen láthatják az aktuális munkafolyamatokat (pl. szerkezetépítési szakasz). Büszkéek vagyunk, hogy 2022-ben megkaptuk az **„Év együttműködő partnere”** díjat az egyetemtől ezért a kooperációért.



Lojalitás és munkavállalóink elégedettségének növelése

Társaságunk HR politikája is igazodik a mai dolgozói elvárásokhoz, így a **klasszikus bérezésen túl további vonzó juttatási formákat kínálunk** munkavállalóinknak, amivel még inkább kifejezhetjük irántuk való megbecsülésünket. E téren évek óta teszünk lépéseket, ugyanakkor HR stratégiánk egyik fontos eleme a dolgozói lojalitás növelése, juttatási palettánk bővítése és egy teljesítményalapú ösztönzőrendszer kialakítása.

Dolgozói juttatási csomagunk elemei



Bérezés: munkakörtől függően. HR stratégiánkon belül hangsúlyos elem, hogy a jövőben Vállalatunk egyes területein célzottan mérni tudjuk a dolgozók teljesítményét, így előre meghatározott éves célokat és azon belül egyedi KPI-okat állapítsunk meg, amelyek mentén dolgozóink is motiváltabbakká válnak a minőségi munkavégzés, és akár fenntarthatósági szempontokat is magukban foglaló célok elérése érdekében. 2024-2025-re kidolgozunk egy belső grade-rendszert (bérsávok kialakítása), mely transzparensé teszi mind a beosztott, mind a vezető számára az elvárásokat és lehetőségeket, illetve a kompetencia alapú juttatások körét a negyedévenkénti megvalósított teljesítményértékelés által.



Vállalati telefon és vállalati autó biztosítása. Ez utóbbi beosztástól és munkakörtől függően járhat a dolgozóknak.



Egészségügyi csomag (dr. Rose Magánkórház) bizonyos vezetői szinten.



Bérlet- és utazástámogatás



Munkahelyi egészséges életmódot támogató kezdeményezések, mint pl. heti egyszeri gyümölcsnap, vagy a heti 2-szer munkaidőben rendelkezésre álló irodai masszázs.

A **belső kommunikáció erősítése** munkavállalóink irányába szintén fontos fókuszpont a lojalitás növelése érdekében: mely alapján célunk egyrészt, **elégedettségi felmérést** készíteni, melynek keretében megkérdezzük dolgozóink véleményét az aktuális működésünkről, valamint lehetőséget adunk nekik saját véleményük és javaslataik kifejtésére is. Az eredmények kiértékelésével a vezetőség aktuális képet kap a dolgozói elköteleződésről és hozzáállásról. Fontosnak tartjuk az EB HUNGARY INVEST Kft. **munkaadói márka** (=employer branding) folyamatos **erősítését**, mellyel célunk megkülönböztetni magunkat versenytársainktól. Társaságunk egyik fő küldetése, hogy kollégáink családiról, biztonságot és stabil kereteket nyújtó munkahelyként tekintsenek Vállalatunkra.

Vállalások 2024-2025

Grade-rendszer kialakítása, rendszeres teljesítménymérés, munkakörre szabott juttatási csomag és bónuszrendszer. Cafeteria rendszer bevezetése.



Foglalkoztatás

Foglalkoztatási adatok 2023. december 31.-én.

össz munkavállalói létszám (fő)

összesen

87



34



53

ebből állandó (határozatlan idejű)
munkaszerződéssel rendelkezők száma

84

31

53

ebből határozott idejű munkaszerződéssel
rendelkezők száma

0

0

0

inaktív munkavállalók száma

3

3

0

munkavállalói létszám a foglalkoztatás típusa szerint (fő)

összesen



21



46

teljes munkaidőben foglalkoztatottak

67

13

7

részmunkaidőben foglalkoztatottak

20

0

0

nem alkalmazott munkavállalók száma
(kölszönzött, bérelt, vállalkozó, stb)

0

0

0

megváltozott munkaképességű
munkavállalók száma adott év utolsó napján

0

0

0



A 2023-as év végi foglalkoztatotti adatok alapján **összesen 87 munkavállalót** alkalmaztunk, **határozatlan idejű munkaszerződés alapján**. Ez a szerződéstípus biztosítja a munkavállalók számára a hosszú távú foglalkoztatás érzetét, amely hozzájárulhat a munkahelyi biztonság és elkötelezettség erősítéséhez. Az **aktív munkavállalók száma 84 fő** volt, míg az **inaktív munkavállalók száma 3 fő**, akik mindannyian gyermekgondozási szabadságon lévő kolléganők. Az aktív munkavállalóink körében a nemek aránya nagyságrendileg 2/3 férfi és 1/3 nő, ami az építőiparban megszokott nemi megoszlásra utal.

A **foglalkoztatási típusokat tekintve** munkavállalóink többsége teljes munkaidőben dolgozik, de a **részmunkaidős foglalkoztatási** lehetőségek is kiemelt szerepet kapnak. Különösen fontos ez azon munkatársaink számára, akik családi kötelezettségeiket és munkahelyi feladataikat kívánják összehangolni. A részmunkaidős visszafoglalkoztatást előnyben részesítjük a kismamák esetében, ugyanakkor bárki számára nyitottak vagyunk a rugalmasabb, például heti 4-6-7 órás munkaidő biztosítására, aki ezt családi vagy egyéb személyes igények miatt szükségesnek tartja. Ezáltal nagyobb rugalmasságot kínálunk, támogatva a munka és magánélet egyensúlyát munkavállalóink számára.



Nem alkalmaztunk **kölcsönzött, bérelt munkavállalókat**, továbbá nem volt **megváltozott munkaképességű munkavállaló** sem az állományunkban.

Az év során **egy munkavállalónk ment szülési szabadságra**, és a jelentési időszak végéig nem történt visszatérés szülési szabadságról. A jelentés évében munkavállalóink **több mint 20%-a már több mint 5 éve erősíti csapatunkat**, ezzel is hozzájárulva Társaságunk sikereihez.

szülési szabadságot igénybe vevők száma

szülési szabadságot igénybe vevők létszáma

A szülési szabadság lejártát követően a jelentési időszakban munkába visszatértek száma





A szülési szabadság lejártát követően munkába visszatért munkavállalók teljes száma, akiket 12 hónappal a munkába való visszatérésük után is foglalkoztattak

lojalitás, munkavállalói élmény

legalább **5 éve** a vállalatnál dolgozók létszáma

legalább **10 éve** a vállalatnál dolgozók létszáma

legalább **15 éve** a vállalatnál dolgozók létszáma

	összesen		
szülési szabadságot igénybe vevők létszáma	1	1	0
A szülési szabadság lejártát követően a jelentési időszakban munkába visszatértek száma	0	0	0
A szülési szabadság lejártát követően munkába visszatért munkavállalók teljes száma, akiket 12 hónappal a munkába való visszatérésük után is foglalkoztattak	0	0	0
	összesen		
legalább 5 éve a vállalatnál dolgozók létszáma	19	9	10
legalább 10 éve a vállalatnál dolgozók létszáma	2	0	2
legalább 15 éve a vállalatnál dolgozók létszáma	2	0	2

Az elmúlt évek átfogó szervezetfejlesztési lépései, valamint az iparágban tapasztalható elvándorlási tendenciák világosan rámutattak arra, hogy a **munkavállalói lojalitás erősítése kiemelkedően fontos** és egyben kihívásokkal teli feladat számunkra. **Stratégiai célunk, hogy a jövőben tovább növeljük a munkatársaink elkötelezettségét, miközben a hosszú távú foglalkoztatás vonzerejét is erősítjük.**

Fluktuáció

A 2023-as évben kiemelt figyelmet fordítottunk munkaerő-menedzsmentünk fejlesztésére, amely alapvető szerepet játszik szervezetünk stabilitásának és alkalmazkodóképességének növelésében. Az év során **32 új munkatárs csatlakozott hozzánk**, köztük 13 nő és 19 férfi, ami hozzájárult az új üzletágak (pl. építőipari anyagkereskedelem) zökkenőmentes elindulásához. Ezen új belépők integrációja komoly erőfeszítéseket igényelt, miközben jelentős lépéseket tettünk a vállalati kultúrába való beilleszkedésük elősegítésére. Ugyanakkor az év folyamán **távozó 22 munkatárs** és a 25.29%-os kilépési forgalom (= fluktuációs arány) arra világítanak rá, hogy további lépésekre van szükségünk a munkavállalói elégedettség és lojalitás növelése érdekében.

Munkavállalói jóllét

Kiemelt célunk, hogy munkatársaink számára **olyan munkahelyi légkört teremtsünk**, amely hozzájárul a kiegyensúlyozott és elégedett mindennapokhoz, miközben hosszú távon inspirálja őket a közös célok elérésére. Alapvető számunkra, hogy a **kollégák értékesnek és megbecsültnak érezzék magukat**, ezért a jóllétüket elősegítő programok és intézkedések kiemelt figyelmet kapnak.

Napjainkban a munka és a magánélet közötti egyensúly fenntartása nagyon fontos, ezért **rugalmas munkavégzési lehetőségeket** is kínálunk, beleértve a home office-t és a rugalmas munkaidő-beosztást, amennyiben ezt a munkakör engedi. Emellett nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy az irodai környezet és élmény is támogassa a munkavállalók elégedettségét, így az iroda kialakítása és a szolgáltatások, mint például az ingyen kávé, a belső parkolóhasználat, a keddi gyümölcsnapok, a kutyabarát lehetőségek és a rendszeres céges masszázs mind ezt a célt szolgálják.

A **közösségépítés és a csapatszellem erősítése** is nélkülözhetetlen ahhoz, hogy munkavállalóink örömmel induljanak reggel munkába, ezért rendszeresen szervezünk csapatépítő eseményeket pl. „grundbulikat”, közös koncerteket és a szigligeti apartmanban tartott csapatépítőket. A különböző ünnepeken pedig változatos programokkal törjük meg a hétköznapi monotonitását, pl. Nőnapon a virág és bonbon mellett a hölgy kollégák színházba kapnak meghívót a férfi kollégáktól, Mikulás alkalmával a kollégák gyerekei kapnak csokicsomagot, farsangkor és halloweenkor pedig a jelmezeké a főszerep. Ezek az események nemcsak a munkahelyi kapcsolatok erősítését szolgálják, hanem szintén hozzájárulnak az elégedettség és elkötelezettség növeléséhez.



Mivel fontos számunkra a kimagasló teljesítmény elismerése, büszkén említjük, hogy néhány éve bevezettük az „**EBH HÚ!**” díjat. Ezzel az elismeréssel azon kollégáinkat jutalmazzuk, akik kiemelkedő teljesítménnyel és hűséggel járulnak hozzá Társaságunk sikeréhez. **A díj különlegessége, hogy a munkatársak maguk jelölhetik egymást**, míg a végső döntést az ügyvezetés hozza meg. A díjazottak oklevelet, emléklakettet és pénzjutalmat kapnak, melyet ünnepélyes keretek között ad át számukra ügyvezetőnk, méltó módon elismerve a kitüntetett munkatársak munkáját. Ez nemcsak a lojalitást növeli, hanem erősíti a csapatszellemet és a közösségi összetartást is.



A 2024-es évben munkavállalói elköteleződési és megtartási céljaink tükrében a **HR stratégiai tervek részeként további új elemeket is bevezetünk**. Ilyen kezdeményezés például a **jubiláló munkatársak megünneplése**, az öt és tíz éve nálunk dolgozó kollégákat méltó módon elismerésben részesítjük. Ezen túl, az **egészségügyi csomagok felülvizsgálata és bővítése** mellett kiemelt figyelmet fordítunk a **cafeteria rendszer fejlesztésére** is, hogy még vonzóbbá tegyük juttatásainkat.

Munkahelyi egészség és biztonság

A munkahelyi egészség és biztonság **nem csupán jogszabályi kötelezettség, hanem vállalati kultúránk alapvető eleme**, amely meghatározza működésünk minden aspektusát. Törekvünk, hogy munkavállalóink, alvállalkozóink és partnereink számára olyan munkakörnyezetet biztosítsunk, amely nemcsak a legszigorúbb iparági és jogszabályi követelményeknek felel meg, hanem folyamatosan fejlődik is. E szemlélet mentén **évekkel ezelőtt elköteleztük magunkat** az MSZ EN ISO 9001:2015 (minőségirányítási rendszer (MIR)), MSZ EN ISO 14001:2015 (környezetközpontú irányítási rendszer (KIR)), MSZ ISO 45001:2018 (munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerekre (MEBIR)) és az MSZ EN ISO 50001:2019 (energiairányítási rendszerek (EIR)) szabványok szerinti **integrált irányítási rendszer fenntartása és folyamatos fejlesztése** mellett, amelyhez a szükséges emberi és technikai erőforrások biztosítása is kiemelt prioritásunk.

Különös hangsúlyt fektetünk arra, hogy:

- a munkahelyi egészségvédelem és biztonság terén a legmagasabb szintű gyakorlatokat valósítsuk meg,
- folyamatosan csökkentjük és kezeljük a veszélyeket és kockázatokat, miközben javítjuk meglévő folyamatainkat,
- valamint proaktívan megelőzzük a munkahelyi baleseteket és incidenseket.

A jelentés évében az integrált irányítási rendszer részeként több **belső auditot és kockázatelemzést** is végeztünk, amelyek során ellenőriztük, hogy a munkavédelmi protokollok ténylegesen beépülnek-e a napi működésbe. A bevezetett korrekciós intézkedések révén sikerült csökkenteni a munkakörnyezetből eredő kockázatokat, különös tekintettel az építőipari projektjeinkre.

Az irodai és projekthelyszíni munkatársak számára szervezett **kötelező éves munkavédelmi oktatásaink és képzéseink** minden esetben kiterjednek a munkavédelmi szabályzatok,

kockázatértékelések és balesetmegelőzési protokollok ismertetésére is. Rendkívüli esemény - például munkabaleset vagy súlyos szabályszegés - esetén az érintett területen rendkívüli képzéseket is szervezünk. Kiemelten foglalkoztunk a védőeszközök helyes használatának oktatásával és a vészhelyzeti tervek rendszeres frissítésével is.

Az építési projektjeink során nem csak saját munkavállalóink egészségére és biztonságára ügyelünk, hasonlóan hangsúlyos számunkra, hogy **alvállalkozóink** milyen szinten tartják, tartatják be a törvényi előírásokat saját dolgozóikkal. Minden alvállalkozónk köteles bemutatni a szükséges munkavédelmi dokumentációkat, például a kockázatértékeléseket és az orvosi alkalmassági igazolásokat. A jelentés évében bevezetett szigorú ellenőrzési protokoll szerint minden projekten heti rendszerességgel tartottunk helyszíni bejárásokat, amelyek során ellenőriztük a munkavédelmi szabályok betartását. Az észlelt hiányosságokat jegyzőkönyveztük, és az érintett alvállalkozók számára javítási kötelezettséget írtunk elő, amelyek betartását további utóellenőrzésekkel biztosítottuk.

A 2023-as évben sem irodai, sem projektos munkavállalóink esetében nem történt **munkahelyi baleset**. MEBIR (Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer) keretrendszerünk révén főként a balesetmegelőzésre és a kockázatkezelésre helyezzük a hangsúlyt. Az alvállalkozók teljesítményértékelésében kiemelt szempont a munkavédelmi előírások betartása, amely a hosszú távú együttműködés alapja. **Kockázatkezelési stratégiánk** részeként folyamatosan frissítjük a kockázatértékelési dokumentumokat, beleértve a pszichoszociális kockázatokat is.

Munkavédelmi rendszerünk szerves része a **Kockázatértékelés és a Biztonsági és Egészségvédelmi Terv**, amely minden építési projektre elkészül. Ezek a tervek tartalmazzák a munkavégzéshez szükséges egészségvédelmi és biztonsági követelményeket, valamint az egyéni védőeszközök használatát és a vészhelyzeti felkészültséget. Az építésvezetők biztosítják, hogy az alvállalkozók maradéktalanul megismerjék és betartsák a BE Terv előírásait. Az irodai és projekthelyszíni dolgozók érdekeit egy közösen megválasztott **munkavédelmi képviselő képviseli**, aki aktívan részt vesz a munkavédelmi koordinációs folyamatokban és hozzájárul a fejlesztési javaslatok kidolgozásához.



Minden munkavállalónknak évente kötelező részt vennie **foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton**, amely biztosítja az egészségügyi alkalmasság fenntartását. E vizsgálatok a munkavállalók munkaköréhez és a fennálló veszélyekhez igazítottak.

A **2023-as év** munkavédelmi eredményeit áttekintve elégedetten állapítjuk meg, hogy a folyamatos erőfeszítéseink meghozták gyümölcsüket. A munka- és tűzvédelem terén jelentős előrelépéseket értünk el az előző évhez képest. A **rendszeres ellenőrzések és következetes intézkedések** révén munkavállalóink fegyelme, a biztonsági előírások betartása is jelentősen javult. Az előírásoknak megfelelően minden szükséges munka-, tűz- és környezetvédelmi dokumentummal rendelkezünk, továbbá **munkatársaink évente részt vesznek a kötelező orvosi vizsgálatokon és oktatásokon, miközben munkájukat megfelelő egyéni védőeszközökben végzik.**

Alvállalkozóink körében is pozitív irányú fejlődést tapasztaltunk, különösen a visszatérő partnereink esetében, akik **egyre nagyobb figyelmet fordítanak a munkabiztonsági előírások betartására**. Bár a dokumentációs követelmények teljesítése még kihívást jelent néhányuk számára, a **munkavédelmi fegyelem és az egyéni védőeszközök használata terén is érzékelhető az előrelépés**. A folyamatos ellenőrzések és az építésvezetők következetes hozzáállása is kézzelfogható eredményeket hozott.

Tapasztaljuk, hogy alvállalkozóink túlnyomó része egyre inkább felismeri a munkavédelmi elvárások fontosságát, és törekszik is azok teljesítésére, ugyanakkor a teljeskörű megfelelés még nem minden esetben valósul meg. Az előírások betartásának támogatása és ösztönzése érdekében egy **új rendszer kidolgozása van folyamatban**, mely eredményeként **2024-ben egy új szankciós rendszer kerül bevezetésre** az Általános Szerződési Feltételeink mellékleteként (Munkahelyi munka-, -tűz- és környezetvédelmi szabályszegések és veszélyeztetések jegyzéke), amely egyértelmű iránymutatást ad a munkavédelmi szabálysértések kezelésére.

A **munkavédelem terén kulcsfontosságú szerepet játszik saját építésvezetőink és projektvezetőink elkötelezettsége**, hiszen az ő hozzáállásuk nagymértékben befolyásolja a projektek biztonságosságát. A 2023-as évben ezen a téren is jelentős fejlődést láttunk: kollégáink egyre inkább felismerik a munkabiztonság fontosságát, és láthatóan mindent megtesznek annak

érdekében, hogy a projektek megfeleljenek a legmagasabb biztonsági követelményeknek.

Kizárólag olyan munkavállalók és alvállalkozók léphetnek be az általunk vállalt Projekt munkaterületeire, akik rendelkeznek a megfelelő dokumentációval és egyéni védőeszközökkel.

Ennek érdekében egy új rendszert vezetünk be, amely lehetővé teszi a szabálytalanságok már a belépéskor történő kiszűrését, ezzel tovább növelve a projektek biztonsági színvonalát. Kulcsfontosságúnak tartjuk, hogy munkavállalóink folyamatosan tudatosítsák a munka-, tűz- és környezetvédelem jelentőségét, és teljes mértékben átérezzék saját felelősségüket. Ennek érdekében kiemelt törekvésünk a további **szemléletváltás előmozdítása és az információáramlás** hatékonyságának javítása.

Vállalások

A 2024-es évre célul tűzzük ki az ESG szempontok szélesebb körű integrálását az alvállalkozói értékelési rendszerekbe, különösen a munkavédelmi és környezetvédelmi elvárások terén. Ezen felül vállaljuk, hogy az Általános Szerződési Feltételeinkbe („ÁSZF”) beépítjük új szankciós rendszerünket, ezáltal biztosítva, hogy partnereink is elkötelezettek legyenek a fenntarthatóság és a munkavédelmi normák betartása mellett.



Helyi közösségek támogatása

A helyi közösségek iránti elkötelezettségünk szerves része társadalmi felelősségvállalásunknak, noha jelenleg nem rendelkezünk formális CSR stratégiával. A támogatásokról minden évben a vezetőség, az aktuális szükségletekhez és lehetőségekhez igazodva dönt.

A **2023-as évben adományozási tevékenységünk** keretében összesen **2 millió forint összegben** nyújtottunk anyagi segítséget két szervezet számára: a Kosárvarázs Alapítvány révén a kerületi kosárlabda utánpótlás fejlődését támogattuk, míg a Laczkó Dezső Múzeum Gábel Malom Piknik rendezvényéhez is hozzájárultunk, elősegítve a közösségi események gazdagítását és a sportolási lehetőségek bővítését.

Támogattuk a Észak-Magyarországi Autó és Motorsport Zrt. által szervezett I. HELL Diósgyőr Rally versenyt, valamint a Debrecenben megrendezésre kerülő FIBA 3x3 kosárlabda World Tour női tornáját és a korosztályos U18 Világbajnokságot.

Szponzorációs tevékenységünk során, amelyre közel **20 millió forintot** fordítottunk, a **helyi sportélet fejlesztése** volt a középpontban. Kiemelt partnerünk volt a Honvéd Sport Kft., melynek révén az NB1/A csapat és az **utánpótlás programjainak** működéséhez járultunk hozzá. Emellett a Sport Salgótarján Szervezési és Szolgáltató Kft. számára biztosított források támogatták a megyei sportélet fejlődését, elősegítve a **tehetséges fiatalok előmenetelét**.

A TAO rendszer keretében nyújtott hozzájárulásunkkal a Kőbányai Diákok Sportegyesülete számára biztosítottunk **anyagi támogatást az utánpótlás-nevelési feladatok** ellátására, ezzel közvetett módon segítve a fiatal sportolók fejlődését és a helyi közösségek összetartásának erősítését.



Társaságunknál releváns szerepet kapnak azok az **önkéntes kezdeményezések** is, amelyek révén munkatársaink rászoruló gyermekeket és állatokat is támogathatnak. Házon belüli gyűjtéseik során a **Cipősdoboz akció** keretében is adományoznak. Ezek az adománygyűjtések nemcsak a közösségi érzést erősítik, hanem a szociális érzékenységet és a vállalati összetartást is mélyítik.

Vállalások 2024-2025

CSR tevékenységünk strukturáltabb formában való megvalósítása (pl. dedikált CSR felelős vagy CSR bizottság felállításával).

CSR stratégia kialakítása a támogatási formák minél szélesebb és célzatosabb kiválasztása érdekében.



Felelős vállalatirányítás

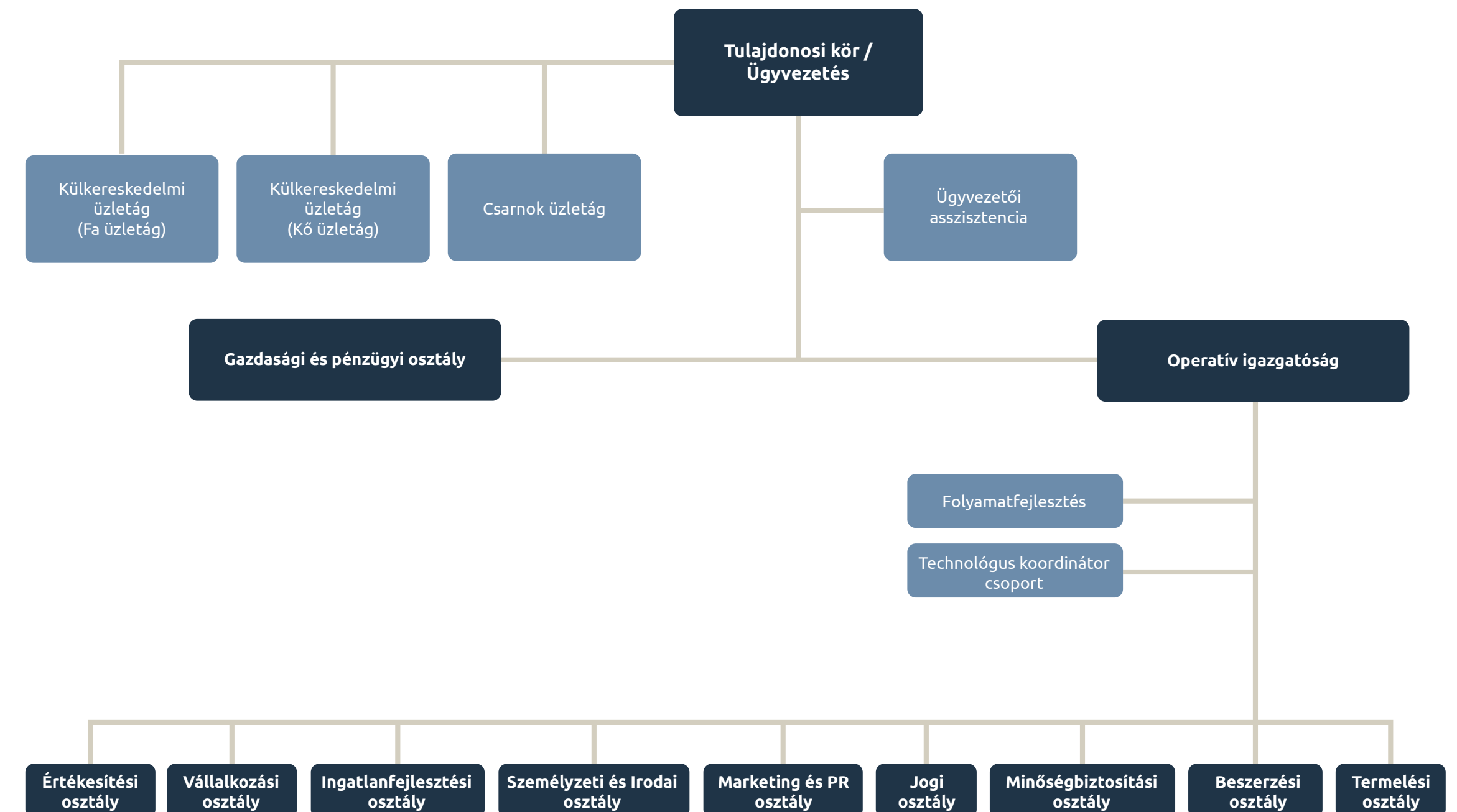
Vállalatirányítási rendszerünk stabil és átgondolt alapokon nyugszik, amelyek biztosítják a transzparens, tisztességes és felelős vállalati működést. Vállalatunk számára kiemelten fontos, hogy **minden tevékenységünk összhangban legyen a vonatkozó jogszabályi követelményekkel**, amelyeknek történő megfelelést működésünk alapvető irányelvének tekintünk. Elsődleges célunk az **átlátható és felelősségteljes cégvezetés**, valamint az **érintettekkel való aktív kapcsolattartás**, amely támogatja az eredményes munkavégzést és hozzájárul a hosszú távú fenntarthatósághoz.

20 éves működésünk során kialakítottunk egy világosan átlátható, funkcionálisan jól működő szervezeti felépítést. A **felsővezetést** társaságunk **tulajdonosa, ügyvezetője, valamint operatív igazgatója adja**, akinek a mandátuma **határozatlan időre** szól. Ő határozza meg a Vállalatunk stratégiai irányvonalait, és a hosszú távú célkitűzések, valamint a kiemelkedő operatív döntések is az ő hatáskörébe tartoznak.



Az alábbi szervezeti ábra szemlélteti a felelősségi és döntéshozatali szinteket, valamint az egyes osztályok és részlegek közötti kapcsolatokat.

Cégünk szervezeti felépítése



Operatív igazgatóság

Felelős az értékesítés, a vállalkozási osztály, az ingatlanfejlesztés, a személyzeti és irodai osztály, a marketing és PR, a jogi osztály, a minőségbiztosítás, illetve a beszerzés és a termelés tevékenységeiért. A fenti osztályok közötti hatékony együttműködés biztosítja, hogy Vállalatunk minden operatív folyamata összhangban legyen a stratégiai célokkal.

Gazdasági és pénzügyi osztály

A Vállalat pénzügyi stabilitásért és az erőforrások hatékony elosztásáért felel. Kiemelt részlegei:

Pénzügyi terület: a költségvetés kezelése és a pénzügyi stabilitás fenntartása;

Flottakezelés: a Vállalat járműparkjának hatékony üzemeltetése;

Pénzügyi kontrolling: a pénzügyi adatok elemzése és a költséghatékonysági javaslatok kidolgozása;

Bérszámfejtés: a munkaviszonyban álló munkavállalók, valamint a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló megbízottak javadalmazásának, illetve díjazásának pontos és időbeni kezelése.

Könyvelés: teljes körű főkönyvi és folyószámla könyvelési feladatok elvégzése a mindenkor hatályos jogszabályi előírások, számviteli és adótörvények szerint, valamint a havi, éves zárlati munkák és éves beszámoló elkészítése;

Külkereskedelmi osztály

A Vállalat nemzetközi üzleti tevékenységeinek irányításáért felel, amely magában foglalja az export-import tevékenységeket és a nemzetközi partnerekkel való együttműködést.

Szervezeti struktúránk világosan meghatározza a felelősségi köröket és a döntéshozatali fo-

lyamatokat, ezzel biztosítva a hatékony működést. Ezáltal lehetővé válik a vezetés minden szintjén az egységes és hatékony együttműködés.

Vállalások 2024-2025

Vállalatunk a 2024-2025-ös évben bevezeti a szervezeti és működési szabályzatot („SzMSz”), mely átfogó iránymutatást nyújt a felelősségi és feladatkörök vonatkozásában, továbbá elősegíti Vállalatunk céljainak és feladatainak összehangolt és hatékony megvalósítását azáltal, hogy meghatározza a Vállalat szervezeti felépítését, működésének belső rendjét és rögzíti, hogy a Vállalat szervezeti egységeinek és munkavállalóinak (megbízottjainak) a Vállalat ügyeiben egymás között és harmadik személy felé hogyan kell eljárniuk.



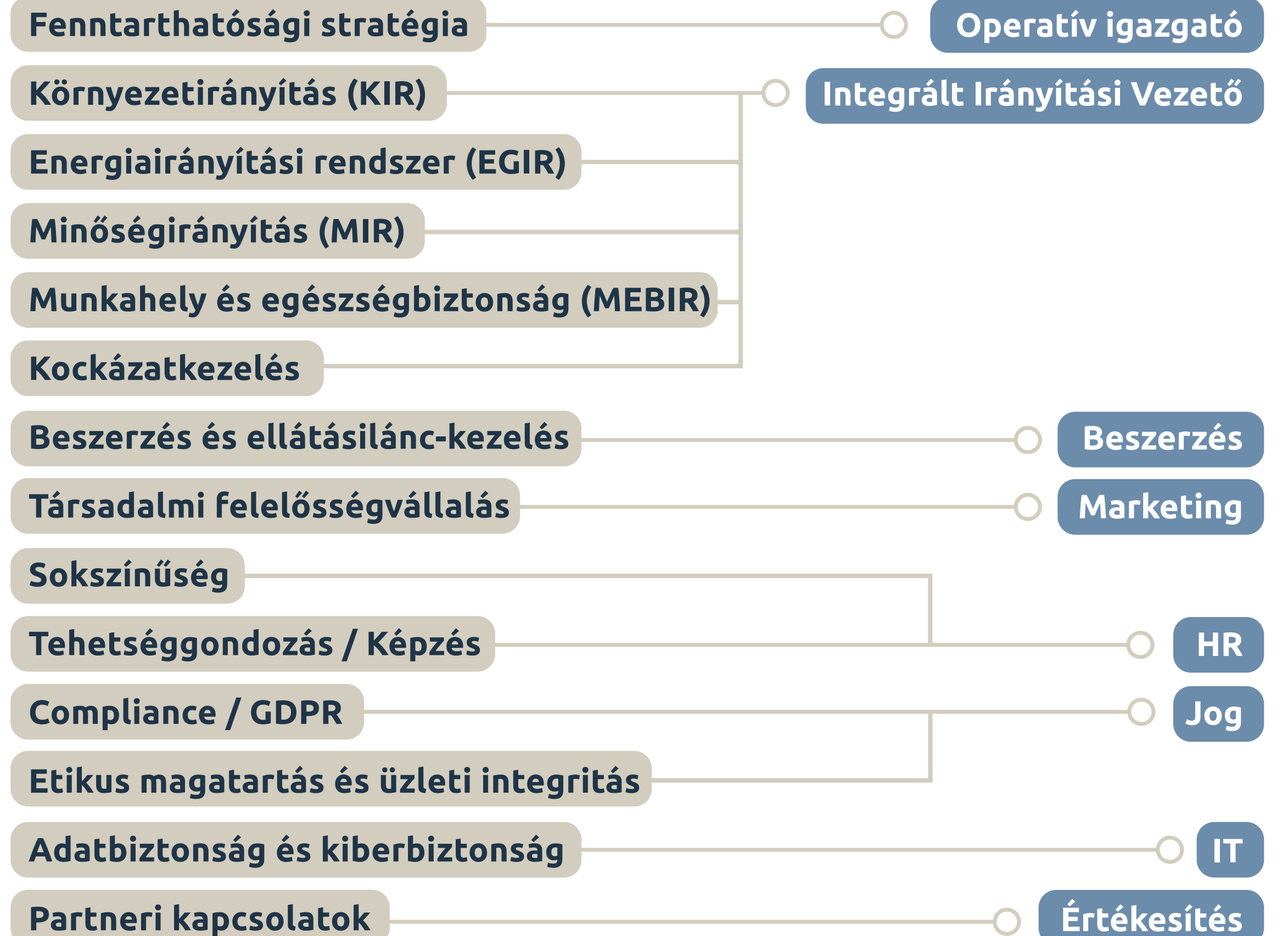
Mindennapi működés

Működésünk alapját a heti rendszerességgel megtartott stratégiai értekezletek jelentik, ahol a tulajdonos, az operatív igazgató és a divízióvezetők közösen tekintik át a Vállalat kulcsfontosságú ügyeit és legfontosabb kérdéseit, így pl. a fenntartható működéssel kapcsolatos kérdéseket is. Ezek a megbeszélések lehetőséget nyújtanak a hosszú távú célok újragondolására, finomhangolására, valamint az aktuális döntések hatékony összehangolására mind stratégiai, mind operatív szinten.

A fentiek mellett természetesen operatív szinten is vannak rendszeres értekezletek az egyes projektek, illetve a kiszolgáló területek szintjein, mint pl. projektvezetői értekezlet, vállalkozási, termelési vagy pénzügyi értekezlet.



Az egyes fenntarthatósági témakörök és felelősük



Bizottságok és Testületek

A Vállalatnál működő bizottságok és testületek a vállalatirányítás átláthatóságát és szabályosságát biztosítják.

Energiairányítási csoport

2023-ban az energiairányítási csoport az energia hatékonyság növeléséért, energia hatékonyság működéséért feleltek. Javaslatot készítettek az energiafelhasználás csökkentésére és „zöldítésére”.

Belső auditbizottság

2023-ban a belső audit bizottság felel az integrált irányítási rendszer működéséért és folyamatos felülvizsgálatokat végez ennek érdekében.

Pénzügyi auditbizottság

2023-ban az auditbizottság munkáját a KÖNIG Könyvvizsgáló és Számviteli Tanácsadó Kft. (1112 Budapest, Rupphegyi út 11. C. ép. 3. em. 2.), cégjegyzésre jogosult ügyvezetője független könyvvizsgálóként vezette, illetve felügyelte, akinek feladata volt a Vállalat számviteli törvényeknek megfelelő működésének ellenőrzése és auditálása, beleértve a mérleget, eredményki-mutatásokat és egyéb pénzügyi mellékleteket.

ESG Bizottság

Terveink szerint a 2025-ös év végéig létrehozuk az ESG Bizottságunkat, amelynek kiemelt feladata lesz, hogy jelen jelentésben megfogalmazott ESG stratégiát a Vállalat mindennapi működésébe integrálja, és a gyakorlati megvalósítást operatív szintre bontsa.

Emellett az ESG bizottság gondoskodni fog az ESG-hez kapcsolódó adatgyűjtési folyamatok kidolgozásáról, azok rendszeres nyomon követéséről és értékeléséről, ezzel biztosítva az előrehaladás átláthatóságát.



Etikus, korrupcióellenes működés

A fentiekén túl rendkívül fontosnak tartjuk, hogy Vállalatunk működése ne csak a jogszabályoknak, hanem a legmagasabb etikai normáknak is megfeleljen. Jóllehet Üzleti és Etikai Kódexünk hatályba léptetése folyamatban van, azonban mindennapi működésünk során teljességgel elkötelezettek vagyunk az etikai alapelvek következetes betartása iránt. Hisszük, hogy ezen értékek követése erősíti Vállalatunk hírnevét és a bizalmon alapuló partnerkapcsolatainkat, továbbá támogatást és iránymutatást nyújt Vállalatunk munkavállalói, illetve a megbízottak számára, hogy magatartásuk megfeleljen az általános társadalmi normáknak, valamint a Vállalat által elvárt követelményeknek.

Etikai alapelveink



A 2024-2025-ös évben terveink között szerepel ezen alapelvek Etikai kódexbe történő foglalása, amely további iránymutatást biztosít majd munkavállalóink, megbízottjaink, illetve üzleti partnereink számára egyaránt.

Jogsabályoknak való megfelelés (compliance)

Vállalatunk compliance tevékenységének elsődleges célja annak biztosítása, hogy a működésünk megfeleljen az irányadó jogszabályi rendelkezéseknek, egyúttal megalapozza Vállalatunk megfelelő működését és a jogszabályok megsértéséből eredő következmények elkerülése mellett Vállalatunk jó hírvének védelmét is szolgálja, elősegítve az üzleti partnerek általi megbecsülést.

Külső compliance

Vállalatunk munkavállalói, valamint megbízottjai a mindennapi üzletvitel során alkalmazott jogszabályokban foglalt előírásoknak, a Vállalatunk által alkotott belső szabályzatoknak, valamint az általános erkölcsi, etikai és társadalmi magatartásszabályoknak megfelelően jár el. Vállalatunk a jogszabályoknak történő megfelelés érdekében - működése körében - kiemelt figyelmet fordít a társasági jogi, a munkajogi, a munkavédelmi, a pénzügyi, az adózási és környezetvédelmi rendelkezések betartásának, valamint a saját tevékenysége által meghatározható egyéb specifikus jogszabályok megtartásának is.

Belső compliance

Vállalatunk működését érintő belső szabályzatok egy része a jogszabályi rendelkezések alapján kötelezően megalkotandó szabályzatok (például számviteli politika és az annak keretében elkészítendő szabályzatok, tűzvédelmi szabályzat). A jogszabály által kötelezően elő nem írt szabályzatok elsősorban a jogszabályokban meghatározott egyes kérdések részletesebb rendezését szolgálják (például iratkezelési szabályzat). A belső szabályzatok megalkotása és hatályba léptetése révén Vállalatunk működése átláthatóbb és kiszámíthatóbb, mely által a határidők és az egyes felelősségi körök egzakt módon kerülnek meghatározásra növelve az egyes feladatok teljesítésének nyomonkövethetőségét, illetve számonkérhetőségét.

A belső szabályzatokban rögzített rendelkezések megsértéséből eredő kockázatok csökkentése érdekében a Jogi Osztály a hatályos, vagy hatályba léptetésre váró szabályzatokat rendszeresen felülvizsgálja az esetleges kockázati tényezők feltárása mellett, továbbá a jogszabályi változásokat átvezeti a napi munkafolyamatokba. A jogszabályváltozások nyomon követése mellett, ki-

emelkedően fontos, hogy Vállalatunk minden munkavállalója, valamint megbízottja betartsa a vonatkozó jogszabályokat, illetve a belső szabályzatokban, utasításokban foglaltakat, melynek elősegítése céljából a Jogi Osztály ezen dokumentumokat rendszeresen felülvizsgálja, aktualizálja, továbbá compliance oktatást tart a munkavállalók, megbízottak részére.

A Jogi Osztály compliance management tevékenységének eredményeként Vállalatunk munkavállalói, illetve megbízottjai megismerhetik a hatályos belső szabályzatokat, utasításokat, melyeknek megfelelően járnak el, melynek eredményeként Vállalatunk a gazdasági tevékenységére és a fejlődésre nagyobb figyelmet tud fordítani.

A Jogi Osztály kiemelt feladatként kezeli a Vállalat működésének felügyeletét biztosítva ezáltal az irányadó jogszabályi rendelkezéseknek (különösen, de nem kizárólagosan a GDPR, Info tv., Áfa tv., Számviteli törvény, Ptk., Mt., Kbt., Panasztörvény, Üttv.) történő megfelelést. A Jogi Osztály készíti továbbá a Vállalat működése, valamint kivitelezési, külkereskedelmi, illetve beszerzési tevékenysége körében felmerülő szerződéseket, illetve egyéb okiratokat, nyilatkozatokat.

A Jogi Osztály folyamatos kapcsolatot tart a társosztályokkal, valamint külső jogi szakértőkkel, ügyvédekkel, illetve a Vállalat tevékenységéhez kötődően az illetékes hatóságokkal, továbbá támogatja az ügyvezetés, társosztályok tevékenységét, együttműködve a HR, valamint minőségbiztosítási osztállyal.

Szabályozási rendszerünk átalakulóban van, a leíró jellegű szabályzataink mellett folyamatorientált, többszintű szabályzatok, valamint ügyvezetői/operatív igazgatói utasítások kerülnek bevezetésre.

A 2024-es évben kiemelt célunk létrehozni a „Szabályzatok készítésének szabályzatát”, amely az új szabályzatok készítésének alapvető kereteit fogja meghatározni.

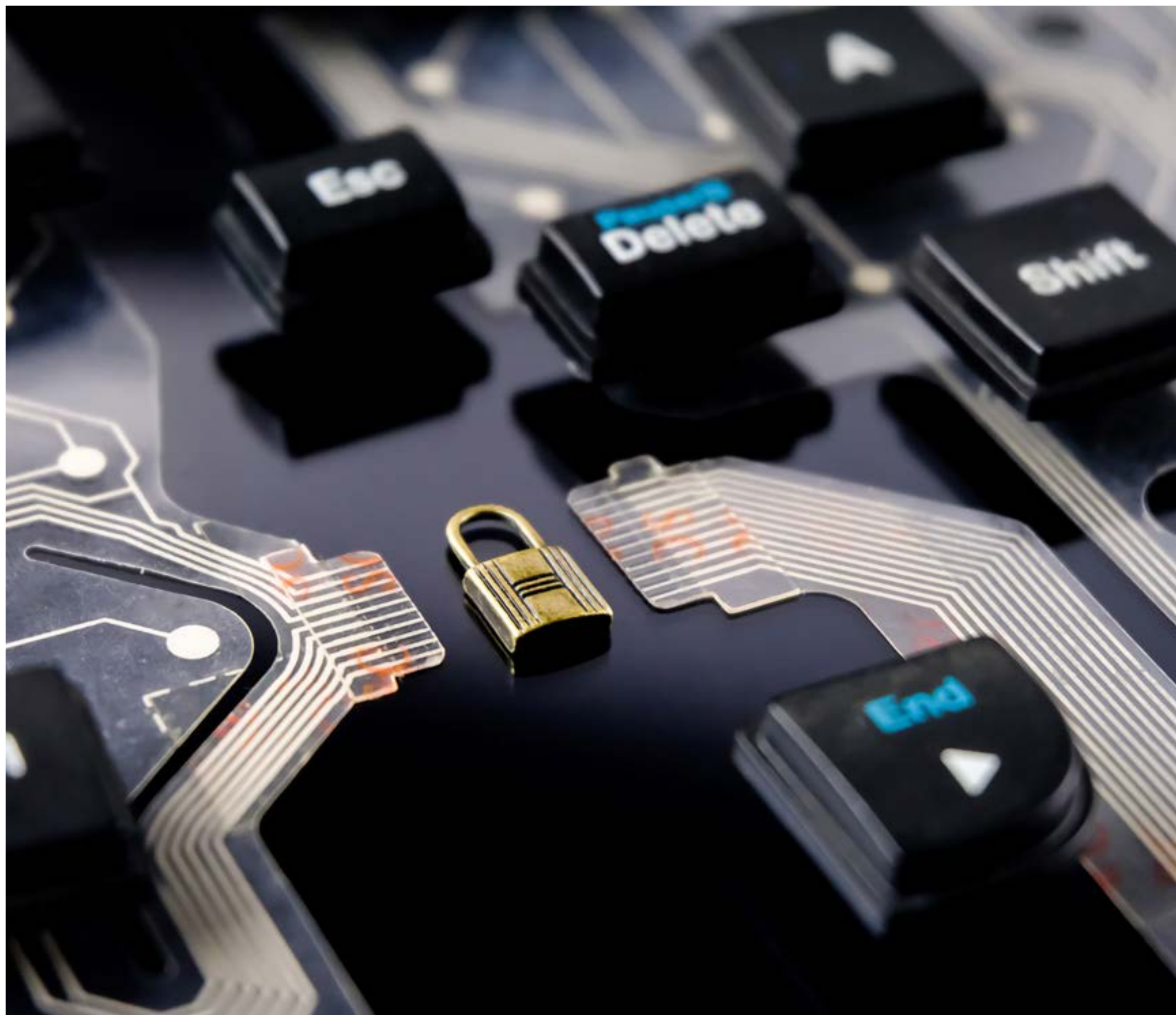


Vállalatunk a hatályos belső szabályzatok tartalmáról oktatásokat tart a munkavállalók, valamint megbízottak részére. A szabályzatok megalkotása során Vállalatunk minden esetben kiemelt figyelmet fordít a szabályzattal érintett társosztályok bevonására.

Vállalatunk Általános Szerződési Feltételeket alkalmaz, mely egységes szerkezetben és átfogóan szabályozza Vállalatunk, mint megrendelő és a szerződés tárgyát képező kivitelezési munkát elvégző alvállalkozó közötti, az adott építési szerelési (kivitelezési) munka vonatkozásában létrejövő jogviszonyt, a kivitelezési munka elvégzésének feltételeit, a megrendelő, valamint az alvállalkozó, illetve harmadik személy közreműködő jogait és kötelezettségeit, valamint felelősségi köreiket, a szerződés tárgyát képező tevékenység szempontjából lényeges adatokkal együtt. Az ÁSZF-vel párhuzamosan Vállalatunk Különös Szerződéses Feltételeket is alkalmaz, mely osztja az ÁSZF jogi sorsát és amely az ÁSZF-vel együtt hatályos. A KSZF tartalmazza az alvállalkozóval megkötésre kerülő alvállalkozói szerződés különös, egyedileg megállapításra kerülő feltételeit.

Fentiekből is jól látható, hogy szabályozási megközelítésünk kiterjed a vállalatirányításra, az adatbiztonságra, és az ügyfelekkel, alvállalkozókkal való együttműködésre is. A Jogi Osztály minden egyes szerződést és megállapodást jogi szempontból véleményez, illetve felülvizsgál, védve a Vállalat érdekeit, biztosítva a jogi dokumentumok jogszabályokkal történő összhangját.

Vállalatirányítási struktúránk azt is biztosítja, hogy minden szabályozási követelmény, különösen a munkavédelem, a környezetvédelmi előírások és a pénzügyi elszámoltathatóság szerves részét képezze napi működésünknek. A 2023-as év során megújítottuk a belső munkavédelmi szabályzatunkat, és 2024-ben további környezetvédelmi szabályzatok frissítését is tervezzük, összhangban a nemzeti és EU-s irányelvekkel.



Adatbiztonság

Prudens működésünket jól mutatja, hogy több, **specifikusan kidolgozott adatkezelési tájékoztatóval rendelkezünk:**

Weboldalunkon két adatkezelési tájékoztató érhető el:

- az egyik **üzleti tevékenységünk keretében megkötött szerződésekre** vonatkozik, amelyeket megrendelőinkkel, alvállalkozóinkkal, együttműködő partnereinkkel, beszállítóinkkal kötünk *(Adatkezelési tájékoztató - EBH INVEST)*,
- a másik pedig a **meghirdetett pozícióinkra jelentkezők** számára készült, a munkatörvényhozás felvételéhez kapcsolódó tájékoztatónk *(Álláshirdetések adatkezelési tájékoztató - EBH INVEST)*

Vállalatunk számára kiemelt jelentőséggel bír a személyes adatok kezelésének jogszerűsége, a személyes adatok védelmének biztosítása érdekében, ezért az adatkezelési tájékoztató célja, hogy a vonatkozó adatvédelmi előírásoknak megfelelően, így különösen az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletében (a továbbiakban: „**GDPR**”) foglaltak szerint Vállalatunk tájékoztatást nyújtson az általunk végzett adatkezelésekről.

Tájékoztatóink átfogóan ismertetik az adatkezeléssel kapcsolatos lényeges folyamatokat és elveket, biztosítva, hogy minden tevékenységünk megfeleljen a vonatkozó jogszabályi előírásoknak.

A fentiekén túl Vállalatunk rendelkezik **munkahelyi adatkezelési tájékoztatóval** is, amely a munkaviszony létesítéséhez, teljesítéséhez és megszüntetéséhez nyújt iránymutatást.

Vállalatunk kiemelt figyelmet fordít továbbá arra is, hogy amennyiben szerződő partnerünk (akár megbízói/megrendelői, akár beszállítói oldalon) természetes személy vagy egyéni vállalkozó, úgy személyes adatai kezelésének célja a szerződés létrehozatala, nyilvántartása és teljesítése.

Vállalatunk a működése, valamint tevékenységei során maximálisan betartja az **adatvédelmi előírásokat**. Tiszteletben tartjuk minden jogi és természetes személy személyiségi jogait és elismerjük üzleti partnereink és munkavállalóink azon igényét, hogy biztosak lehessenek abban, hogy személyes adataikat jogszerűen, megfelelő jogalappal üzleti célból az arányosság és szükségesség követelményét megtartva kezeljük. Megfelelő információbiztonsági intézkedésekkel biztosítjuk a személyes adatok bizalmasságát, teljességét és hozzáférhetőségét.

Kiemelt figyelmet fordítunk továbbá az adatbiztonságra és az **adatvédelmi incidensek kezelésére** is. Az adatvédelmi tájékoztatókban részletezett adatbiztonsági intézkedések és folyamatok garantálják a személyes adatok védelmét mind a papíralapú, mind az elektronikus tárolás során. A dokumentumok világosan rögzítik, hogy a személyes adatokhoz való hozzáférést kizárólag az erre jogosult munkavállalóink, illetve megbízottjaink kapják meg. A papíralapú dokumentumokat biztonságos, zárható helyeken tároljuk, az elektronikus adatokhoz való hozzáférést jelszóvédtelt rendszerek biztosítják, amelyekhez csak a megfelelő jogosultsággal rendelkező felhasználók férhetnek hozzá. A rendszeres biztonsági mentések révén az adatok hitelessége és változatlansága garantált.

Folyamatosan figyelemmel kísérjük a technológia fejlődését, és az elérhető műszaki, technológiai, valamint szervezési megoldásokat alkalmazzuk az adatkezelések által megkövetelt védelmi szint biztosítása érdekében. A szoftverek esetében különösen nagy figyelmet fordítunk arra, hogy minden felhasználói fiók egyedi jelszóvédelemmel legyen ellátva, és a felhasználók csak a számukra engedélyezett adatokhoz férhessenek hozzá. Ez a gyakorlat biztosítja, hogy Vállalatunk adatkezelési folyamatai minden szempontból megfeleljenek a jogszabályi előírásoknak és a legmagasabb biztonsági követelményeknek.

Adatvédelmi incidens esetén részletesen felmérjük annak hatásait és kockázatait, és haladéktalanul megteszük a szükséges intézkedéseket. Amennyiben az incidens magas kockázatú, de az érintettek közvetlen értesítése nem lehetséges, nyilvános tájékoztatást adunk weboldalunkon. Az adatvédelmi incidensekről részletes nyilvántartást vezetünk, biztosítva, hogy minden esetet megfelelően kezeljünk és dokumentáljunk.

2023-ban nem érkezett panasz az érintett feleink adatvédelmi jogainak megsértésével kapcsolatban.



Panaszkezelés és visszaélés bejelentés

A Panaszkezelés és a Visszaélés bejelentés szintén fontos része a vállalati kultúránknak és a törvényi megfelelőségünknek. *(Visszaélés-bejelentés szabályzat - EBH INVEST)*

A jogszabályban foglalt kötelezettségre figyelemmel a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény előírásainak megfelelően szervezeti integritást sértő események és panaszok bejelentésének fogadására visszaélés-bejelentési rendszert alakítottunk ki (EthiCom), mely biztosítja, hogy minden bejelentést diszkréten és hatékonyan kezeljünk, védve ezzel a bejelentőket és támogatva az etikus vállalati kultúrát. Rendszerünket – mely egy hatékony és digitálisan működtetett megoldás – egy külsős adatvédelmi biztos támogatja, aki független szakértőként biztosítja a bejelentések objektív és hatékony kezelését.

A 2024-es célunk a rendszer bevezetésével kapcsolatban, hogy minden esetlegesen beérkező panaszt ne csak a jogszabályi megfelelés érdekében vizsgáljunk ki, hanem azért is, hogy azokat tanulságként felhasználva tovább fejlesszük szervezetünk működését és erősítsük a céges kultúránkat. Ennek részeként 2024-es employer branding stratégiánk egyik alapkövévé tesszük a visszajelzések kezelését, hiszen célunk, hogy a panaszok és bejelentések feldolgozása révén folyamatosan javítsuk a belső szabályozó folyamatainkat és növeljük a munkavállalói elkötelezettséget. Ezzel egy átláthatóbb, bizalomra épülő munkakörnyezetet alakítunk ki, amely elősegíti a pozitív munkahelyi légkör fenntartását és támogatja a tehetségek megtartását, így erősítve céges kultúránkat és vonzerőnket.



Vállalatirányítás

Társaságunk nevéből alkotott mozaikszó megfelelően szemlélteti cégünk vezérelveit is, melyek nem csak a mindennapi operatív munkavégzés, hanem a panaszok teljes körű kivizsgálása, valamint a visszaélések bejelentése során is áthatják működésünket:



Ezek az irányelvek és rendszerek **nemcsak a vállalaton belüli folyamatok támogatásában** játszanak kulcsszerepet, hanem hozzájárulnak az **üzleti partnereinkkel való kapcsolatok etikus és jogszabályoknak megfelelő kezeléséhez** is. Ez elengedhetetlen Vállalatunk tartós sikeréhez és piaci pozíciónk megerősítéséhez. A jogszabályoknak való folyamatos megfelelés és az előrelátó adatvédelmi intézkedések lehetővé teszik számunkra, hogy **rugalmasan reagáljunk a jogi környezet változásaira, miközben megőrizzük ügyfeleink és partnereink bizalmát.**

A Visszaélés-bejelentési szabályzat hatálybaléptetésével, Vállalatunk eleget tesz a Panasztörvény vonatkozó rendelkezéseinek továbbá törekszik arra is, hogy a szervezetrendszerében esetlegesen felmerülő visszaéléseket, aggályokat, etikátlan magatartásformákat mielőbb felismerje és a rendelkezésre álló jogszabályi eszköztár mentén azokat hatékonyan orvosolja, ezzel biztosítva a jogszerű működését. Társaságunk elítéli az olyan magatartást vagy viselkedést, amely veszélyes, törvénytelen, szabálytalan, etikátlan vagy más módon nem elfogadható és ellentétes az irányelveinkkel és értékeinkkel.



Minőségbiztosítás

Vállalatunk évekkel ezelőtt elkötelezte magát amellyel, hogy tevékenységünket egy **szigorúan szabályozott és folyamatosan fejlesztett** integrált irányítási rendszer keretében végezze. Ez a rendszer biztosítja, hogy a minőségirányítás, a környezetvédelem, valamint a munkahelyi egészségvédelem és biztonság területein Vállalatunk minden esetben a legmagasabb elvárásoknak feleljen meg. **Partnereink és munkatársaink elégedettségének fenntartása** mellett törekszünk arra, hogy működési folyamataink minden szintjén előtérbe helyezzük az innovációt és a fejlődést, ezáltal biztosítva hosszú távú céljaink elérését.

Integrált irányítási rendszerünk kiterjed szinte minden tevékenységünkre, szervezeti egységünkre, valamint a magas- és mélyépítési generálkivitelezési, alvállalkozói szerződések keretében végzett munkákra, beleértve a különböző formában létrejött társvállalkozások közreműködésével megvalósított projekteket is.

Vállalás

2025-ben terveink szerint integrált irányítási rendszerünk tanúsítási hatályát az építőanyag-kereskedelem területére is kiterjesztjük, ezáltal biztosítva az egységes minőségbiztosítási elveket újabb üzleti területeken is.

Tanúsítási terület:



Építőipari
generál-kivitelezés

Magasépítés

Mélyépítés

Építőmérnöki létesítmények
(út, híd, közmű, vasút)
kivitelezése

Műemlék épületek
felújítása

Működésünkben a minőségbiztosítás, szolgáltatásaink kiemelkedő színvonala és a fenntarthatóság központi szerepet tölt be, amit számos nemzetközileg elismert tanúsítvány és minősítés is alátámaszt.

	Minősítés, tanúsítvány megnevezése	A minősítés, tanúsítvány részletei	Érvényesség
1.	ISO 9001:2015	Minőségirányítási rendszer (MIR)	2027.04.10.
2.	ISO 14001:2015	Környezetirányítási rendszer (KIR)	2027.04.10.
3.	ISO 45001:2018	Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer (MEBIR)	2027.04.10.
4.	ISO 50001:2019	Energiairányítási rendszer (EGIR)	2025.05.26.

Minőségirányítási elkötelezettségünket az ISO 9001:2015 tanúsítvány is tükrözi. Célunk, hogy a Projektjeinkhez kötődő tevékenységünket a legmagasabb iparági szabványok szerint végezzük. A tanúsítvány hatálya kiterjed minden kivitelezési és építőipari tevékenységünkre, garantálva a folyamataink átláthatóságát, a vevői igényeknek való megfelelést és a folyamatos fejlesztést



Munkánkat a minőségirányítás 7 alapelve vezérli:



Rendszeres ellenőrzések révén biztosítjuk, hogy tevékenységünk minden szempontból megfeleljen a minőségi követelményeknek, miközben partnereink elégedettségére is kiemelt figyelmet fordítunk.

A környezettudatosságunkat az **ISO 14001:2015** tanúsítványunk is igazolja, hogy szisztematikusan törekszünk az ökológiai hatások minimalizálására és a fenntartható működésre. Ennek keretében figyelünk a hulladékgazdálkodásra, energiafelhasználásra, és a károsanyag kibocsátás csökkentésére is. A fentiekhez kapcsolódó belső auditok és folyamatos fejlesztések biztosítják, hogy működésünk, illetve projektjeink minden szempontból megfeleljenek a környezeti előírásoknak és elvárásoknak.

Az **ISO 45001:2018** tanúsítvány biztosítja, hogy tevékenységeink során alapvető törekvésünk a biztonságos munkakörnyezet fenntartására biztosított legyen. Munkatársaink egészségének és biztonságának védelme érdekében átfogó intézkedéseket vezetünk be, amelyek célja a kockázatok megelőzése és a munkahelyi balesetek elkerülése. Ezzel garantáljuk, hogy projektjeink során minden körülmény között a legmagasabb szintű biztonsági normákat alkalmazzuk, minimalizálva az esetleges veszélyeket.

Az **ISO 50001:2019** tanúsítvány megerősíti, hogy az energiahatékonyság javítása beépült működésünk stratégiai elemei közé. Tevékenységeink és munkáink során folyamatosan figyelemmel kísérjük energiafelhasználásunkat, és olyan rendszereket alkalmazunk, amelyek segítenek a hatékonyság maximalizálásában és az erőforrások optimális felhasználásában. A rendszeres elemzések és nyomon követés lehetővé teszik számunkra, hogy a legújabb iparági gyakorlatokkal összhangban végezzük tevékenységeinket, miközben az erőforrás-gazdálkodásunkat is fejlesztjük.

2024-2025-ös évben tervezzük a tanúsítványok és minősítéseink körének bővítését, beleértve az **ISO 37001 korrupcióellenes irányítási rendszer, az ISO 31000 kockázatmenedzsment, valamint az ISO 28001** ellátási lánc biztonsági szabványok bevezetését. Valamint egyszerűsített TBT (egyszerűsített Telephely biztonsági tanúsítvány), TBT (Telephely biztonsági tanúsítvány) és AQAP (Allied Quality Assurance Publications - Szövetségi Minőségbiztosítási Kiadványok) minősítések megszerzését. Ezekkel a tanúsítványokkal célunk, hogy tovább erősítsük működésünk biztonságát és átláthatóságát, miközben elősegítjük a kockázatok még hatékonyabb kezelését és az adatvédelem magas szintű biztosítását működésünkben és minden projektünkben. Távlatos célunk, hogy 2026-ig az ISO 27001 információ biztonsági szabványt is megszerezzük.



Felelős beszerzés

Sikeres működésünk egyik alapja a beszállítóinkkal és alvállalkozóinkkal való gördülékeny, megbízható együttműködés megteremtése. Célunk, hogy beszerzési folyamataink átláthatók és versenyképesek legyenek. Az anyagbeszállítók és alvállalkozók kiválasztásakor szigorú szempontokat követünk, hogy tapasztalt, magas színvonalú, megbízható és átlátható partnerekkel dolgozzunk együtt. Kiemelt figyelmet fordítunk arra is, hogy minden beszerzési forrást – legyen az hazai vagy nemzetközi – alaposan megvizsgáljunk, biztosítva, hogy projektjeinkhez mindig a lehető legoptimálisabb megoldásokat válasszuk. Az árak és lehetőségek rendszeres felülvizsgálatával törekszünk a legjobb feltételek elérésére.

Beszerzési stratégiánk központi eleme a szállítási lánc hatékonyságának folyamatos fejlesztése. Az elmúlt években nagy hangsúlyt fektettünk a szállítási folyamatok egyszerűsítésére, függetlenül attól, hogy közvetlenül a gyártótól vagy más forrásból történik a beszerzés. Célunk, hogy alvállalkozói vagy kereskedelmi beszerzések esetén is a szállítás a gyárból történjen, ezzel minimalizálva a szállítási távolságokat és csökkentve a felesleges köztes szakaszokat, valamint a környezeti terhelést. Ez a megközelítés lehetővé teszi a gyorsabb és költséghatékonyabb projektmegvalósítást, miközben a beszerzési folyamataink átláthatósága és hatékonysága is tovább növekszik.

Az évek során komoly tapasztalatokra és értékes kapcsolatokra tettünk szert a gyári beszerzések terén, amelyek jelentősen erősítik tárgyalási pozíciónkat. Közvetlen beszállítói hálózatunk folyamatosan bővül, lehetővé téve, hogy beszállítóinkat a gyártói források felé irányítsuk, ezzel kedvezőbb feltételeket és gyorsabb beszerzési folyamatokat biztosítva. Ezek a kapcsolatok és tapasztalatok hosszú távon is elősegítik beszerzési stratégiánk sikerét.

Beszerzéseink során arra is törekszünk, hogy a választott termékek megfeleljenek a fenntarthatósági szempontoknak. Az optimalizált szállítás mellett, ahol lehetséges, előnyben részesítjük a környezeti tanúsítvánnyal rendelkező termékeket (FSC, EPD), ezeket tudatosan beépítjük ajánlatainkba, lehetőséget biztosítva partnereink számára, hogy fenntartható megoldásokat válasszanak.

Erre kiváló példa külkereskedelmi tevékenységünk, ahol az eukaliptusz rétegelt lemezek forgalmazásakor alapkövetelményként határoztuk meg az FSC minősítés meglétét.

E tanúsítványok és jelölések nemcsak a termékek értékét növelték, hanem partnereinkkel való együttműködésünket is erősítették, tovább javítva pozíciókat az értékesítési folyamatok során.

A helyi gyártók bevonása fontos eleme beszerzési folyamatainknak, különösen a szigetelőanyagok esetében, ahol már több magyar szállítóval dolgozunk együtt az anyagellátás biztosításában. Ezek a hazai alternatívák nemcsak versenyképes minőséget és árakat biztosítanak, hanem maradéktalanul megfelelnek a fenntarthatósági és műszaki követelményeknek is.

2023-ban összesen 481 szállítóval működtünk együtt, ennek cca. 6%-a volt külföldi partner. Ezekből az arányokból is látszik, hogy törekszünk rá, hogy minél több helyi alvállalkozót és anyagbeszállítót vonjunk be együttműködéseinkbe, hiszen ezzel nemcsak a hazai gazdaságot támogatjuk, hanem a rövidebb szállítási útvonalak révén a környezetre gyakorolt hatásunkat is jelentősen mérsékelhetjük.

Büszkék vagyunk arra, hogy a fenntarthatóság szemlélete minden projektünkben és megbeszélésen irányadó, ezzel példát mutatva partnereinknek a beszerzési folyamatokban, valamint a környezetbarát anyagok elérhetővé tételében is. Fontos számunkra, hogy szállítóinkat és alvállalkozóinkat is bevonjuk a közös munkába, hogy együtt dolgozzunk az iparág karbonlábnyomának csökkentésén. Folyamataink során olyan anyag- és technológiai megoldásokat alkalmazunk, amelyek nemcsak a megrendelői igényeknek felelnek meg, hanem összhangban vannak a szigorodó jogszabályokkal is. Ennek megfelelően kiemelt figyelmet fordítunk arra is, hogy szállítóinkat érzékenyítsük az ESG alapelvekre. A jövőben új kiválasztási és értékelési rendszert tervezünk bevezetni, amelyben olyan kritériumok és mérőszámok kapnak helyet, amelyek elősegítik, hogy partnereink is a fenntarthatóbb működés irányába lépjenek.

Mindezek tükrében elkötelezettek vagyunk a beszerzési folyamataink további fejlesztése mellett, hogy még hatékonyabb, átláthatóbb és fenntarthatóbb működést biztosítsunk.

2024-ben a vállalat teljes folyamatszabályozásának részeként új beszerzési szabályzatot dolgozunk ki, amely a korábbi dokumentumok felülvizsgálatával biztosítja a beszerzési folyamatok átláthatóságát és hatékonyságát. Emellett létrehozunk egy szállítói kódexet, amely egyértelműen meghatározza partnereink felé támasztott elvárásainkat, különös figyelmet fordítva a fenntarthatósági követelményekre, ezáltal elősegítve a hosszú távú és felelős együttműködést.



Kockázatmenedzsment

Felelős vállalként kiemelt figyelmet szentelünk a **kockázatok azonosítására és kezelésére**, ezzel is biztosítva a hosszú távú fenntarthatóságot és üzleti stabilitást. Kifinomult kockázatkezelési stratégiánk a következő főbb területekre összpontosít:

1 Makrogazdasági kihívások:

Az építőipari piac jelenlegi nehézségei – mint pl. a beruházások volumenének visszaesése és a magas kamatlábak - közvetlen hatással vannak projektjeinkre és üzleti működésünkre. Ezen hatások csökkentése érdekében keressük folyamatosan azokat az újabb üzleti lehetőségeket pl. energiahatékonysági üzletágunk, ingatlanfejlesztés, fenntartható termékkereskedelem, melyekkel a több lábbon állásunkat biztosíthatjuk.

2 Munkaerőpiaci kockázatok

A képzett munkaerő megtartása és toborzása kulcsfontosságú tényező Vállalatunk sikerében. E területen kockázatkezelési stratégiánk magában foglalja a folyamatosan frissített képzési programokat, melyek célja, hogy munkatársaink szakértelmét naprakészen tartsuk, ezzel is erősítve munkavállalóink elkötelezettségét irányunkban és versenyképességünket a munkaerőpiacon.

3 Klímakockázatok:

Kockázatkezelési stratégiánkban kiemelt hangsúlyt kapnak a klímaváltozással összefüggő kockázatok, amelyek már most is jelen vannak szolgáltatásainkban, tevékenységeinkben, mindennapi életünkben. Az alábbi, társadalmunk számára negatív trendek számunkra új üzleti lehetőségeket generálhatnak. A következő intézkedéseket javasoljuk és tervezzük megvalósítani a klímakockázatok kezelése érdekében:

- **Hőhullámok:** Az épületek hűtő- és fűtésrendszereinek korszerűsítése szükséges, valamint az irodai és egyéb munkakörnyezetek klíma-ellátottságának optimalizálása.
- **Természeti katasztrófák:** Az épületek és a projektek megfelelő biztosítása, különös tekintettel a viharok és árvizek okozta károkra, a kivitelezéseknél szakmai felelősség biztosítás.
- **Infrastrukturális kihívások:** Saját ideiglenes áramforrások és vészhelyzeti vízellátó rendszerek kiépítése.
- **Külterületi munkavégzés kihívásai:** A kivitelezési munkák időzítésének és szervezésének rugalmas kezelése, különösen a nyári hónapokban, amikor a hőség miatt csökken a munkavégzés hatékonysága. Hőségriadó esetén extra szünetek, védőitalok biztosítása, valamint egyéni védőfelszerelések és megfelelő napvédelem alkalmazása.
- **Biodiverzitás csökkenése és az ökoszisztéma változásai:** Projektjeink és építkezéseink során ökológiai szemléletet alkalmazunk, prioritást élvez az őshonos és szárazságtűrő növényfajok alkalmazása, különösen a zöldfelületek és parkok kialakításánál, valamint az energiatakarékos öntözőrendszerek telepítése, amelyek csökkentik a vízfelhasználást és támogatják a fenntartható vízgazdálkodást.

4 Beszállítói lánc kockázatai:

A beszállítói lánc stabilitása létfontosságú tényező tevékenységeink folytonosságának és minőségének biztosításában. **Stratégiánk arra irányul, hogy erősítsük kapcsolatainkat beszállítóinkkal, bővítsük beszállítóink körét (pl. árazási, ellátási lánc típusú kockázatok minimalizálása érdekében)** és szigorúan ellenőrizzük teljesítményüket, így biztosítva a szolgáltatásaink zavartalan és magas színvonalú működését.

Célunk, hogy proaktív intézkedéseinkkel ne csak alkalmazkodjunk a klímaváltozás kihívásaihoz, hanem előnyt is tudjunk kovácsolni a fenntartható megoldásokból, ezáltal biztosítva hosszú távú versenyképességünket és stabilitásunkat.



Digitalizáció

A világban zajló gyors technológiai fejlődés és a digitális megoldások iránti növekvő igény az építőiparban is jelentős változásokat hoz. Az iparági trendek és a versenytársak fejlődése egyértelműen megmutatja, hogy a digitalizáció nem csupán lehetőség, hanem stratégiai szükségesség. Ezt látva **felismertük, hogy a versenyképességünk fenntartása és a hatékonyság növelése érdekében számunkra is elengedhetetlen a digitális átalakulás**, amely alapvetően formálja majd Vállalatunk jövőbeni működését.

2023-as digitalizációs törekvéseink szilárd alapokat fektettünk le az átalakulásunkhoz, célul tűzve ki, hogy új szintre emeljük az információkezelést, modernizáljuk az információáramlást és ezzel optimalizáljuk üzleti folyamatainkat. Emellett törekszünk az adatalapú döntéshozatalra, valamint a hatékonyság és versenyképesség növelésére. A stratégia kidolgozása során felmértük a különböző osztályok egyedi igényeit, feltártuk a jelenlegi rendszereink hiányosságait és a digitalizációban rejlő lehetőségeket és meghatároztuk azokat a kulcsfontosságú területeket, ahol modernizációra van szükség.

Digitalizációs céljaink

Folyamatok optimalizálása

Innováció elősegítése

Felhasználói élmény javítása

Adatalapú döntéshozatal

Piachoz való alkalmazkodás

Digitális biztonság

Munkavállalói hatékonyság

Brandépítés és online jelenlét

Üzleti rugalmasság

Üzleti növekedés

Jelenlegi üzleti folyamataik jelentős mértékben támaszkodnak táblázatos adatkezelésre és e-mailes kommunikációra, amelyek időigényesek és nehézségeket okoznak az adatok kezelése terén. Ezek a módszerek gyakran nem felelnek meg a modern elvárásoknak, és magukban rejtik az adatkezelési hibák, duplikációk, valamint kommunikációs akadályok kockázatát. Digitalizációs megoldások bevezetésével célunk, hogy hatékonyabbá tegyük ezeket a folyamatokat, és csökkentsük a kockázati tényezőket.

A 2023-ban megfogalmazott stratégiai céljaink egyik kiemelt eleme a digitalizáció felgyorsítása és a jelenlegi rendszerek korszerűsítése. **Középtávon** az alábbi területeken törekszünk fejlesztésekre:

Egyedi szoftverfejlesztés: Terveink között szerepel egy egyedi szoftver fejlesztése, amely automatizálja az adatkezelést, integrált megoldásokat biztosítva a különböző osztályok számára. Ez a rendszer különféle interfészek segítségével képes lesz összekötni a meglévő alkalmazásokat, különösen az Excel-alapú rendszerek kiváltására, valamint a riportolási nehézségek leküzdésére szolgál.

Pénzügyi folyamatok modernizálása: A pénzügyi területen egyedi fejlesztéseket valósítunk meg, amelyekkel a jelenlegi ERP-rendszert integráljuk egy új keretrendszerrel. Az automatizált pénzügyi funkciók révén a jövőben olyan dashboardokat és KPI-okat tudunk majd készíteni, amelyek a gyorsabb és pontosabb döntéshozatalt támogatják. / **2024-ben bevezetésre kerül a Power BI, mely lehetőséget teremt a pénzügyi és egyéb adataink gyorsabb és pontosabb feldolgozására (pl. projektkontrolling),** ezáltal javítani tudjuk döntéshozatali folyamataink hatékonyságát. A rendszer integrációjával folyamatosan nyomon követhetjük pénzügyi teljesítményünket is, ami segíti stratégiáink időben történő finomhangolását és alkalmazkodásunkat a változó piaci körülményekhez.

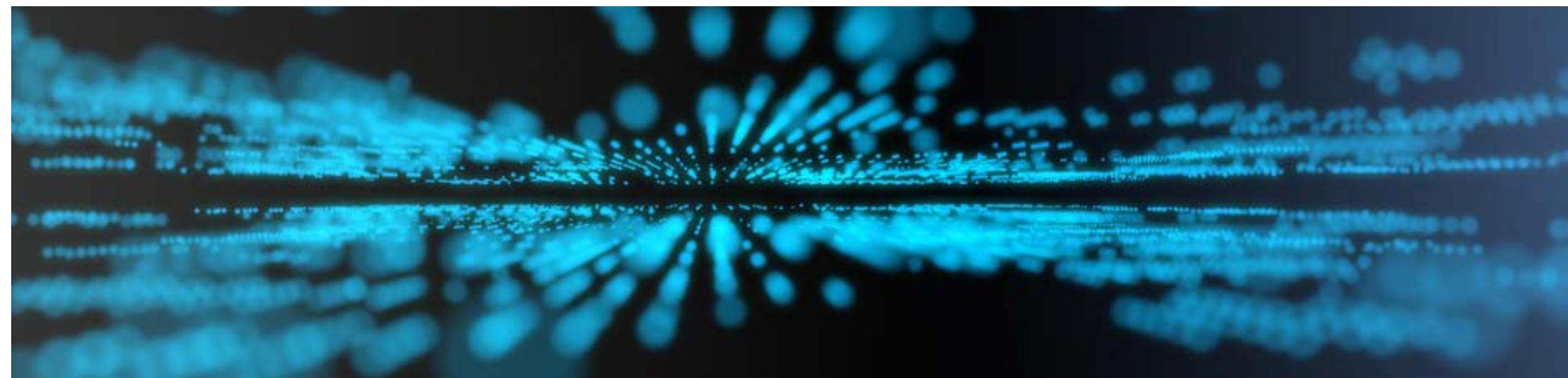
HR: A 2024-es digitalizációs törekvéseink részeként folyamatosan fejlesztjük folyamatainkat a hatékonyság növelése, valamint a leendő és meglévő munkavállalók elégedettsége érdekében. Ebben kulcsszerepet játszik a HR folyamatok automatizálásának bővítése, amely kiterjed a munkaidő-nyilvántartásra, a szabadságtervezésre, a teljesítményértékelésre, a minőségi toborzás és

kiválasztás kezelésére, valamint a kimutatásainkra, amelyek jelentős mértékben támogathatják vezetőinket a döntéshozatalban és a stratégiai tervezésben. Flottakezelés fejlesztése: Jelenleg a flotta nyilvántartás táblázatokon alapul, ami nem hatékony, és nem nyújt megfelelő szintű dokumentációt. 2024-ben egy flottakezelő rendszer kerül bevezetésre, amely optimalizálja az üzemanyag-felhasználást, valamint elősegíti a szervizelési és karbantartási feladatok nyomon követését.

IT-infrastruktúra és adatbiztonság: A jelenlegi IT-infrastruktúrát külső szolgáltató üzemelteti, azonban számos területen szükség van fejlesztésekre. Szakértői javaslatok alapján a jogosultságkezelési rendszert kívánjuk egyszerűsíteni, vírusvédelmi rendszert telepíteni a munkavállalói gépekre, valamint georedundáns mentési rendszereket kívánunk bevezetni

Mesterséges intelligencia (AI) alkalmazása: Jövőbeli terveinkben szerepel az AI integrálása üzleti folyamatainkba és a projektmenedzsmentbe. Ez elősegítheti a projekttervezés és kockázatkezelés automatizálását, a prediktív analitikák készítését, valamint az anyagbeszerzés és logisztika optimalizálását is.

Az érintett évben bevezetett belső rendszerek, mint az elektronikus dokumentumkezelés és a digitálisan működtetett panaszkezelési rendszer, hozzájárulnak a papírhasználat csökkentéséhez és a megfelelőségi folyamatok egyszerűsítéséhez is. 2025-ös évben célunk további papírtmentes belső folyamatok bevezetése.



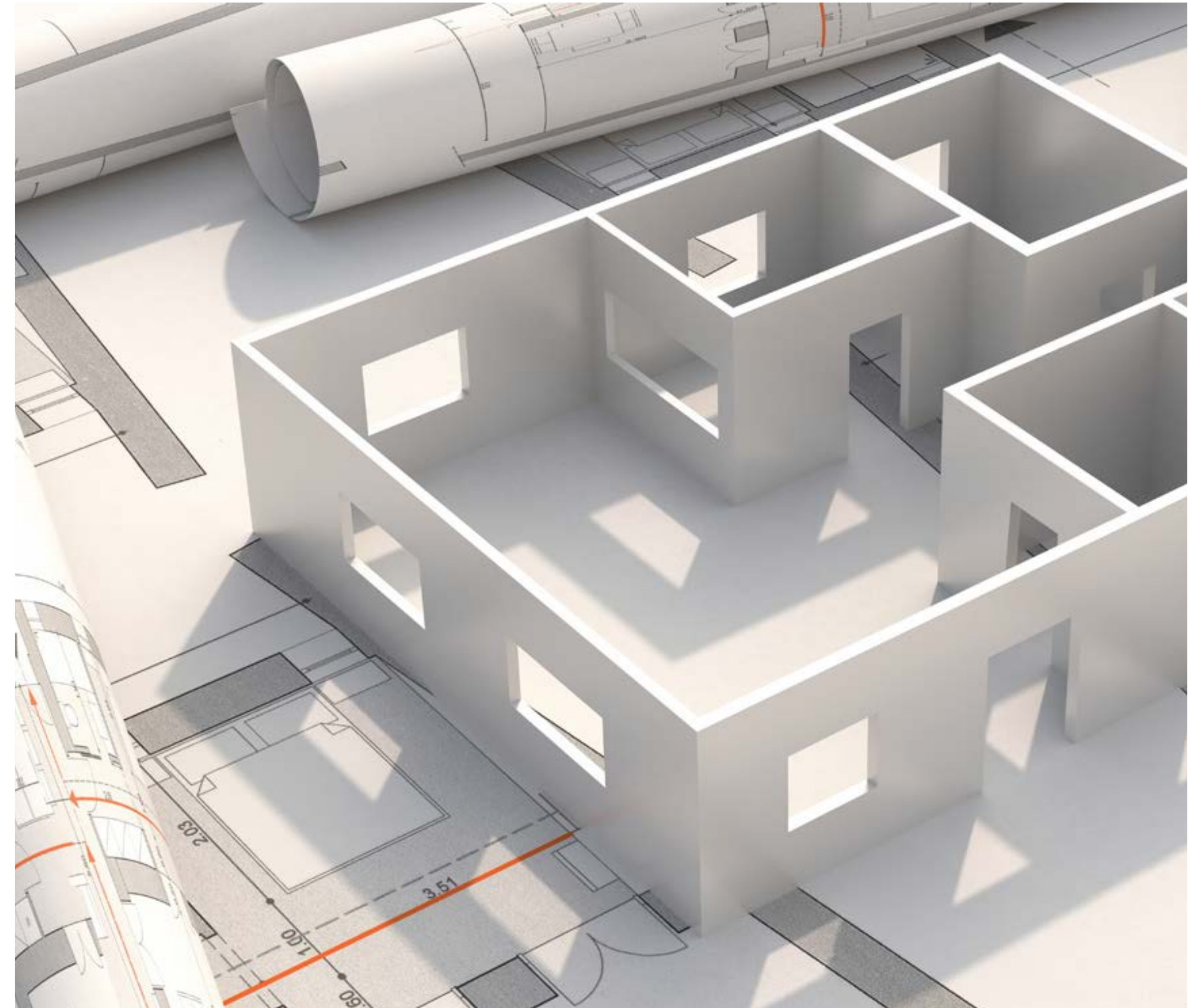
BIM stratégiánk

Az építőiparban az összetett projektek esetében egyre szélesebb körben alkalmazzák az épületinformációs modellezést (BIM - Building Information Modeling), mint korszerű tervezési és üzemeltetési megközelítést. Ez az integrált módszertan nemcsak az épületek tervezése során nyújt támogatást, hanem a létesítménygazdálkodás és üzemeltetés területén is hatékony megoldásokat kínál. A BIM technológia lehetővé teszi a különböző szakágak munkafolyamatainak összehangolását, biztosítva a szereplők számára, hogy térbeli és funkcionális szempontból is összehangolt terveket készíthessenek. Ezen kívül a BIM rendszerek révén releváns információkat szolgáltathatnak a kivitelezés és az üzemeltetés résztvevői számára, így elősegítve a hatékony együttműködést.

A BIM módszertan további előnye, hogy pontos költségbecslést tesz lehetővé, figyelembe véve az időütemezést és az optimalizált anyagfelhasználást, csökkentve ezáltal a pazarlást és a felesleges költségeket. A 3D-s tervezési környezet segítségével a szakágak közötti kommunikáció egyszerűbbé és átláthatóbbá válik, miközben jelentősen csökken a hibalehetőség és a selejtarány, amely fenntarthatósági szempontból is kulcsfontosságú. Amennyiben a megrendelő BIM-alapú tervdokumentációt biztosít, annak alapján zajlik a teljes projekt megvalósítása.

Mivel Vállalatunk elkötelezett amellett, hogy mérnökei naprakészek legyenek az épületinformációs modellezés (BIM) területén, ezért a következő két évben tervezzük ezen integrált módszertan alkalmazását azon projektek esetében, amelyek tervezését magunk végzünk, így biztosítva az építési folyamatok magasabb szintű hatékonyságát és pontosságát.

Ezek a fejlesztések támogatják digitalizációs stratégiánk megvalósítását, amely hosszú távon hozzájárul hatékonyságunk növeléséhez, jogszabályi megfelelésünk biztosításához, valamint a versenyképességünk és fenntarthatóságunk fokozásához.



Záró gondolatok

Köszönjük, hogy a 2023. évi ESG jelentésünk elolvasásával megtisztelte Vállalatunkat. Fenntarthatóság iránti elköteleződésünket is mutatja, hogy noha jelentésünk önkéntes, az EB HUNGARY INVEST Kft. lépéseket kíván tenni a fenntartható fejlődés felé, s szeretnénk e törekvéseinket rendszerszintűre emelni. Bízunk benne, hogy jövőbeli környezeti, társadalmi, és irányítási eredményeinkre és törekvéseinkre vonatkozó beszámolóinkat is figyelemmel kísérik majd.



EBH INVEST

IMPRESSZUM

EB HUNGARY INVEST Kft.
1107 Budapest, Fogadó utca 4.

További információ:
ebhinvest@ebhinvest.hu

Szakmai tartalom és ESG tanácsadás:
Credit Management Group / Credit Management System Kft.

Design:
Reklám és Arculat Kft.



EBH INVEST